



LAPORAN

MONITORING DAN EVALUASI

SEMESTER GANJIL T.A 2024/2025

PRODI SARJANA KEBIDANAN

FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan hasil MONEV semester Ganjil
Prodi S1 Kebidanan T.A. 2024-2025
telah diperiksa dan disetujui isi serta susunannya.

Makassar, Maret 2025



Disetujui oleh:
Ketua GKM

dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, M.Sc
NBM: 1180300

Diperiksa oleh:
Sekretaris GKM

Rahmawati, S.Kep., M.Kes
NBM: 881406

Dibuat oleh:
Tim Monev Prodi S1 Kebidanan

Sri Muliani, S.ST., M.Keb
NBM: 1614355

A blue circular stamp of Universitas Muhammadiyah Makassar is partially visible behind the signature of Daswati, S.SiT., M.Keb.

Mengetahui,
Ketua Prodi S1 Kebidanan

Daswati, S.SiT., M.Keb.
NBM: 969 216

KATA PENGANTAR

Assalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga Tim Monev dan AMI Prodi S1 Kebidanan dapat menyelesaikan “Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Semester Ganjil T.A. 2024/2025”. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang menjadi uswatun khasanah dan rahmatan lilalamin di muka bumi.

Pelaksanaan monev ini merupakan kegiatan yang rutin diadakan setiap akhir semester oleh Gugus Kendali Mutu (GKM) bersama Tim Monev dan AMI Fakultas kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) Unismuh Makassar. Laporan monev ini bertujuan untuk mengevaluasi kinerja program studi kebidanan pada semester ganjil yang mencakup: profil dosen, profil tenaga kependidikan, proses pembelajaran, penilaian pembelajaran, lulusan program studi, standar penelitian dan standar pengabdian kepada masyarakat serta survey kepuasan mahasiswa dan pemangku kepentingan. Selain itu, monev yang dilakukan berfungsi sebagai upaya perbaikan dan peningkatan kualitas akademik sehingga menjadi masukan bagi pimpinan dalam membuat kebijakan.

Terima kasih kami haturkan kepada Prodi S1 Kebidanan, Tim Monev dan AMI serta GKM FKIK Unismuh Makassar atas bantuan dan kerjasamanya dalam pemenuhan data serta penyusunan laporan. Laporan monev ini masih jauh dari kesempurnaan, olehnya itu kami sangat mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk perbaikan laporan monev pada semester berikutnya. Akhir kata, semoga laporan ini bermanfaat untuk perbaikan kinerja program studi dalam meningkatkan mutu Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) Unismuh Makassar, terkhusus bagi Prodi S1 Kebidanan.

Makassar, 19 Maret 2025

Tim Monev



Sri Muliani, S.ST., M.Keb

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GRAFIK	vii
BAB I PROFIL DOSEN	1
A. Kualifikasi Akademik Dosen	1
B. Jabatan Akademik Dosen	2
C. Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa	3
D. Penugasan DTPS sebagai Pembimbing Utama	4
E. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh	6
BAB II PROFIL TENAGA KEPENDIDIKAN	9
A. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	9
B. Status Kepegawaian, Jabatan, Pangkat dan Golongan	10
C. Kehadiran Pegawai.....	11
D. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	12
BAB III PROSES PEMBELAJARAN.....	13
A. Ketersediaan RPS	13
B. Kedalaman dan Keluasan	14
C. Pemantauan Kesesuaian RPS	14
D. Kehadiran Dosen	16
E. Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran	17
F. Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran	18
G. Pemenuhan Karakteristik Proses Pembelajaran	19
BAB IV PENILAIAN PEMBELAJARAN.....	21
A. Penilaian Proses dan Hasil Belajar Mahasiswa	21
B. Pelaksanaan Penilaian	22
C. Unsur Pelaksanaan Pembelajaran.....	24
BAB V LULUSAN PROGRAM STUDI DAN CAPAIAN KINERJA.....	26
A. Kelulusan Tepat Waktu Angkatan 2021.....	26
B. Keberhasilan Studi Angkatan 2018	26

C.	Prestasi Mahasiswa.....	26
D.	Rekognisi Dosen.....	27
E.	HKI Dosen.....	27
F.	Buku Dosen	27
BAB VI STANDAR PENELITIAN DAN PkM		28
A.	Pelaksanaan Penelitian	28
B.	Publikasi Penelitian DTPS	30
C.	Pelaksanaan PkM DTPS.....	31
D.	Publikasi PkM DTPS.....	33
E.	Survei Hasil Penelitian DTPS	34
F.	Survei Pengabdian kepada Masyarakat (PkM).....	35
BAB VII SURVEY KEPUASAN MAHASISWA DAN PEMANGKU KEPENTINGAN...36		
A.	Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pendidikan.....	36
B.	Kepuasan Pengguna.....	37
C.	Kepuasan Mahasiswa terhadap Pimpinan Prodi.....	38
D.	Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pimpinan Fakultas	40
E.	Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan	42
F.	Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan	46
LAMPIRAN		49

DAFTAR TABEL

Tabel 1a Kualifikasi Akademik DTPS	1
Tabel 1b Kualifikasi Akademik Dosen Homebased.....	1
Tabel 2a Jabatan Akademik DTPS	2
Tabel 2b Jabatan Akademik Dosen Homebased.....	3
Tabel 3 Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa.....	3
Tabel 4 Penugasan Dosen Pembimbing.....	4
Tabel 5a Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS	5
Tabel 5b Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh Dosen Homebased	7
Tabel 6 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	8
Tabel 7 Status Kepegawaian, Jabatan Pangkat dan Golongan Tenaga Kependidikan	9
Tabel 8 Kehadiran Pegawai	10
Tabel 9 Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Pekerjaan	11
Tabel 10 Ketersediaan RPS	12
Tabel 11 Kedalaman dan Keluasan.....	13
Tabel 12 Pemantauan Kesesuaian RPS.....	13
Tabel 13 Tingkat Kehadiran Dosen	15
Tabel 14 Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran	16
Tabel 15 Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran.....	17
Tabel 16 Karakteristik Proses Pembelajaran	18
Tabel 17 Prinsip Penilaian dan Hasil Belajar Mahasiswa	20
Tabel 18 Teknik Penilaian	21
Tabel 19 Instrumen Penilaian	22
Tabel 20 Unsur Pelaksanaan Pembelajaran	23
Tabel 21 Kelulusan Tepat Waktu	25
Tabel 22 Keberhasilan Studi.....	25
Tabel 23 Waktu Tunggu Lulusan	25
Tabel 24 Rekognisi Dosen.....	26
Tabel 25 HKI Dosen	26
Tabel 26 Buku Dosen.....	26
Tabel 27 Pelaksanaan Penelitian.....	27
Tabel 28 Publikasi DTPS.....	29

Tabel 29 Pelaksanaan PkM DTPS	30
Tabel 30 Publikasi PkM DTPS	32
Tabel 31 Survey Hasil Penelitian DTPS	33
Tabel 32 Survey Hasil PkM DTPS	35
Tabel 33 Kepuasan Mahasiswa.....	36
Tabel 34 Kepuasan Pengguna.....	37
Tabel 35 Kepuasan Mahasiswa terhadap prodi	38
Tabel 36 Kepuasan Mahasiswa terhadap Fakultas	40
Tabel 37 Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan	42
Tabel 38 Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan	46

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1a Kualifikasi Akademik DTPS	1
Grafik 1b Kualifikasi Akademik Dosen Homebased.....	1
Grafik 2a Jabatan Akademik DTPS	2
Grafik 2b Jabatan Akademik Dosen Homebased	3
Grafik 3 Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa	4
Grafik 4 Penugasan Dosen Pembimbing	4
Grafik 5a Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS.....	5
Grafik 5b Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh Dosen Homebased	7
Grafik 6 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	8
Grafik 7 Status Kepegawaian, Jabatan Pangkat dan Golongan Tenaga Kependidikan	9
Grafik 8 Kehadiran Pegawai.....	10
Grafik 9 Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Pekerjaan	11
Grafik 10 Ketersediaan RPS	12
Grafik 11 Kedalaman dan Keluasan	13
Grafik 12 Pemantauan Kesesuaian RPS	14
Grafik 13 Tingkat Kehadiran Dosen.....	15
Grafik 14 Tingkat Kehadiran Dosen.....	16
Grafik 15 Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran	17
Grafik 16 Karakteristik Proses Pembelajaran	18
Grafik 17 Prinsip Penilaian dan Hasil Belajar Mahasiswa	20
Grafik 18 Teknik Penilaian.....	21
Grafik 19 Instrumen Penilaian	22
Grafik 20 Unsur Pelaksanaan Pembelajaran.....	23
Grafik 27 Pelaksanaan Penelitian	28
Grafik 28 Publikasi DTPS	29
Grafik 29 Pelaksanaan PkM DTPS.....	31
Grafik 30 Publikasi PkM DTPS.....	32
Grafik 31 Survey Hasil Penelitian DTPS.....	34
Grafik 32 Survey Hasil PkM DTPS.....	35
Grafik 33 Kepuasan Mahasiswa	37
Grafik 34 Kepuasan Pengguna.....	37

Grafik 35 Kepuasan Mahasiswa terhadap prodi	39
Grafik 36 Kepuasan Mahasiswa terhadap Fakultas	42
Grafik 37 Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan	45
Grafik 38 Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan	47

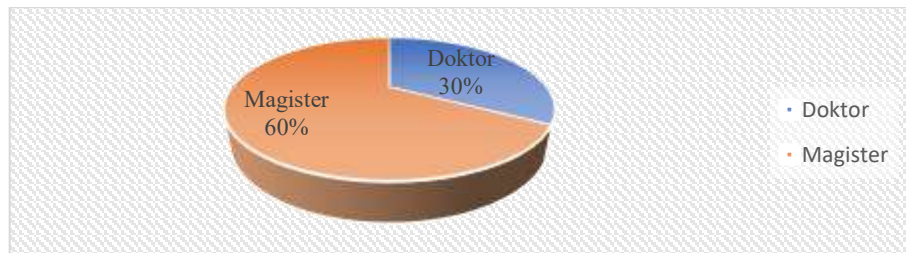
BAB I PROFIL DOSEN

A. Kualifikasi Akademik Dosen

Tabel 1a. Kualifikasi Akademik Dosen DTPS

Tingkat Pendidikan		Jumlah	Jumlah DTPS	Nilai Capaian (%)	Nilai Standar (%)
1	Doktor	2	5	40	≥ 37.50
2	Magister	3			

Sumber Data: Simakad Unismuh Makassar



Grafik 1a. Kualifikasi Akademik Dosen DTPS

Tabel dan grafik di atas menunjukkan bahwa DTPS Prodi S1 Kebidanan dengan kualifikasi akademik Doktor sebanyak 40% (2 orang) dan Magister 60% (3 orang). Hal tersebut menunjukkan bahwa DTPS Prodi S1 Kebidanan memenuhi standar kualifikasi Pendidikan Doktor ($\geq 37,50\%$).

Tabel 1b. Kualifikasi Akademik Dosen Homebased

Tingkat Pendidikan		Jumlah	Jumlah Homebased	Nilai Capaian (%)	Nilai Standar (%)
1	Doktor	0	0	0	≥ 37.50
2	Magister	0			

Sumber Data: Simakad Unismuh Makassar & PD-Dikti



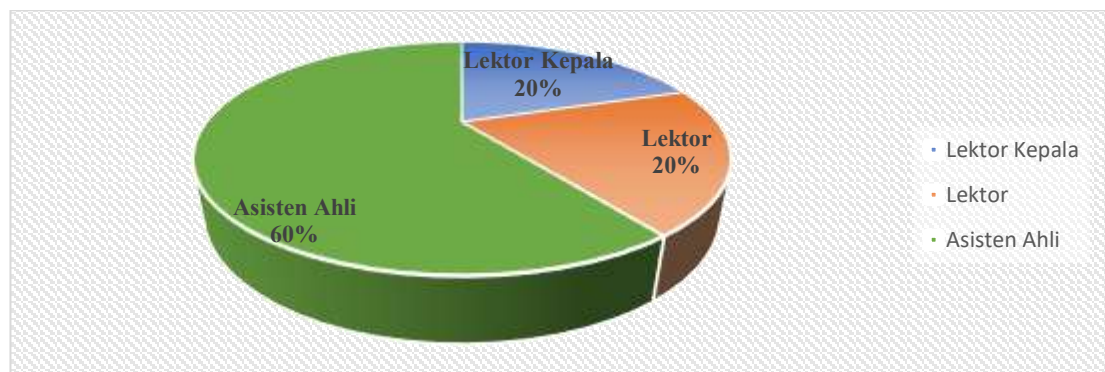
Grafik 1b. Kualifikasi Akademik Dosen Homebased

Tabel dan grafik di atas menunjukkan bahwa tidak ada Dosen Homebased Prodi S1 Kebidanan, baik dengan kualifikasi akademik Doktor maupun Magister yang mengampu pada mata kuliah semester ganjil. Hal ini karena belum tersedianya dosen homebased dengan kualifikasi pendidikan yang sesuai. Dengan demikian, nilai capaian terhadap standar kualifikasi akademik dosen adalah 0%, yang berarti tidak memenuhi nilai standar minimal untuk jenjang Doktor yang telah ditetapkan, yaitu $\geq 37,50\%$.

B. Jabatan Akademik Dosen

Tabel 2a. Jabatan Akademik Dosen DTPS

Tingkat Pendidikan		Jumlah	Jumlah DTPS	Nilai Capaian (%)	Nilai Standar (%)
1	Guru Besar	0	5	40	≤ 52.50
2	Lektor Kepala	1			
2	Lektor	1			
3	Asisten Ahli	3			
4	Tenaga Pengajar	0			
Jumlah		5			

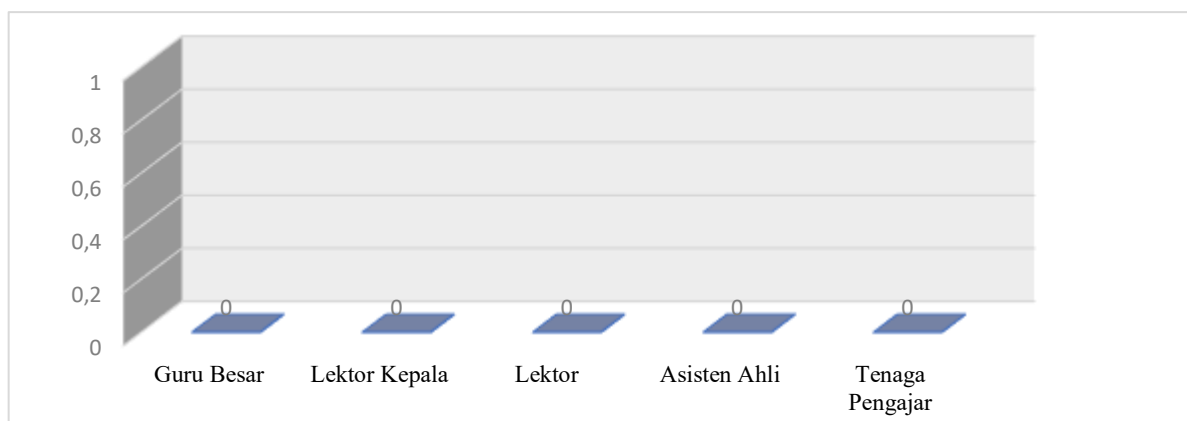


Grafik 2a. Kualifikasi Akademik Dosen DTPS

Jumlah Dosen DTPS pada Prodi S1 Kebidanan sebanyak 5 orang. DTPS yang memiliki jabatan akademik sebagai Lektor Kepala sebanyak 1 orang (20%), Lektor sebanyak 1 orang (20%) dan 3 orang (60%) yang berkualifikasi akademik Asisten Ahli. Hal ini menunjukkan bahwa, jabatan akademik DTPS belum memenuhi standar kualifikasi ($\geq 52,50\%$).

Tabel 2b. Jabatan Akademik Dosen Homebased

Tingkat Pendidikan		Jumlah	Jumlah Homebased	Nilai Capaian (%)	Nilai Standar (%)
1	Guru Besar	0	0	0	≤52.50
2	Lektor Kepala	0			
2	Lektor	0			
3	Asisten Ahli	0			
4	Tenaga Pengajar	0			
Jumlah		0			



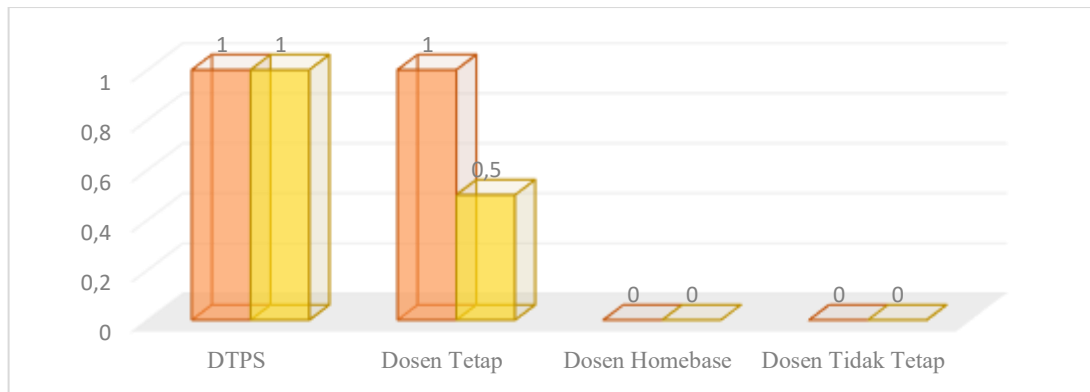
Grafik 2b. Jabatan Akademik Dosen Homebased

Tabel dan grafik di atas menunjukkan bahwa tidak ada Dosen Homebased Prodi S1 Kebidanan, yang mengampu pada mata kuliah semester ganjil. Hal ini menunjukkan bahwa, jabatan akademik Dosen Homebased tidak memenuhi standar ($\geq 52,50\%$).

C. Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa

Tabel 3. Tabel Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa

		Jumlah	Jumlah Mhs	Nilai Capaian	Nilai Standar
1	DTPS	5	5	1;1	$\geq 1:25 - \leq 1:35$
2	Dosen Tetap	10		1;0,5	$\leq 1:60$
3	Dosen Homebased	0		0	≥ 5
4	Dosen Tidak Tetap	0		0	$\leq 40\%$



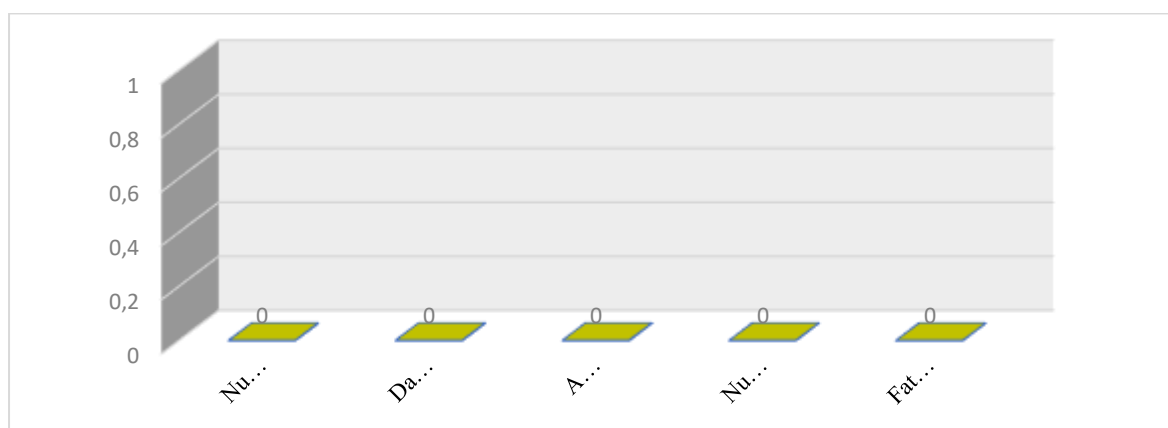
Grafik 3. Rasio Dosen Terhadap Jumlah Mahasiswa

Rasio dosen terhadap jumlah mahasiswa terdistribusi sebagai berikut: DTPS S1 Kebidanan sebanyak 5 orang, dengan rasio 1:1 rasio ini tidak memenuhi standar yang ditetapkan 1:25 dan maksimal 1:35 dan dosen tetap sebanyak 10 orang dengan rasio terhadap mahasiswa 1:0,5. Hal ini menunjukkan bahwa, rasio dosen terhadap jumlah mahasiswa memenuhi standar.

D. Penugasan DTPS sebagai Pembimbing Utama

Tabel 4. Penugasan Dosen Pembimbing DTPS

	Nama Dosen	Bimbingan I	Bimbingan II	Nilai Capaian	Nilai Standar
1	Nur Faidah	0	0	0	< 6
2	Dahnir	0	0	0	< 6
3	Ami Febriza Achmad	0	0	0	< 6
4	Nurmila,M.Kes	0	0	0	< 6
5	Fatimah Mappanyompa	0	0	0	< 6



Grafik 4. Penugasan Dosen Pembimbing

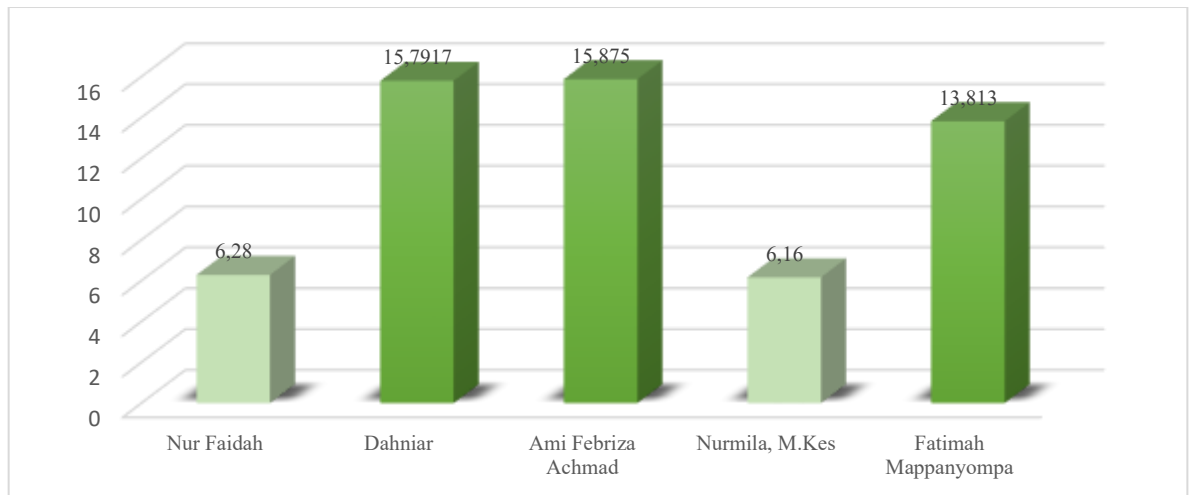
Belum ada penugasan DTPS sebagai pembimbing tugas akhir pada semester ganjil T.A. 2024-2025 di prodi S1 Kebidanan.

E. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh

1. EWMP Dosen Tetap Program Studi

Tabel 5a. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS

NO	NAMA DOSEN	NIDN	PEMBELAJARAN (A)				TOTAL	PENELITIAN (B)	PKM (C')	PENUNJANG	TUGAS TAMBAHAN	TOTAL	NILAI STANDAR
			PRODI	LUAR PRODI	LUAR FAK	Luar PT							≤12-≤16 sks
1	Nur Faidah	914018801	4,28	2	0	0	6,28	0	0	0	0	0	6,28
2	Dahniar	907077702	12,025	0	0	0	12,025	1,7667	1	1	0	3,7667	15,7917
3	Ami Febriza Achmad	904028502	2,5	1,5	0	0	4	6	0,625	2,25	3	11,875	15,875
4	Nurmila, M.Kes	907128401	4,66	1,5	0	0	6,16	0	0	0	0	0	6,16
5	Fatimah Mappanyompa	920129103	8,688	1,5	0	0	10,188	0	0,375	0,25	3	3,625	13,813
Total			Total	32,153	6,5	0	0	38,653	7,7667	2	3,5	6	57,9197
Jumlah DTPS													5
Rata-rata SKS													11,58394



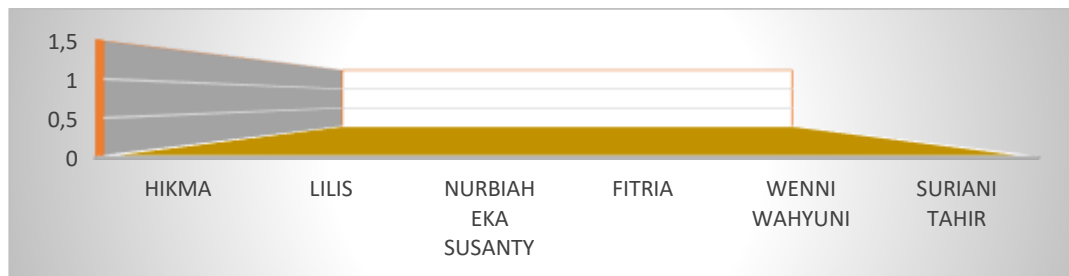
Grafik 5a. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) DTPS

Tabel dan grafik menunjukkan bahwa Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) dari 5 DTPS yang memenuhi standar sebanyak 3 orang (60%) dan kurang dari 12 sks sebanyak 2 orang (40%).

2. EWMP Dosen Homebased Prodi

Tabel 5b. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh Dosen Homebased

NO	NAMA DOSEN	NIDN	PEMBELAJARAN (A)				TOTAL	PENELITIAN (B)	PKM (C')	PENUNJANG	TUGAS TAMBAHAN	TOTAL	NILAI STANDAR
			PRODI	LUAR PRODI	LUAR FAK	Luas PT							≤12-≤16 sks
1	Hikma	912038201											
2	Lilis	7533769670230370											
3	Nurbiah Eka Susanty	903018501											
4	Fitria	544377067123035.2											
5	Wenni Wahyuni	405177567623020.3											
6	Suriani Tahir	906067301											
Total													
Jumlah DTSP													
Rata-rata SKS													



Grafik 5b. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) Dosen Homebased

Pada semester ganjil, tidak terdapat Dosen Homebased yang mengampu mata kuliah pada Prodi S1 Kebidanan. Hal ini menunjukkan Tabel dan grafik pada data Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) Dosen Homebased kosong.

BAB II

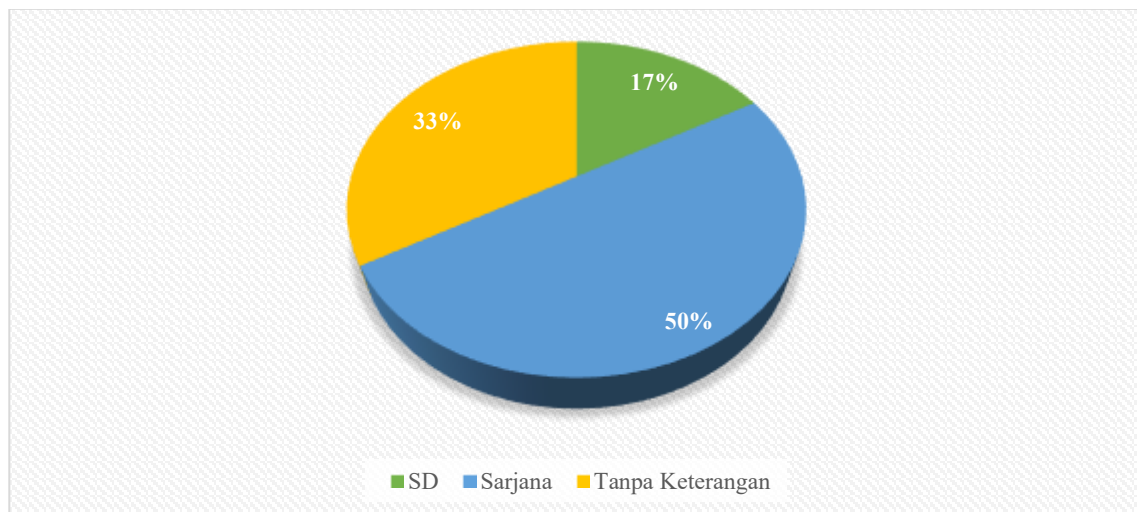
PROFIL TENAGA KEPENDIDIKAN

A. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan

Tabel 6. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan

NO	NAMA PEGAWAI	NIK	JENJANG PENDIDIKAN	BIDANG KEAHLIAN	TMT
					UNISMUH
1	Angki	631001053	-	Arsiparis	01/10/2010
2	Susi Indriani	631101054	SD	Arsiparis	27/05/2021
3	Yusuf	631901148	S1	Arsiparis	01/01/2022
4	Hariadi	631901149	-	Arsiparis	01/01/1970
5	Nurul Fadhilah Idris	632101120	S1	Arsiparis	27/05/2021
6	Andi Mutmainnatul Amna	-	S1	Arsiparis	5/31/2024

Sumber data: Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 6. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan

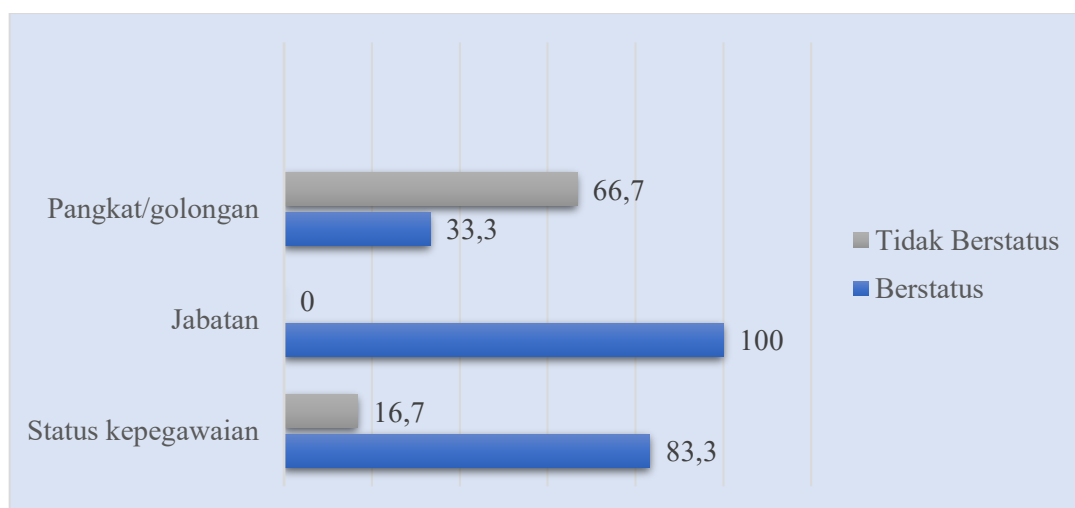
Tabel dan grafik menunjukkan bahwa kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan Prodi S1 Kebidanan yaitu Sarjana sebanyak 3 orang (50%), SD sebanyak 1 orang (17%) dan tanpa keterangan sebanyak 2 orang (33%). Kategori **tanpa keterangan** berdasarkan data dari Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar, namun pada data prodi menunjukkan bahwa **2 orang tersebut memiliki jenjang pendidikan: SD (1 orang) dan tidak sekolah (1orang).**

B. Status Kepegawaian, Jabatan, Pangkat dan Golongan

Tabel 7. Status Kepegawaian Jabatan, Pangkat dan Golongan Tenaga Kependidikan

No	Nama Karyawan	Pangkat/	Jabatan Karyawan	Status Kepegawaian				Masa Kerja/ Jabatan di Unit Kerja
		Golongan		Tetap Yayasan	Kontrak Yayasan	Kontrak Fakultas	Kontrak Outsourcing	
1	Angki	/	Cleaning Service	√	-	-	-	-
2	Susi Indriani	/	Cleaning Service	√	-	-	-	-
3	Yusuf	Penata Muda/III/a	Staff Prodi	√	-	-	-	-
4	Hariadi	/	Cleaning Service	√	-	-	-	-
5	Nurul Fadhillah Idris	Penata Muda/III/a	Staff Prodi	√	-	-	-	-
6	Andi Mutmainnatul Amna	-	Staff Prodi	-	-	-	-	-

Sumber data: Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 7. Status Kepegawaian, Jabatan, Pangkat dan Golongan Tenaga Kependidikan

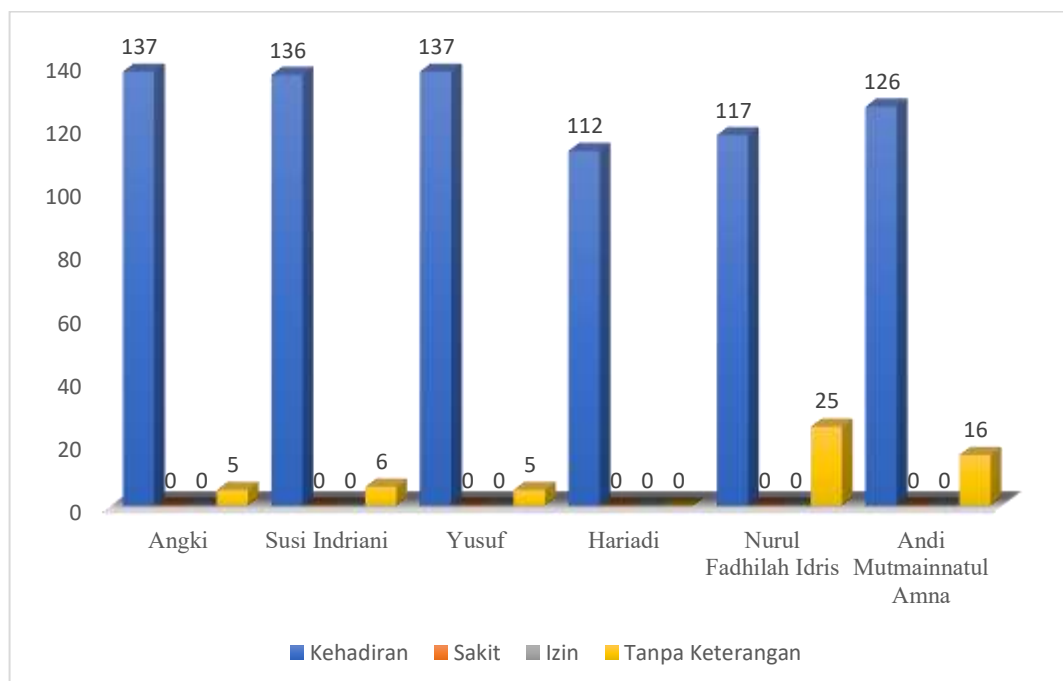
Tenaga kependidikan yang berstatus Karyawan Tetap Yayasan sebanyak 83,3% (5 orang) dan **berstatus honor sebanyak 16,7% (1 orang)**. Jabatan sebagai staff prodi sebanyak 50% (3 orang) dan *cleaning service* sebanyak 50% (3 orang). Tenaga kependidikan yang memiliki pangkat/golongan Penata Muda/IIIa sebanyak 33,3 (2 orang) dan **sebanyak 66,7 (4 orang) tenaga kependidikan tidak memiliki pangkat/golongan**.

C. Kehadiran Pegawai

Tabel 8. Kehadiran Pegawai

No	Nama Pegawai	NIK	Tingkat Kehadiran			
			Kehadiran	Sakit	Izin	Tanpa Keterangan
1	Angki	631001053	137	0	0	5
2	Susi Indriani	631101054	136	0	0	6
3	Yusuf	631901148	137	0	0	5
4	Hariadi	631901149	112	0	0	0
5	Nurul Fadhillah Idris	632101120	117	0	0	25
6	Andi Mutmainnatul Amna	-	126	0	0	16

Sumber data: Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar



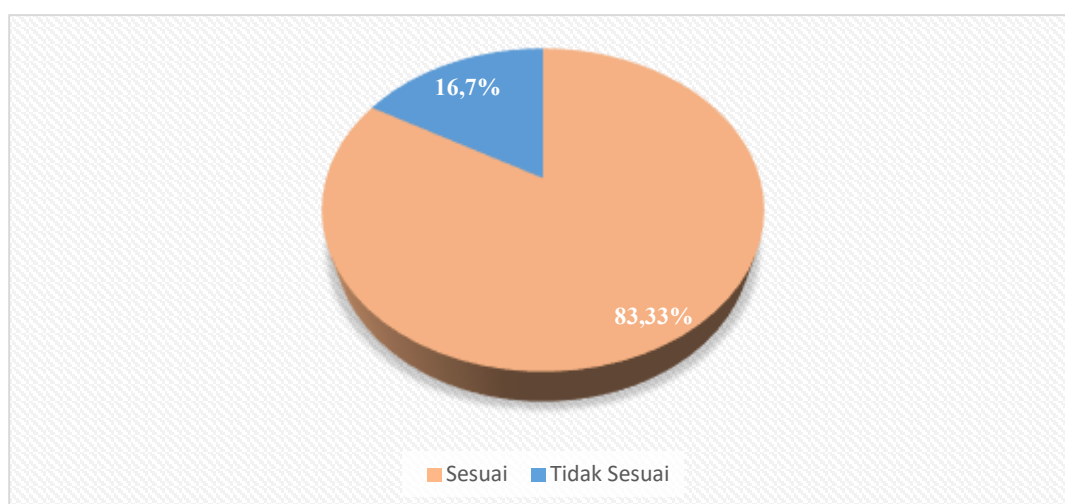
Grafik 8. Kehadiran Pegawai

Rata-rata kehadiran tenaga kependidikan sebesar 93%, tanpa keterangan sebesar 7% dan tidak ada sakit dan izin. Ada 4 orang tenaga kependidikan yang kehadirannya **tidak terekam pada Sispenmu Unismuh Makassar (Hariadi, Yusuf, Nurul Fadhillah Idris dan Susi Indriani)**. Berdasarkan informasi dari prodi, tenaga kependidikan tersebut mengisi absensi online pegawai dan terekam pada akunnya masing-masing.

D. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan

Tabel 9. Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Pekerjaan

No	Nama Pegawai	NIK	Bidang Keahlian	Pekerjaan/Jabatan	Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan Dengan Pekerjaan	
					Sesuai	Tidak Sesuai
1	Angki	631001053	Arsiparis	Cleaning Service	√	
2	Susi Indriani	631101054	Arsiparis	Cleaning Service	√	
3	Yusuf	631901148	Arsiparis	Staff Prodi		√
4	Hariadi	631901149	Arsiparis	Cleaning Service	√	
5	Nurul Fadhilah Idris	632101120	Arsiparis	Staff Prodi	√	
6	Andi Mutmainnatul Amna	-	Arsiparis	Staff Prodi	√	



Grafik 9. Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Pekerjaan

Tabel dan grafik menunjukkan bahwa dari 6 orang tenaga kependidikan, yang memiliki kesesuaian latar belakang pendidikan dengan pekerjaan/jabatan sebanyak 83,3% (5 orang) dan 16,7% (1 orang) yang tidak memiliki kesesuaian latar belakang pendidikan dengan pekerjaan/jabatan. **Tenaga kependidikan yang tidak sesuai memiliki bidang keahlian peradilan agama, namun bertugas sebagai admin.**

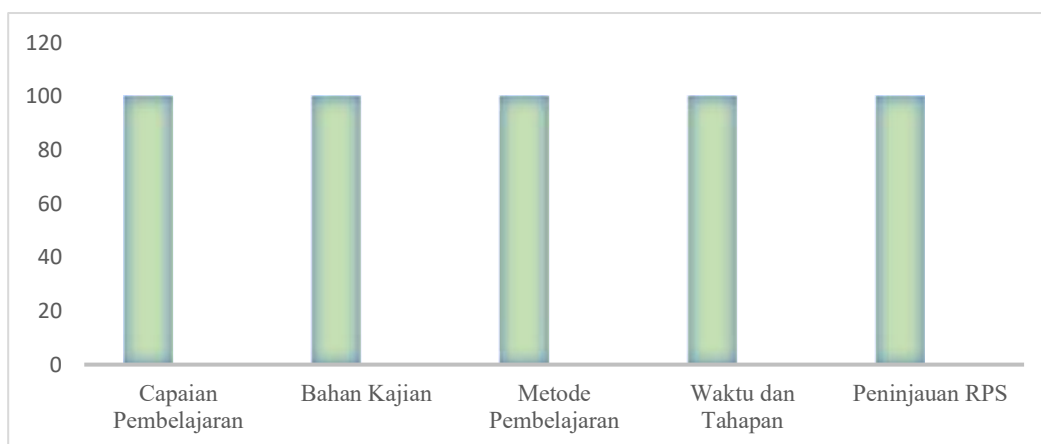
BAB III

PROSES PEMBELAJARAN

A. Ketersediaan RPS

Tabel 10. Ketersediaan RPS

No	Mata Kuliah	Capaian Pembelajaran	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Waktu dan Tahapan	Peninjauan RPS
		(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	AW60910042101 - Agama	√	√	√	√	√
2	AW60910042102 - Pancasila	√	√	√	√	√
3	AW60910042103 - Kewarganegaraan	√	√	√	√	√
4	AW60910042104 - Bahasa Indonesia	√	√	√	√	√
5	AW60910043105 - Bahasa Inggris	√	√	√	√	√
6	CW6154012107 - Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	√	√	√	√	√
7	CW6154016106 - Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√	√	√
JUMLAH		7	7	7	7	7
CAPAIAN		100	100	100	100	100



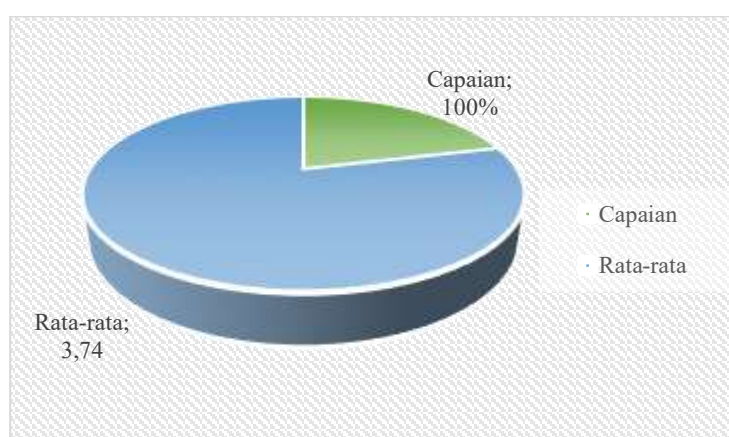
Grafik 10. Ketersediaan RPS

Semua RPS mata kuliah pada semester ganjil tersedia dan lengkap capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan. Semua RPS telah dilakukan peninjauan 100% (7 mata kuliah) namun, **1 Format RPS tidak sesuai dengan format LP2AI (Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan).**

B. Kedalaman dan Keluasan

Tabel 11. Kedalaman dan Keluasan

No	Mata Kuliah	Nilai Rata-Tara Mata Kuliah	Jumlah Mahasiswa	Keterangan
1	AW60910042101 - Agama	4	5	Baik Sekali
2	AW60910042102 - Pancasila	3,75	5	Baik Sekali
3	AW60910042103 - Kewarganegaraan	4	5	Baik Sekali
4	AW60910042104 - Bahasa Indonesia	4	5	Baik Sekali
5	AW60910043105 - Bahasa Inggris	3,75	5	Baik Sekali
6	CW6154012107 - Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	3,55	5	Baik Sekali
7	CW6154016106 - Anatomi dan Fisiologi Manusia	3,15	5	Baik
Rata-rata		3,74		
Capaian		100		



Grafik 11. Kedalaman dan keluasan

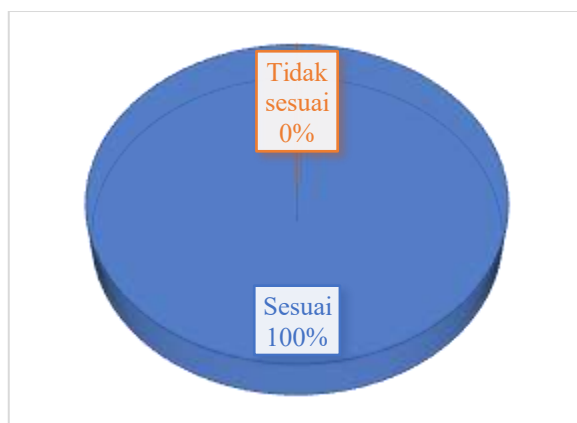
Kedalaman dan keluasan semua mata kuliah semester ganjil T.A. 2024-2025 yang ada di Prodi S1 Kebidanan terpenuhi dengan capaian 100%, dengan nilai rata-rata 3,74.

C. Pemantauan Kesesuaian RPS

Tabel 12 Pemantauan Kesesuaian RPS

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Kelas	Sesuai/Tidak Sesuai	Pertemuan	Tindak Lanjut
1	Ferdinan	Agama	SEM1	Sesuai	15	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke prodi sebelum perkuliahan dimulai
2	Andi Amalia Suhra	Pancasila	SEM1	Sesuai	16	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Kelas	Sesuai/Tidak Sesuai	Pertemuan	Tindak Lanjut
						prodi sebelum perkuliahan dimulai
3	Akbar Aba	Kewarganegaraan	SEM1	Sesuai	16	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke prodi sebelum perkuliahan dimulai
4	Haslinda,	Bahasa Indonesia	SEM1	Sesuai	15	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke prodi sebelum perkuliahan dimulai
5	Radiah Hamid	Bahasa Inggris	SEM1	Sesuai	16	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke prodi sebelum perkuliahan dimulai
6	Nur Faidah	Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	SEM1	Sesuai	16	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke prodi sebelum perkuliahan dimulai
7	Dahnir	Anatomi dan Fisiologi Manusia	SEM1	Sesuai	4	Meninjau RPS secara berkala
8	Ami Febriza Achmad	Anatomi dan Fisiologi Manusia	SEM1	Sesuai	6	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke prodi sebelum perkuliahan dimulai
9	Nurmila,M.Kes	Anatomi dan Fisiologi Manusia	SEM1	Sesuai	3	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke prodi sebelum perkuliahan dimulai
10	Fatimah Mappanyompa	Anatomi dan Fisiologi Manusia	SEM1	Sesuai	3	Meninjau RPS secara berkala dan memasukkan ke prodi sebelum perkuliahan dimulai
Total				10		
Capaian				100		



Grafik 12. Kesesuaian RPS

Hasil pemantauan RPS semua mata kuliah semester ganjil T.A. 2024-2025 yang ada di Prodi S1 Kebidanan sesuai dengan pelaksanaan proses pembelajaran oleh masing-masing dosen pengampu mata kuliah.

D. Kehadiran Dosen

Tabel 13. Tingkat Kehadiran Dosen

	NIDN/NIDK	Nama Dosen	Kelas	Mata Kuliah	Jml Hadir	%
1	0923078001	Ferdinan	SEM1	Agama	15	93.75
2	0902098701	Andi Amalia Suhra	SEM1	Pancasila	16	100
3	0929119602	Akbar Aba	SEM1	Kewarganegaraan	16	100
4	0920097404	Haslinda,	SEM1	Bahasa Indonesia	15	93.75
5	0911117004	Radiah Hamid	SEM1	Bahasa Inggris	16	100
6	0914018801	Nur Faidah	SEM1	Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	16	100
7	0907077702	Dahniar	SEM1	Anatomi dan Fisiologi Manusia	4	25
8	0904028502	Ami Febriza Achmad	SEM1	Anatomi dan Fisiologi Manusia	6	37.5
9	0907128401	Nurmila,M.Kes	SEM1	Anatomi dan Fisiologi Manusia	3	18.75
10	0920129103	Fatimah Mappanyompa	SEM1	Anatomi dan Fisiologi Manusia	3	18.75
TOTAL					110	687,5
RATA-RATA					11	68,75
CAPAIAN					100	100



Grafik 13. Tingkat Kehadiran Dosen

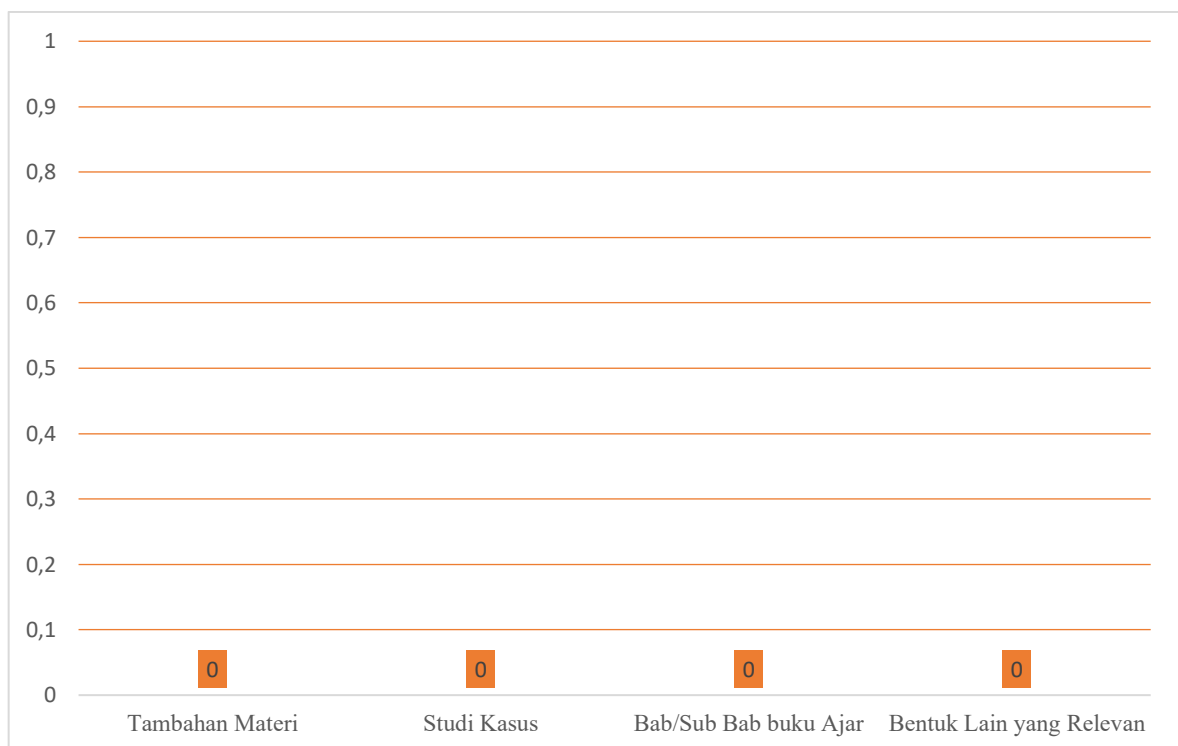
Hasil peninjauan kehadiran mata kuliah semester ganjil T.A. 2024-2025 yang ada di Prodi S1 Kebidanan, setelah dilakukan verifikasi terhadap daftar kehadiran dosen

terdapat **2 Mata Kuliah** jumlah pertemuan yang terlaksana hanya **15 kali** (93,75%), sehingga tingkat kehadiran dosen belum mencapai 16 kali pertemuan (100%).

E. Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran

Tabel 14. Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran

No	Judul Penelitian	Nama Dosen	Tambahan Materi	Studi Kasus	Bab/Sub Bab buku Ajar	Bentuk Lain yang Relevan
			(✓)	(✓)	(✓)	(✓)
Total			0	0	0	0
Capaian (%)			0	0	0	0



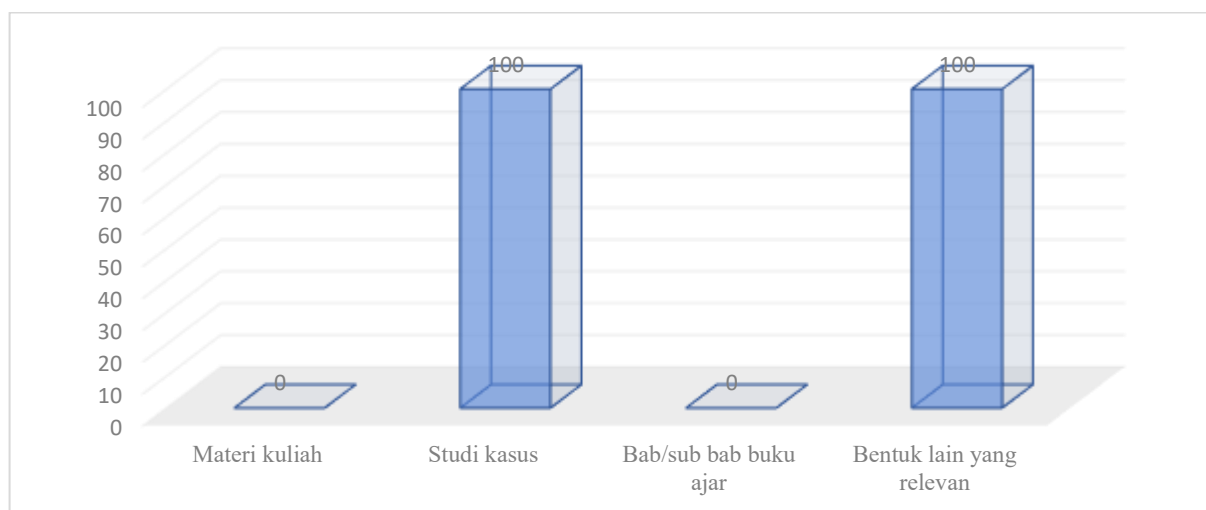
Grafik 14. Tingkat Kehadiran Dosen

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi terhadap integrasi penelitian dalam proses pembelajaran pada semester ganjil T.A. 2024-2025, menunjukkan bahwa tidak ada bentuk integrasi penelitian dalam bentuk **tambahan materi dari penelitian, studi kasus, keterkaitan dengan bab/sub bab buku ajar, serta bentuk lain yang relevan**, dengan capaian **0 (tidak ada)**.

F. Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran

Tabel 15. Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran

No	Judul Penelitian	Nama Dosen	Tambahan Materi	Studi Kasus	Bab/Sub Bab buku Ajar	Bentuk Lain yang Relevan	Link Doc.
			(√)	(√)	(√)	(√)	
1	Edukasi Pencegahan masalah kesehatan pada sistem kardiovaskuler	Dr. DAHNIAR, S.ST.,M.Kes	•	√	•	√	https://survey.apps.unismuh.ac.id/uploads/PKM Edukasi pencegahan masalah kesehatan pada sistem kardiovaskuler.pdf
Total			0	1	0	1	
Capaian (%)			0	100	0	100	



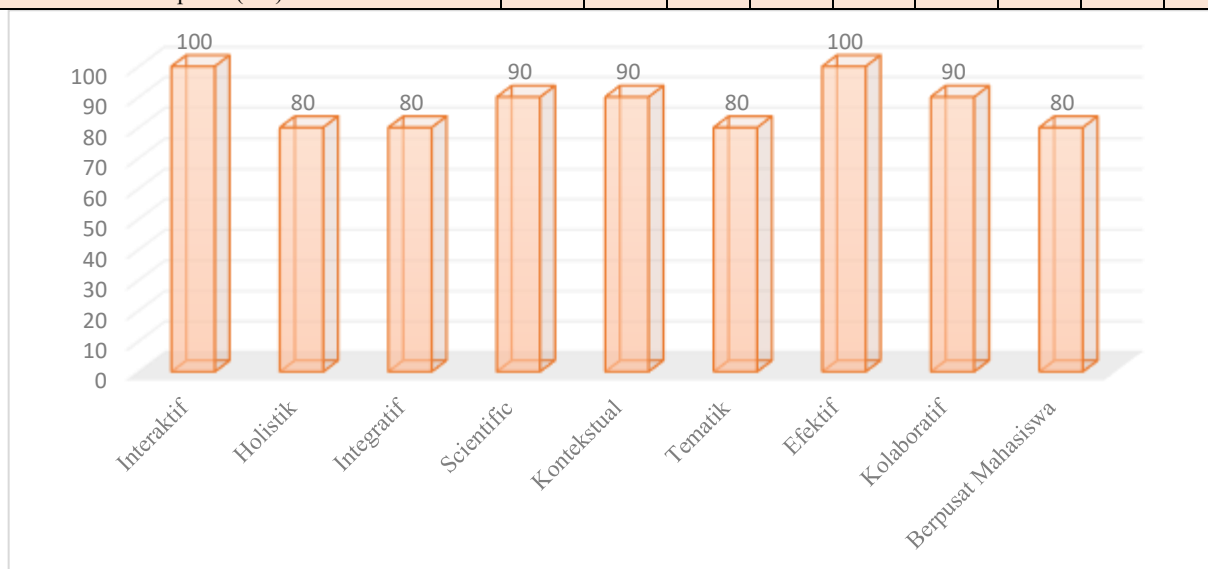
Grafik 15. Integrasi PkM dalam proses pembelajaran

Bentuk integrasi PkM dalam proses pembelajaran berupa tambahan materi kuliah sebanyak 0%, studi kasus sebanyak 100%, bab/sub bab buku ajar sebanyak 0% dan bentuk lain yang relevan sebanyak 100%.

G. Pemenuhan Karakteristik Proses Pembelajaran

Tabel 16. Karakteristik Proses Pembelajaran

No	Matakuliah	Nama Dosen	Karakteristik Pembelajaran								
			Interaktif	Holistik	Integratif	Scientific	Kontekstual	Tematik	Efektif	Kolaboratif	Berpusat Mahasiswa
			(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	Pancasila	Andi Amalia Suhra, S.H.,M.Kn	√	•	•	√	√	•	√	√	•
2	Anatomi dan Fisiologi Manusia	Dr. Dr. Ami Febriza Achmad, M.Kes	√	•	√	√	•	√	√	•	√
3	Anatomi dan Fisiologi Manusia	Dr. Dahniar, S.St.,M.Kes	√	√	√	√	√	√	√	√	√
4	Anatomi dan Fisiologi Manusia	Dr. Nurmila, M.Kes, Sp.Pd	√	√	√	√	√	√	√	√	√
5	Bahasa Inggris	Dr. Radiah Hamid, M.Pd	√	√	√	√	√	√	√	√	√
6	Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	Dr. Nur Faidah, M. Biomed	√	√	√	√	√	√	√	√	√
7	Bahasa Indonesia	Dr. Haslinda, S. Pd., M. Pd.	√	√	√	√	√	√	√	√	√
8	Anatomi dan Fisiologi Manusia	Dr. Fatimah Mappanyompa, M.Biomed	√	√	√	√	√	√	√	√	√
9	Agama	Dr. Ferdinan, S. Pd. I., M. Pd. I	√	√	√	√	√	√	√	√	√
10	Kewarganegaraan	Akbar Aba, S.Pd., M.Pd	√	√	•	•	√	•	√	√	•
Total			10	8	8	9	9	8	10	9	8
Capaian (%)			100	80	80	90	90	80	100	90	80



Grafik 16. Karakteristik Pembelajaran

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester ganjil T.A. 2024-2025 memenuhi karakteristik proses pembelajaran. Karakteristik proses pembelajaran yang terpenuhi adalah Interaktif (100%), holistik (80%), integratif (80%), scientific (90%), kontekstual (90%), tematik (80%), efektif (100%), kolaboratif (90%) dan berpusat mahasiswa (80%).

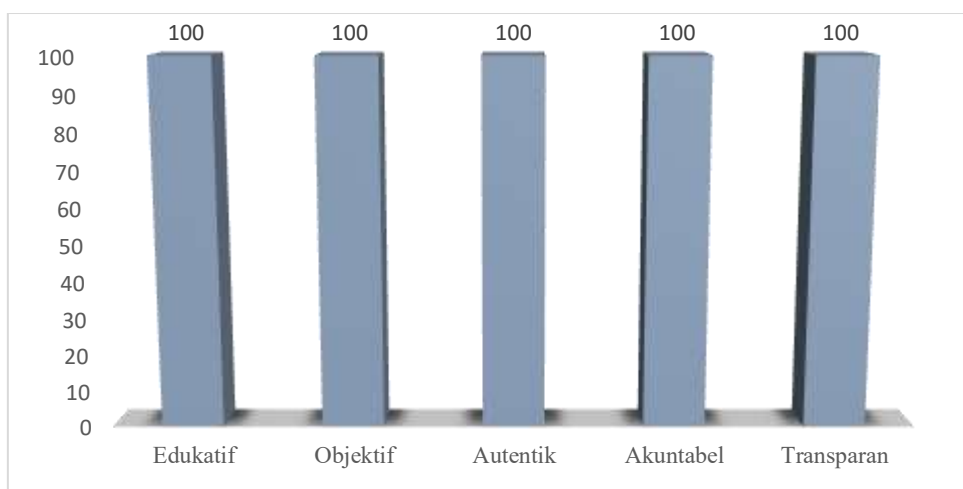
BAB IV

PENILAIAN PEMBELAJARAN

A. Penilaian Proses dan Hasil Belajar Mahasiswa

Tabel 17. Prinsip Penilaian

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Prinsip Penilaian				
			Edukatif	Obyektif	Autentik	Akuntabel	Transparan
			(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	Andi Amalia Suhra, S.H.,M.Kn	Pancasila	√	√	√	√	√
2	Dr. Dr. Ami Febriza Achmad, , M.Kes	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√	√	√
3	Dr. Dahniar, S.St.,M.Kes	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√	√	√
4	Dr Nurmila,M.KES, Sp.PD	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√	√	√
5	Dr. Radiah Hamid, M.Pd	Bahasa Inggris	√	√	√	√	√
6	Dr. Nur Faidah, M. Biomed	Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	√	√	√	√	√
7	Dr. Haslinda,, S. Pd., M. Pd.	Bahasa Indonesia	√	√	√	√	√
8	Dr. Fatimah Mappanyompa, M.Biomed	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√	√	√
9	Dr. Ferdinan, S. Pd. I.,M. Pd. I	Agama	√	√	√	√	√
10	Akbar Aba, S.Pd., M.Pd	Kewarganegaraan	√	√	√	√	√
Total			10	10	10	10	10
Capaian (%)			100	100	100	100	100



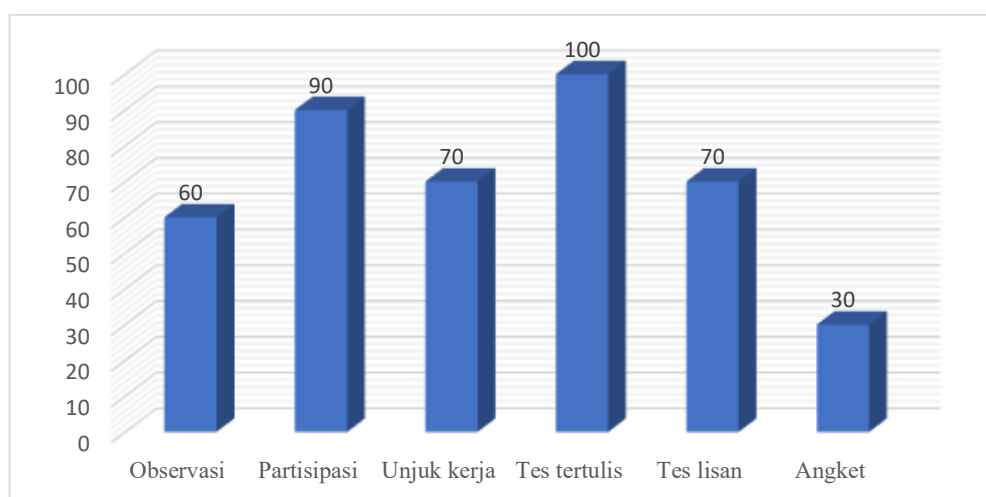
Grafik 17. Prinsip Penilaian

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester ganjil T.A. 2024-2025 menggunakan prinsip penilaian. Prinsip penilaian yang digunakan adalah edukatif (100%), obyektif (100%), autentik (100%), akuntabel (100%) dan transparan (100%).

B. Pelaksanaan Penilaian

Tabel 18. Teknik Penilaian

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Teknik Penilaian					
			Observasi	Partisipasi	Unjuk Kerja	Tes Tertulis	Tes Lisan	Angket
			(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	Andi Amalia Suhra, S.H.,M.Kn	Pancasila	√	√	√	√	√	•
2	Dr. Dr. Ami Febriza Achmad, , M.Kes	Anatomi dan Fisiologi Manusia	•	√	•	√	•	•
3	Dr. Dahniar, S.St.,M.Kes	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√	√	√	√
4	Dr Nurmila,M.KES, Sp.PD	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√	√	√	√
5	Dr. Radiah Hamid, M.Pd	Bahasa Inggris	•	√	√	√	√	•
6	Dr. Nur Faidah, M. Biomed	Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	•	•	•	√	•	√
7	Dr. Haslinda,, S. Pd., M. Pd.	Bahasa Indonesia	√	√	√	√	√	•
8	Dr. Fatimah Mappanyompa, M.Biomed	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√	√	√	•
9	Dr. Ferdinan, S. Pd. I.,M. Pd. I	Agama	•	√	√	√	√	•
10	Akbar Aba, S.Pd., M.Pd	Kewarganegaraan	√	√	•	√	•	•
Total			6	9	7	10	7	3
Capaian (%)			60	90	70	100	70	30

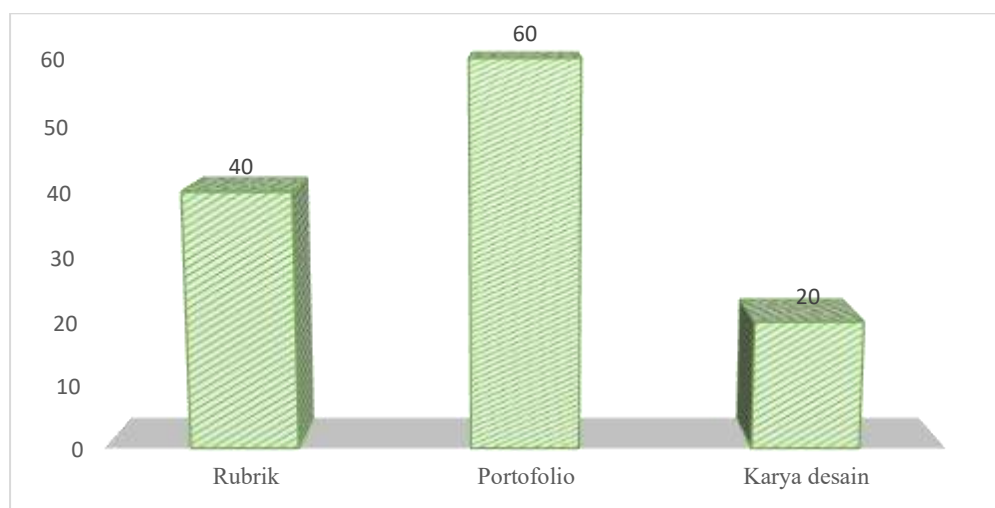


Grafik 18. Teknik Penilaian

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester ganjil T.A. 2024-2025 menggunakan teknik penilaian. Teknik penilaian yang digunakan adalah observasi (60%), partisipasi (90%), unjuk kerja (70%), test tertulis (100%), test lisan (70%) dan angket (30%).

Tabel 19. Instrumen Penilaian

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Instrumen Penilaian		
			Rubrik	Portofolio	Karya Desain
			(√)	(√)	(√)
1	Andi Amalia Suhra, S.H.,M.Kn	Pancasila	•	•	•
2	Dr. Dr. Ami Febriza Achmad, , M.Kes	Anatomi dan Fisiologi Manusia	•	√	•
3	Dr. Dahniar, S.St.,M.Kes	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	•
4	Dr Nurmila,M.KES, Sp.PD	Anatomi dan Fisiologi Manusia	√	√	√
5	Dr. Radiah Hamid, M.Pd	Bahasa Inggris	√	√	•
6	Dr. Nur Faidah, M. Biomed	Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	•	•	•
7	Dr. Haslinda,, S. Pd., M. Pd.	Bahasa Indonesia	√	√	√
8	Dr. Fatimah Mappanyompa, M.Biomed	Anatomi dan Fisiologi Manusia	•	•	•
9	Dr. Ferdinan, S. Pd. I.,M. Pd. I	Agama	•	√	•
10	Akbar Aba, S.Pd., M.Pd	Kewarganegaraan	•	•	•
Total			4	6	2
Capaian (%)			40	60	20



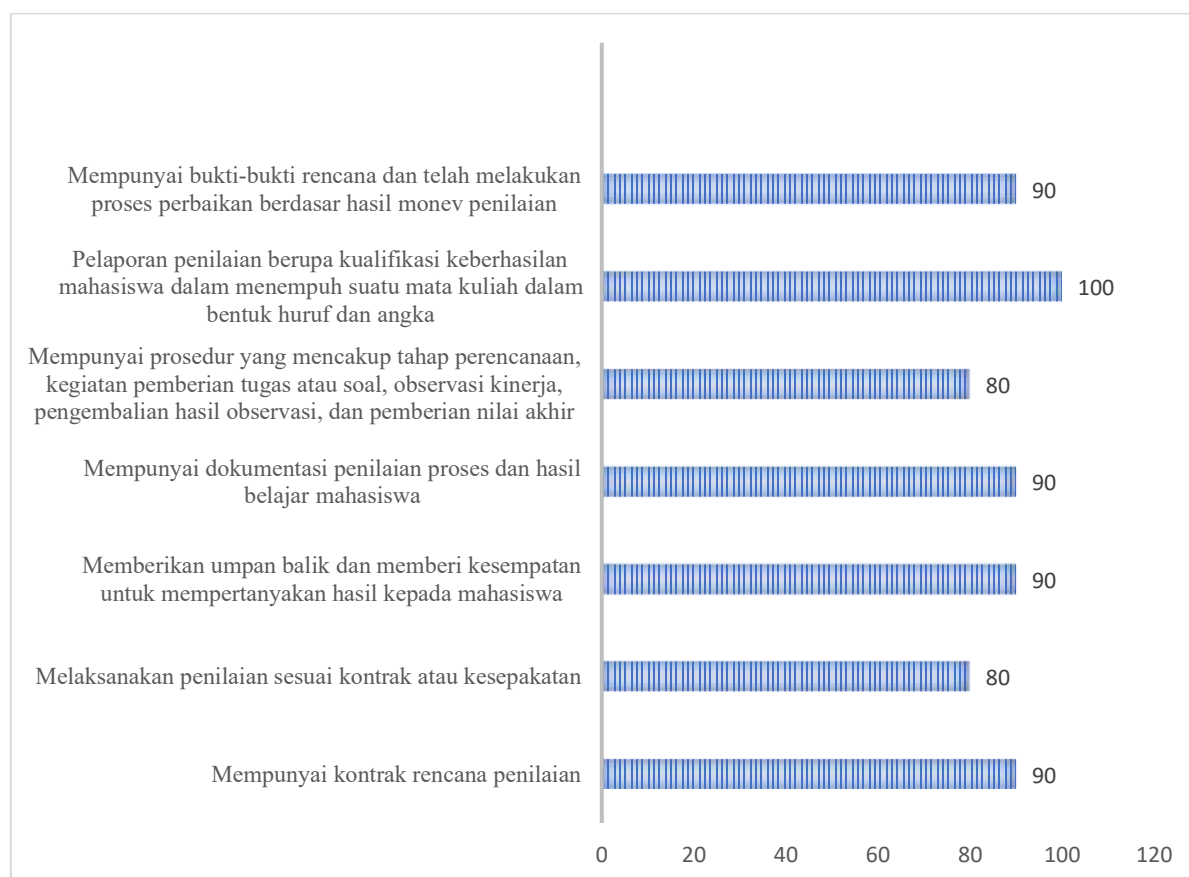
Grafik 19. Instrumen Penilaian

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester ganjil T.A. 2024-2025 menggunakan instrumen penilaian. Instrumen penilaian yang digunakan adalah rubrik (40%), portofolio (60%), dan karya desain (20%).

C. Unsur Pelaksanaan Pembelajaran

Tabel 20. Unsur Pelaksanaan Pembelajaran

NO	MATA KULIAH	DOSEN	UNSUR PENILAIAN						
			A	B	C	D	E	F	G
			(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	Pancasila	Andi Amalia Suhra, S.H.,M.Kn	√	√	√	√	√	√	√
2	Anatomi dan Fisiologi Manusia	Dr. Dr. Ami Febriza Achmad, , M.Kes	√	•	√	•	•	√	√
3	Anatomi dan Fisiologi Manusia	Dr. Dahniar, S.St.,M.Kes	√	√	√	√	√	√	√
4	Anatomi dan Fisiologi Manusia	Dr Nurmila,M.KES, Sp.PD	√	√	√	√	√	√	√
5	Bahasa Inggris	Dr. Radiah Hamid, M.Pd	√	√	√	√	√	√	√
6	Fisika Kesehatan dan Biokimia dalam Praktik Kebidanan	Dr. Nur Faidah, M. Biomed	•	•	•	√	•	√	•
7	Bahasa Indonesia	Dr. Haslinda,, S. Pd., M. Pd.	√	√	√	√	√	√	√
8	Anatomi dan Fisiologi Manusia	Dr. Fatimah Mappanyompa, M.Biomed	√	√	√	√	√	√	√
9	Agama	Dr. Ferdinan, S. Pd. I.,M. Pd. I	√	√	√	√	√	√	√
10	Kewarganegaraan	Akbar Aba, S.Pd., M.Pd	√	√	√	√	√	√	√
Total			9	8	9	9	8	10	9
Capaian (%)			90	80	90	90	80	100	90



Grafik 20. Unsur Pelaksanaan Pembelajaran

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester Ganjil T.A. 2024-2025 melaksanakan unsur pelaksanaan pembelajaran. Unsur pelaksanaan pembelajaran yang dilaksanakan sebagai berikut:

- A. Mempunyai kontrak rencana penilaian (90%).
- B. Melaksanakan penilaian sesuai kontrak atau kesepakatan (80%).
- C. Memberikan umpan balik dan memberi kesempatan untuk mempertanyakan hasil kepada mahasiswa (90%).
- D. Mempunyai dokumentasi penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa (90%).
- E. Mempunyai prosedur yang mencakup tahap perencanaan, kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir (80%).
- F. Pelaporan penilaian berupa kualifikasi keberhasilan mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah dalam bentuk huruf dan angka (100%).
- G. Mempunyai bukti-bukti rencana dan telah melakukan proses perbaikan berdasar hasil monev penilaian (90%).

BAB V

LULUSAN PROGRAM STUDI DAN CAPAIAN KINERJA

A. Kelulusan Tepat Waktu Angkatan 2021

Tabel 21. Kelulusan Tepat Waktu

No	Jumlah Mhs Angkatan 2019	Jumlah Lulusan	Capaian (Persentase Kelulusan)	Nilai Standar (%)
1	0	-	-	$\geq 50\%$

Sumber Data: Simakad Unismuh Makassar

Program Studi S1 Kebidanan baru menerima angkatan pertama pada tahun 2024, dan mahasiswa angkatan pertama saat ini masih berada pada **semester genap** akademik 2024-2025.

B. Keberhasilan Studi Angkatan 2018

Tabel 22. Keberhasilan Studi

No	Jumlah Mhs Angkatan 2016	Jumlah Lulus	Capaian (Persentase Kelulusan)	Nilai Standar (%)
1	0	-	-	$\leq 85\%$

Sumber Data: Simakad Unismuh Makassar

Program Studi S1 Kebidanan baru menerima angkatan pertama pada tahun 2024, dan mahasiswa angkatan pertama saat ini masih berada pada **semester genap** akademik 2024-2025.

C. Prestasi Mahasiswa

Tabel 23. Prestasi Mahasiswa

No	Nama Mahasiswa	Tingkat Prestasi (Lokal/Nasional/ Internasional)	Prestasi		Capaian Prestasi	Link Dokumen
			Akademik	Non Akademik		

Tidak ada prestasi mahasiswa Prodi S1 Kebidanan pada semester ganjil T.A. 2024-2025.

D. Rekognisi Dosen

Tabel 24. Rekognisi Dosen

No	Nama Dosen	Tingkat (Lokal/Nasional/ Internasional)	Jenis Rekognisi	Link Dokumen

Tidak ada rekognisi dosen Prodi S1 Kebidanan pada semester ganjil T.A. 2024-2025.

E. HKI Dosen

Tabel 25. HKI Dosen

No	Nama Dosen	Judul HKI	Link Dokumen
1	DAHNIAR	Pemetaan Problem Wasting Stunting dan Perkawinan Anak untuk Meningkatkan Derajat Kesehatan Kabupaten Wajo	https://drive.google.com/file/d/1CYxkLAbYg7PItA1cXj_ty-G188db5sDc/view?usp=sharing

Tabel menunjukkan bahwa terdapat 1 HKI Dosen Tetap Program Studi S1 Kebidanan pada semester ganjil T.A. 2024-2025. HKI tersebut adalah karya siaran video penelitian.

F. Buku Dosen

Tabel 26. Buku Dosen

No	Nama Dosen	Jenis Buku	Judul Buku	No. ISBN

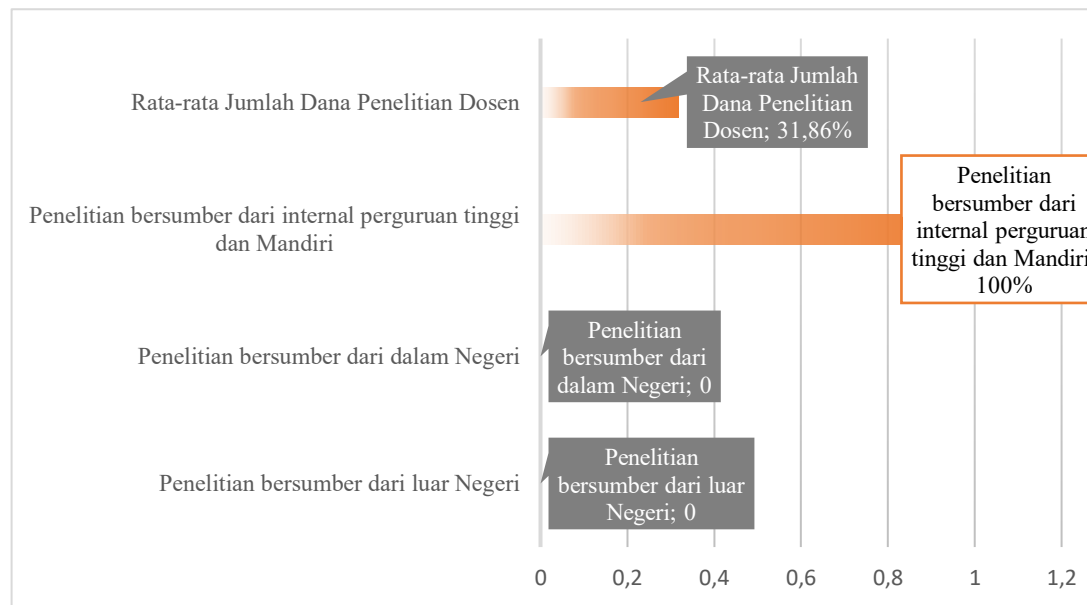
Tidak ada Buku Dosen Prodi S1 Kebidanan pada semester ganjil T.A. 2024-2025.

BAB VI
STANDAR PENELITIAN DAN PkM

A. Pelaksanaan Penelitian

Tabel 27. Pelaksanaan Penelitian

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul Penelitian	Judul Penelitian	Jumlah Dana Penelitian	Persentase Capaian Penelitian	Keterangan
1	Penelitian bersumber dari luar Negeri	-	-	-	-	-
2	Penelitian bersumber dari dalam Negeri	-	-	-	-	-
3	Penelitian bersumber dari bersumber internal perguruan tinggi dan Mandiri	2	Model Intervensi Peningkatan Sikap Terhadap Isu Geds (GENDER , DISABILITAS DAN SOSIAL INKLUSI)Di Perguruan Tinggi Muhammadiyah 'Aisyiyah (Dahniar).	Rp15.000.000	100%	Selesai
			Pemetaan problem wasting, stunting dan perkawinan anak untuk peningkatan derajat kesehatan kabupaten wajo (Dahniar)	Rp4.120.000	100%	Selesai
Jumlah		2		Rp19.120.000	200%	Berlanjut : 0
Rata-rata		0,66			Rp3.186.666	100%



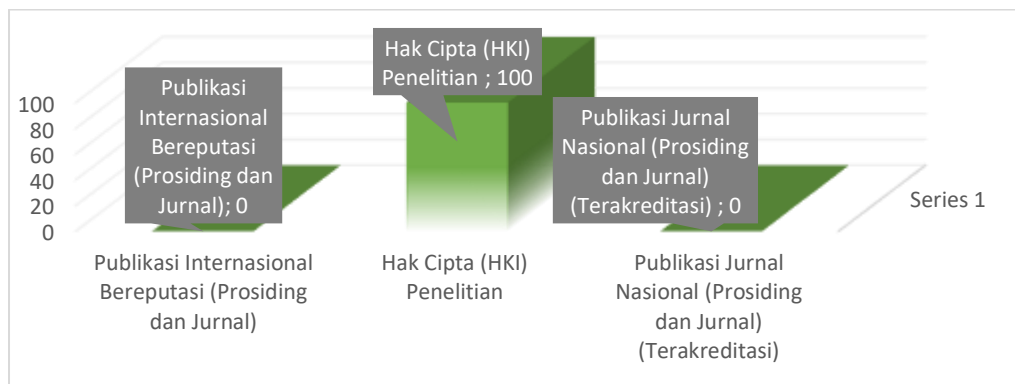
Grafik 27. Pelaksanaan Penelitian

Data penelitian DTPS Prodi S1 Kebidanan FKIK Unismuh Makassar menunjukkan bahwa tidak ada penelitian yang bersumber dari dalam dan luar negeri. Penelitian yang bersumber dari internal perguruan tinggi dan mandiri sebanyak 100%. Rata-rata jumlah dana penelitian dosen sebesar Rp3.186.666,- (31,86%). Hal ini menunjukkan bahwa dana penelitian dosen belum mencapai standar.

B. Publikasi Penelitian DTPS

Tabel 28. Publikasi DTPS

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul Penelitian	Judul Penelitian	Persentase Capaian Penelitian	Standar Penelitian	Keterangan
1	Publikasi Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal)	-	-	-	1 Publikasi Internasional/6 Dosen/Tahun	
2	Hak Cipta (HKI)	1	Pemetaan problem wasting, stunting dan perkawinan anak untuk peningkatan derajat kesehatan kabupaten wajo (Dahniar).	100%	1 HKI /6 Dosen/Tahun	Selesai
3	Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal) (Terakreditasi)	-	-	-	1 Publikasi Nasional/ Dosen/Tahun	
Jumlah		1		100%		Berlanjut : 0
Rata-rata		0,33		100%		Selesai : 1



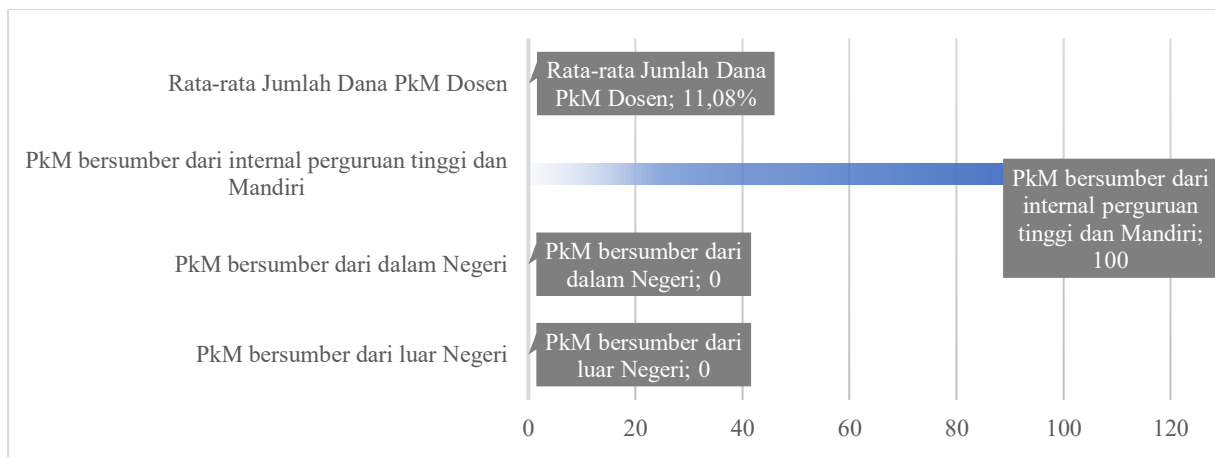
Publikasi Penelitian DTPS bertaraf Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal) dan Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal) (Terakreditasi) tidak ada, Hak Cipta (HKI) penelitian sebesar 100%.

Grafik 28. Publikasi Penelitian DTPS

C. Pelaksanaan PkM DTPS

Tabel 29. Pelaksanaan PkM DTPS

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul PkM	Judul PkM	Jumlah Dana PkM	Persentase Capaian PkM	Keterangan
1	PkM bersumber dari luar Negeri	-	-	-	-	-
2	PkM bersumber dari dalam Negeri	-	-	-	-	-
3	PkM bersumber dari bersumber internal perguruan tinggi dan Mandiri	2	Edukasi Pencegahan Masalah Kesehatan pada Sistem Kardiovaskuler di PCA Karunrung Kel. Kota Makassar (Dahniar)	Rp1.175.000	100%	Selesai
			Pemeriksaan pertumbuhan pada balita sebagai deteksi dini pencegahan wasting dan stuntng di TK 'Aisyiyah Bustanul Athfal Mamajang”. Pada Hari Senin, 10 Februari 2025 sampai 12 Februari 2025 (Dahniar)	Rp2.150.000	100%	Selesai
Jumlah		2		Rp3.325.000	200%	Berlanjut : 0
Rata-rata		0,66			Rp554.167	100%



Grafik 29. Pelaksanaan PkM DTPS

Data PkM DTPS Prodi S1 Kebidanan FKIK Unismuh Makassar menunjukkan bahwa tidak ada PkM yang bersumber dari luar negeri dan PkM yang bersumber dari dalam negeri. PkM yang bersumber dari internal perguruan tinggi dan mandiri sebanyak 100%. Rata-rata jumlah dana PkM dosen sebesar Rp.554.167,-. (11,08%). Hal ini menunjukkan bahwa dana penelitian dosen belum mencapai standar.

D. Publikasi PkM DTPS

Tabel 30. Publikasi PkM DTPS

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul PkM	Judul PkM	Persentase Capaian Penelitian	Standar Penelitian	Keterangan
1	Publikasi Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal)	-	-	-	1 Publikasi Internasional/6 Dosen/Tahun	
2	Hak Cipta (HKI)	1	Pemetaan problem wasting, stunting dan perkawinan anak untuk peningkatan derajat kesehatan kabupaten wajo (Dahnir) .	100%	1 HKI /6 Dosen/Tahun	Selesai
3	Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal)(Terakreditasi)	-	-	-	1 Publikasi Nasional/ Dosen/Tahun	
Jumlah		1		100%		Berlanjut : 0
Rata-rata		0,33		100%		Selesai : 1



Grafik 30. Publikasi PkM DTPS

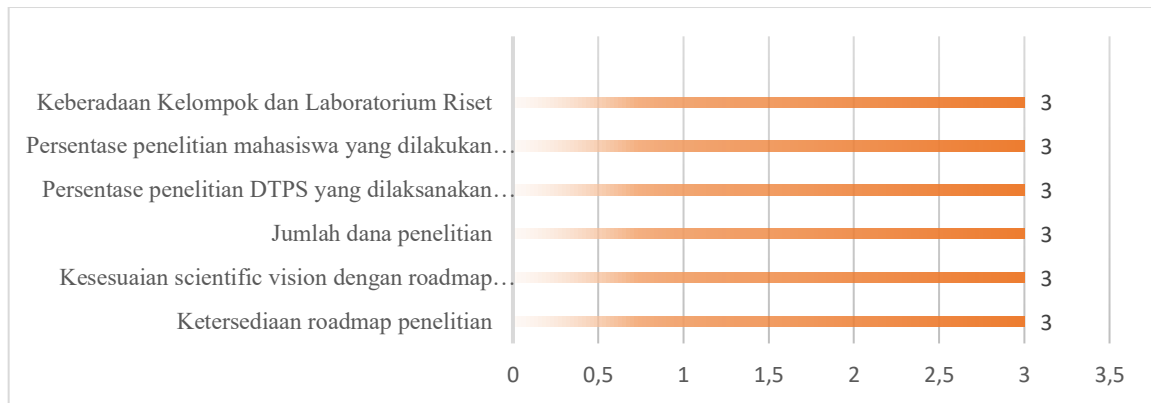
Publikasi PkM DTPS bertaraf Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal) dan dan Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal) (Terakreditasi) tidak ada, Hak Cipta (HKI) penelitian sebesar 100%.

E. Survei Hasil Penelitian DTPS

No	Uraian Kegiatan	Hasil Survey				Hasil Money
		1	2	3	4	
1	Ketersediaan Road Map Penelitian			√		Belum semua DTPS melaksanakan penelitian
2	Kesesuaian scientific Vision dengan Roadmap Penelitian			√		DTPS yang melaksnakan penelitian sesuai dengan roadmap penelitian
3	Jumlah dana penelitian pertahun			√		Terdapat beberapa DTPS memperoleh hibah penelitian
4	Persentase penelitian DTPS yang dilaksanakan sesuai dengan roadmap prodi			√		DTPS melaksanakan penelitian sesuai dengan roadmap
5	Persentase penelitian Mahasiswa yang dilaksanakan sesuai dengan roadmap prodi			√		Mahasiswa melaksanakan penelitian sesuai dengan roadmap
6	Keberadaan kelompok dan laboratorium riset			√		Adanya bukti legal formal keberadaan kelompok riset dan laboratorium riset,

Tabel 31. Survey Hasil Penelitian DTPS

Sumber Data: Prodi SI Kebidanan



Grafik 31. Survey Hasil Penelitian DTPS

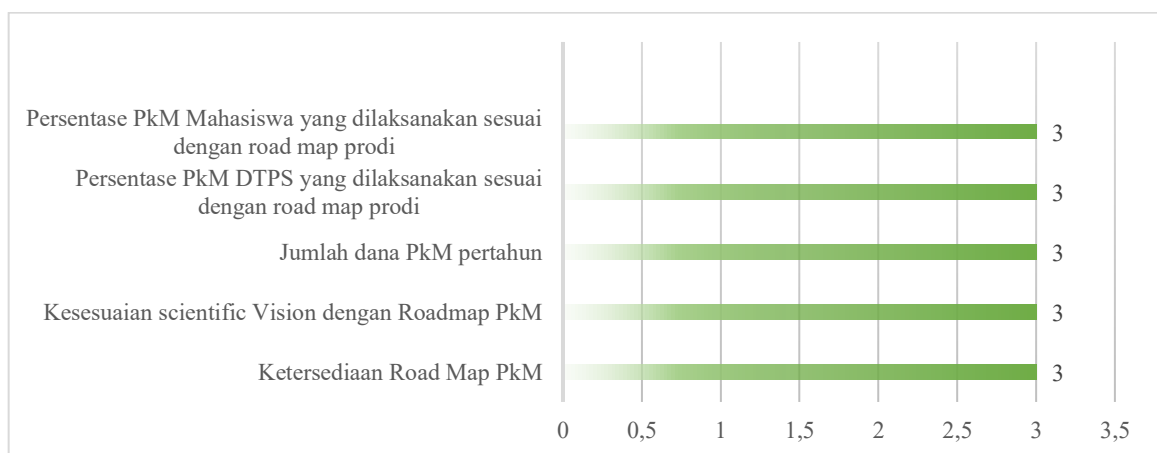
Hasil survey penelitian DTPS di Prodi S1 Kebidanan berada pada kategori 3 (baik).

F. Survei Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Tabel 32. Survey Hasil PkM DTPS

No	Uraian Kegiatan	Hasil Survey				Hasil Money
		1	2	3	4	
1	Ketersediaan <i>Road Map</i> PkM			√		Belum semua DTPS melaksanakan PkM
2	Kesesuaian <i>scientific Vision</i> dengan Roadmap PkM			√		DTPS yang melaksanakan PkM sesuai dengan roadmap PkM
3	Jumlah dana PkM pertahun			√		Terdapat beberapa DTPS memperoleh hibah PkM
4	Persentase PkM DTPS yang dilaksanakan sesuai dengan <i>road map</i> prodi			√		DTPS melaksanakan PkM sesuai dengan roadmap
5	Persentase PkM Mahasiswa yang dilaksanakan sesuai dengan <i>road map</i> prodi			√		Mahasiswa melaksanakan PkM sesuai dengan roadmap

Sumber Data: Prodi S1 Kebidanan



Grafik 32. Survey Hasil PkM DTPS

Hasil survey PkM DTPS di Prodi S1 Kebidanan berada pada kategori 3 (baik)

BAB VII

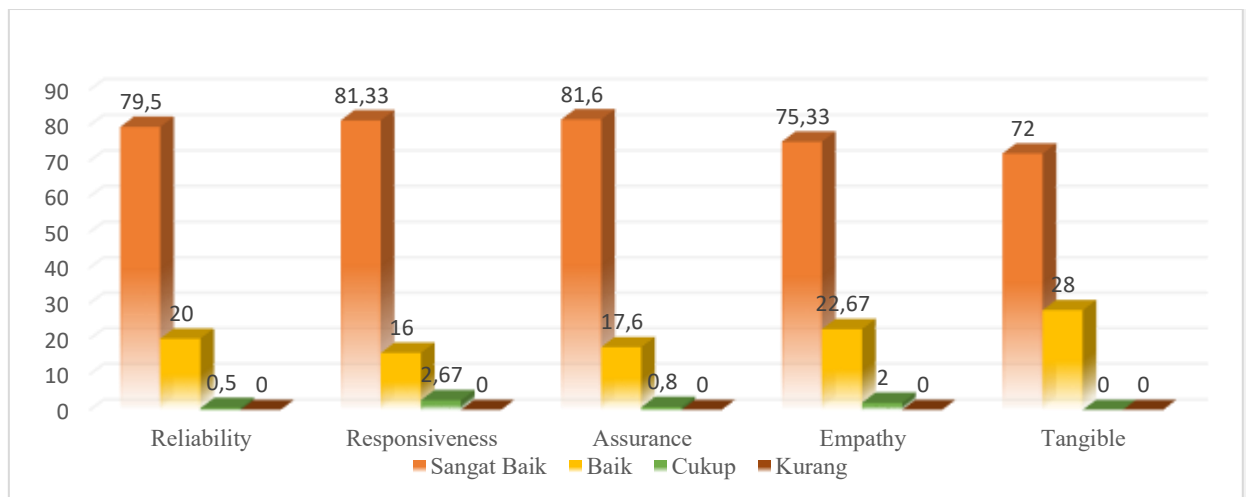
SURVEY KEPUASAN MAHASISWA DAN PEMANGKU KEPENTINGAN

A. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pendidikan

Tabel 33. Kepuasan Mahasiswa

No	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7
1	Keandalan (<i>reliability</i>): kemampuan dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola dalam memberikan pelayanan	79,5	20	0,5	0	Mengadakan pelatihan berkala bagi dosen dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan kualitas pelayanan akademik.
2	Daya tanggap (<i>responsiveness</i>): kemauan dari dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola dalam membantu mahasiswa dan memberikan jasa dengan cepat	81,33	16	2,67	0	Membuka layanan aduan mahasiswa berbasis digital untuk mempercepat respons terhadap kebutuhan mahasiswa.
3	Kepastian (<i>assurance</i>): kemampuan dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola untuk memberi keyakinan kepada mahasiswa bahwa pelayanan yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan	81,6	17,6	0,8	0	Menyediakan informasi layanan akademik yang lebih transparan melalui portal kampus dan media sosial resmi.
4	Empati (<i>empathy</i>): kesediaan/kepedulian dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola untuk memberi perhatian kepada mahasiswa	75,33	22,67	2	0	Mengadakan sesi diskusi atau forum aspirasi mahasiswa secara berkala untuk meningkatkan kepedulian tenaga pendidik dan kependidikan.
5	<i>Tangible</i> : penilaian mahasiswa terhadap kecukupan, aksesibilitas, kualitas sarana dan prasarana	72	28	0	0	Melakukan pemeliharaan rutin dan peningkatan fasilitas belajar, seperti ruang kelas dan akses internet, untuk mendukung kenyamanan mahasiswa.
TOTAL		389,76	104,27	5,97	0	
RATA-RATA		77,952	20,854	1,194	0	
JUMLAH RESPONDEN		5				

Sumber data: Simakad Unismuh Makassar



Grafik 33. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pendidikan

Tabel dan grafik menunjukkan bahwa tingkat kepuasan mahasiswa dengan kategori sangat baik sebanyak 77,95%, baik 20,85%, cukup 1,19% dan kurang sebanyak 0%. Berdasarkan jenis kemampuan, tingkat kepuasan pengguna dengan kategori sangat baik dan baik untuk: *reliability* 99,5%, *responsiveness* 97,33%, *assurance* 99,2%, *empathy* 98%, dan *tangible* 100%.

B. Kepuasan Pengguna

Tabel 34. Kepuasan Pengguna

No	Jenis Kemampuan	Tingkat Kepuasan Pengguna (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7
	TOTAL	0	0	0	0	
	RATA-RATA	0	0	0	0	



Grafik 34. Kepuasan Pengguna

Program Studi S1 Kebidanan baru menerima angkatan pertama pada tahun 2024, dan mahasiswa angkatan pertama saat ini masih berada pada **semester genap** akademik 2024-2025.

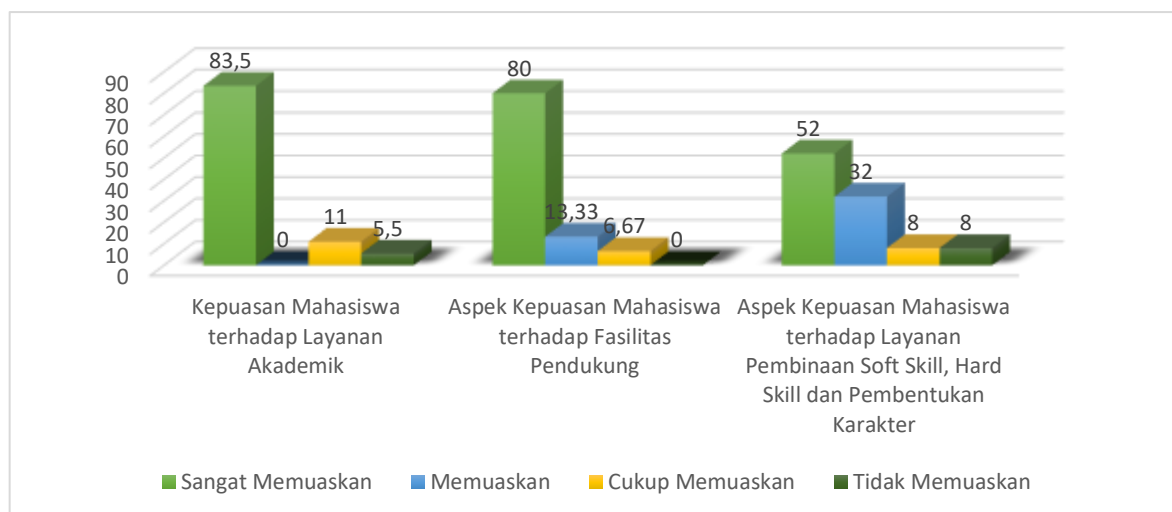
C. Kepuasan Mahasiswa terhadap Pimpinan Prodi

Tabel 35. Kepuasan Mahasiswa terhadap prodi

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
A	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan akademik					
1	Kemudahan dalam berkomunikasi dan bertemu dengan pimpinan prodi	100	0	0	0	Menyediakan media komunikasi yang jelas dan efektif antara pimpinan, mahasiswa dan tenaga kependidikan.
2	Kemudahan mendapatkan informasi jadwal perkuliahan	100	0	0	0	Memberikan informasi jadwal perkuliahan lebih awal melalui papan pengumuman maupun media elektronik dan sosial media
3	Kemudahan mendapatkan informasi penetapan judul dan dosen pembimbing skripsi/tugas akhir	67	0	0	33	Memberikan informasi lebih awal tentang penetapan judul tugas akhir dan penerbitan SK pembimbing
4	Kemudahan mendapatkan informasi tersedianya panduan skripsi/tugas akhir	67	0	33	0	Menyediakan panduan tugas akhir sebelum pelaksanaan kegiatan dan mensosialisasikan lebih awal ke mahasiswa
5	Kemudahan mendapatkan informasi jadwal ujian akhir (proposal, seminar hasil dan ujian tutup)	67	0	33	0	Menyiapkan jadwal ujian akhir di papan pengumuman dan grup whatsapp mahasiswa
6	Kecepatan respon pimpinan prodi terhadap keluhan mahasiswa	100	0	0	0	Melakukan diskusi rutin dan segera menindaklanjuti keluhan mahasiswa
B	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap Fasilitas Pendukung Layanan Prodi					
7	Tersedianya papan informasi pimpinan prodi	80	0	20	0	Mengupdate papan informasi dan agenda pimpinan prodi
8	Tersedianya ruang tunggu di prodi	100	0	0	0	Menyiapkan ruang tunggu yang nyaman bagi mahasiswa
9	Kepuasan mahasiswa terhadap kebersihan ruangan tunggu	60	40	0	0	Menjamin kebersihan dan kenyamanan ruang tunggu

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
C	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan pembinaan soft skill dan hard skill					
10	Pembinaan terhadap kemampuan membuat artikel ilmiah	40	40	20	0	Mendistribusikan pembimbing utama dan pembimbing pendamping tugas akhir bagi setiap mahasiswa
11	Pembinaan terhadap kemampuan <i>soft skill</i> (Bahasa asing, komunikasi, attitude, manajemen waktu dan pemecahan masalah)	60	20	0	20	Memfasilitasi pembinaan terhadap kemampuan soft skill mahasiswa
12	Pembinaan terhadap kemampuan hard skill (penggunaan teknologi, Desain grafis dan kompetensi keilmuan)	40	40	0	20	Memfasilitasi pembinaan terhadap kemampuan hard skill mahasiswa
13	Kemanfaatan mengikuti pembinaan soft skill (komunikasi, manajemen waktu dan pemecahan masalah) atau hard skill (penggunaan teknologi, Desain grafis dan pemrograman)	60	20	20	0	Meningkatkan kualitas kegiatan pembinaan soft skill/hard skill serta melakukan money
14	Kompetensi Pembina dalam layanan pembinaan	60	40	0	0	Meningkatkan kompetensi pembimbing, dosen dan tendik dalam layanan pembinaan
TOTAL		1000,01	200	126,66	73,33	
RATA-RATA		71,42928571	14,28571429	9,047142857	5,237857143	
JUMLAH RESPONDEN		5				

Sumber data: Simakad dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 35. Kepuasan Mahasiswa terhadap prodi

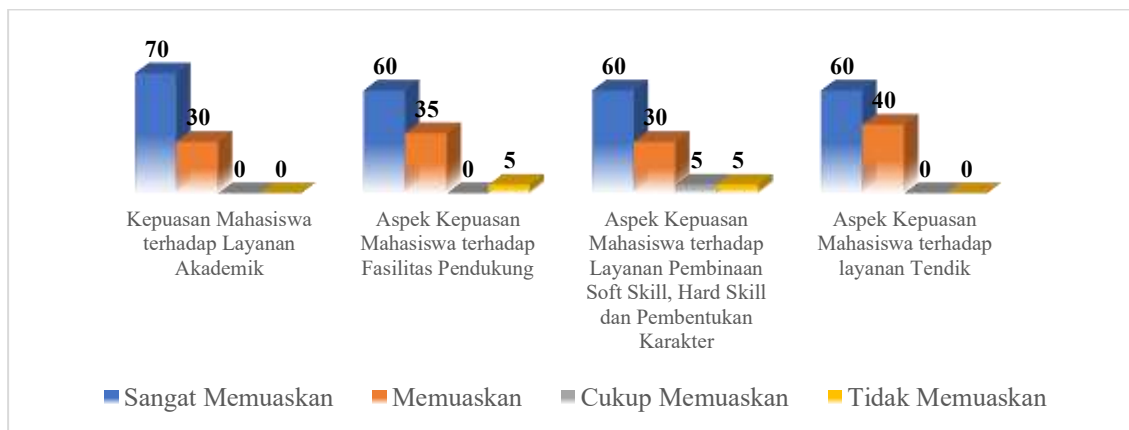
Tabel dan grafik menunjukkan tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pimpinan prodi mayoritas pada kategori sangat memuaskan sebesar 71,43%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap layanan akademik, sangat memuaskan sebesar 83,35% dan memuaskan sebesar 0%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap fasilitas pendukung, sangat memuaskan sebesar 80,00% dan memuaskan sebesar 13,33%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap layanan pimpinan, *soft skill*, *hard skill* dan pembentukan karakter, sangat memuaskan sebesar 52,00% dan memuaskan sebesar 32,00%.

D. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pimpinan Fakultas

Tabel 36. Kepuasan Mahasiswa terhadap Pimpinan Fakultas

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
A	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan akademik					
1	Kemudahan dalam berkomunikasi dan bertemu dengan pimpinan fakultas	80	20	0	0	Mempertahankan sistem komunikasi terbuka dan menambahkan jadwal konsultasi rutin dengan pimpinan.
2	Kecepatan respon Pimpinan Fakultas terhadap keluhan mahasiswa	60	40	0	0	Meningkatkan sistem pelaporan keluhan berbasis digital agar lebih efisien dan terpantau.
B	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap Fasilitas Pendukung					
3	Tersedianya papan informasi keberadaan dan agenda pimpinan fakultas	40	40	0	20	Memperbarui informasi secara berkala dan memperluas titik penempatan papan informasi di area strategis.
4	Kepuasan mahasiswa terhadap kebersihan ruangan fakultas (ruangan tunggu, ruangan ujian dan ruangan pelayanan)	60	40	0	0	Menjaga standar kebersihan dengan meningkatkan frekuensi pembersihan dan pengawasan rutin.
5	Ketersediaan sarana pembelajaran (Wifi, LCD/Smart TV dan AC/kipas angin) (Tangible)	80	20	0	0	Melakukan pengecekan berkala terhadap kondisi sarana dan memperluas jangkauan Wifi.
6	Ketersediaan prasarana pembelajaran (Laboratorium, Perpustakaan/ Ruang	60	40	0	0	Menjamin ketersediaan dan kemudahan akses serta kenyamanan prasarana pembelajaran

	Baca) yang memadai (Tangible)					
No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
C	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan pembinaan soft skill, hard skill dan pembentukan karakter					
7	Memfasilitasi layanan pembinaan karakter (DAD, DAM, LI, dan Latihan Kepemimpinan) bagi mahasiswa	60	20	20	0	Meningkatkan kualitas layanan pembinaan karakter bagi mahasiswa
8	Memfasilitasi alokasi dana bantuan untuk kegiatan layanan pembinaan karakter Darul Arqam Dasar (DAD) bagi mahasiswa	60	40	0	0	Memfasilitasi dana bantuan kegiatan layanan pembinaan karakter Darul Arqam Dasar bagi mahasiswa
9	Layanan pembinaan karakter (DAD, DAM, LI, dan Latihan Kepemimpinan) dilaksanakan secara rutin dan berkesinambungan	60	40	0	0	Memfasilitasi dan meningkatkan layanan pembinaan karakter
10	Pembinaan terhadap kemampuan hafalan dan baca tulis Al-Qur'an	60	20	0	20	Memfasilitasi peningkatan kemampuan hafalan dan baca tulis Al-Qur'an
D	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan Tendik					
11	Keramahan tendik dalam pelayanan administrasi	60	40	0	0	Memberikan pelayanan prima kepada mahasiswa
12	Ketepatan pelayanan administrasi dalam mengurus keperluan akademik (persuratan, dll)	60	40	0	0	Meningkatkan kualitas pelayanan administrasi akademik
13	Ketepatan respon terhadap permasalahan sistem informasi akademik (pengisian KRS, pengecekan nilai, dll)	60	40	0	0	Meningkatkan kecepatan respon helpdesk serta menyediakan panduan tertulis atau video tutorial.
TOTAL		800	520	20	40	
RATA-RATA		61,53846154	40	1,538461538	3,076923077	
JUMLAH RESPONDEN		5				



Grafik 36. Kepuasan Mahasiswa terhadap Pimpinan Fakultas

Tabel dan grafik menunjukkan tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pimpinan fakultas mayoritas pada kategori puas sebesar 61,53%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap layanan akademik, sangat memuaskan sebesar 70% dan memuaskan sebesar 30%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap fasilitas pendukung, sangat memuaskan sebesar 60% dan memuaskan sebesar 35%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap layanan pembinaan, soft skill, hard skill dan pembentukan karakter, sangat memuaskan sebesar 60% dan memuaskan sebesar 30%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap layanan tendik, sangat memuaskan sebesar 60% dan memuaskan sebesar 40%.

E. Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan

Tabel 37. Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan

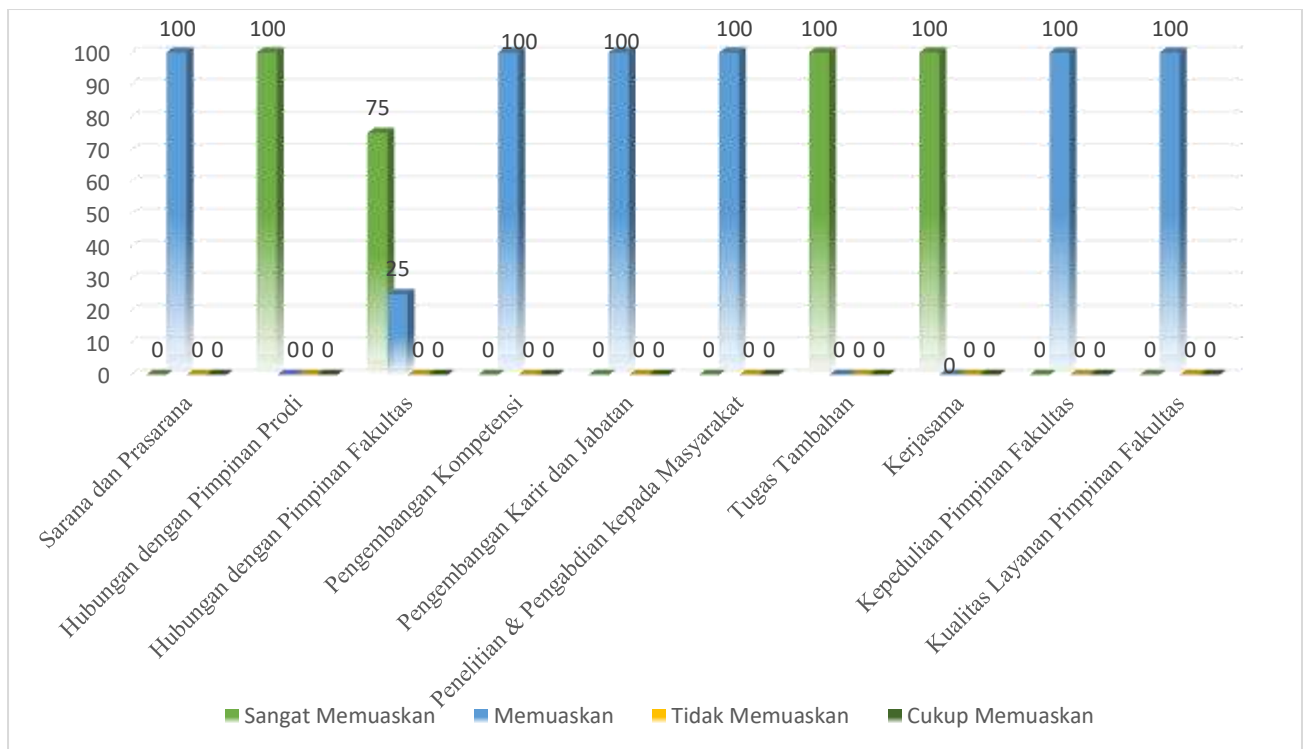
No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Dosen (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
A	Sarana dan Prasarana					
1	Tersedia ruangan yang nyaman untuk ruang kerja dosen dalam melayani mahasiswa (PA dan bimbingan skripsi)	0	100	0	0	Memfasilitasi ruang kerja yang nyaman bagi dosen
2	Tersedia dan kemudahan akses internet yang memadai bagi dosen	0	100	0	0	Menyediakan akses internet yang mudah dan memadai

						bagi dosen untuk mengembangkan caturdarma
No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Dosen (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
3	Tersedia laboratorium yang memadai bagi dosen untuk mengembangkan caturdarma	0	100	0	0	Menyediakan akses laboratorium yang memadai bagi dosen untuk mengembangkan caturdarma
B	Hubungan Dengan Pimpinan Prodi					
4	Kemudahan dosen berkomunikasi dengan Pimpinan Prodi	100	0	0	0	Menindaklanjuti hasil survey kepuasan dosen terhadap pimpinan
5	Kemudahan dosen memperoleh informasi akademik dari pimpinan prodi	100	0	0	0	Kebaruan informasi akademik secara rutin melalui rapat maupun grup sosial media dosen
6	Dukungan pimpinan prodi terhadap kegiatan pengembangan caturdharma	100	0	0	0	Memfasilitasi kegiatan pengembangan caturdharma setiap dosen
C	Hubungan Dengan Pimpinan Fakultas					
7	Kemudahan dosen berkomunikasi dengan Pimpinan Fakultas	100	0	0	0	Menyediakan media komunikasi yang jelas dan efektif antara pimpinan fakultas dan dosen
8	Kemudahan dosen memperoleh informasi akademik dari pimpinan fakultas	100	0	0	0	Kebaruan informasi akademik secara rutin melalui rapat maupun grup sosial media dosen
9	Pimpinan Fakultas memberikan reward terhadap kinerja dosen	0	100	0	0	Pimpinan Fakultas menyediakan reward terhadap kinerja dosen
10	Pimpinan Fakultas memberikan punishment terhadap kinerja dosen	100	0	0	0	Pimpinan Fakultas menyediakan punishment terhadap kinerja dosen
D	Pengembangan Kompetensi					

11	Pimpinan Fakultas memberikan kesempatan pada dosen untuk studi lanjut, mengikuti kursus/pelatihan/semina/workshop, magang/studi banding dan program sertifikasi dosen	0	100	0	0	Pimpinan Fakultas menyediakan dan memfasilitasi dosen untuk studi lanjut, mengikuti kursus/pelatihan/semina/workshop, magang/studi banding dan program sertifikasi dosen
No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Dosen (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	1	2	3
12	Pimpinan Fakultas memberikan kesempatan pada Dosen untuk mengembangkan diri melalui asosiasi profesi	0	100	0	0	Pimpinan Fakultas memotivasi dan memfasilitasi Dosen untuk mengembangkan diri melalui asosiasi profesi
E	Pengembangan Karir dan Jabatan					
13	Pimpinan Fakultas memfasilitasi pengurusan kepangkatan akademik	0	100	0	0	Melaksanakan coaching pengurusan kepangkatan akademik
14	Pimpinan Fakultas memberi kesempatan pada dosen untuk menduduki jabatan struktural	0	100	0	0	Melakukan lelang jabatan struktural
F	Penelitian & Pengabdian kepada Masyarakat					
15	Pimpinan Fakultas memfasilitasi kegiatan Penelitian dan PkM Dosen	0	100	0	0	Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk melakukan penelitian dan PkM sesuai keahlian baik didanai oleh internal Unismuh Makassar atau pihak eksternal
16	Pimpinan Fakultas melakukan pendampingan penyusunan proposal penelitian, PkM dan publikasi Dosen	0	100	0	0	Memfasilitasi coaching klinik proposal penelitian, PkM dan publikasi dosen
G	Tugas Tambahan					
17	Pimpinan Fakultas melibatkan dosen dalam kegiatan kepanitiaan	100	0	0	0	Menyusun kepanitiaan dengan melibatkan semua dosen
H	Kerjasama					

18	Pimpinan Fakultas melibatkan dosen dalam program kerjasama dengan berbagai mitra kampus	100	0	0	0	Melibatkan dosen dalam kegiatan kerjasama dengan berbagai mitra kampus
I	Kepedulian Pimpinan Fakultas					
19	Pimpinan Fakultas memiliki kepedulian terhadap permasalahan sosial dosen (kesehatan, musibah dan lain-lain)	0	100	0	0	Memberikan dukungan moril dan bantuan biaya bagi permasalahan sosial dosen
No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Dosen (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	1	2	3
20	Pimpinan Fakultas membantu menyelesaikan masalah atau konflik yang berkaitan dengan proses akademik Dosen	0	100	0	0	Memfasilitasi dosen saat mengalami permasalahan atau konflik yang berkaitan dengan proses akademik
J	Kualitas Layanan Pimpinan Fakultas					
21	Keramahan pimpinan fakultas dalam pelayanan	0	100	0	0	Responsif terhadap informasi dan hangat kepada seluruh civitas akademika
22	Responsivitas pimpinan fakultas	0	100	0	00	Peningkatan responsivitas pimpinan fakultas bagi dosen
TOTAL		800	1400	0	0	
RATA-RATA		36.36	63.64	0	0	
JUMLAH RESPONDEN		1				

Sumber data: Simakad dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 37. Kepuasan Dosen Terhadap Pimpinan

Tabel dan grafik menunjukkan tingkat kepuasan dosen terhadap pimpinan mayoritas pada kategori memuaskan sebesar 63,64%. Kategori sangat memuaskan dan memuaskan pada seluruh aspek penilaian kepuasan dosen terhadap pimpinan adalah 100%.

F. Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan

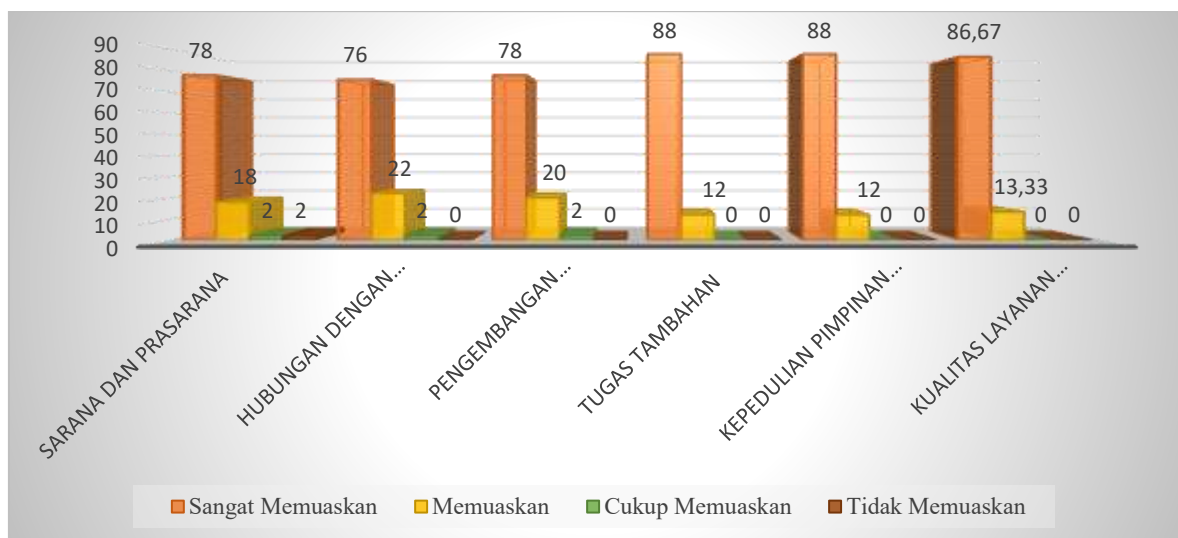
Tabel 38. Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
A Sarana dan Prasarana						
1	Tersedia akses internet bagi tenaga kependidikan untuk memperlancar pelayanan	80	16	0	4	Menyediakan akses internet yang memadai bagi tendik untuk memperlancar pelayanan
2	Tersedia sarana komputer dan printer yang memadai untuk menunjang proses pelayanan	76	20	4	0	Memfasilitasi komputer dan printer bagi tendik untuk menunjang proses pelayanan
B Hubungan Dengan Pimpinan						

3	Pimpinan fakultas berkomunikasi baik dengan tenaga kependidikan	80	20	0	0	Menyediakan media komunikasi yang nyaman antara tendik dan pimpinan
4	Pimpinan fakultas memberikan reward terhadap hasil kerja tenaga kependidikan yang berprestasi	72	24	4	0	Memberikan reward terhadap hasil kerja tendik yang berprestasi
5	Pimpinan fakultas memberikan punishment terhadap hasil kerja tenaga kependidikan yang berkinerja buruk	72	20	4	4	Memberikan punishment terhadap hasil kerja tendik yang berkinerja buruk sesuai SOP
C Pengembangan Kompetensi						
6	Pimpinan fakultas memberikan kesempatan kepada Tendik untuk mengikuti kursus/ pelatihan/ seminar/ workshop untuk pengembangan soft skill (komunikasi, manajemen waktu dan pemecahan masalah) atau hard skill (penggunaan teknologi, Desain grafis dan pemrograman)	80	16	4	0	Memfasilitasi tendik untuk mengikuti kursus/pelatihan/ seminar/workshop untuk pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i>
7	Pimpinan fakultas memberikan kesempatan pada Tendik untuk mengikuti magang/studi banding dan sertifikasi tenaga kependidikan	76	24	0	0	Memfasilitasi tendik untuk mengikuti magang/studi banding dan sertifikasi tendik
No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
D Tugas Tambahan						
8	Pimpinan fakultas melibatkan Tendik dalam kegiatan kepanitiaan	88	12	0	0	Menyusun kepanitiaan fakultas dengan melibatkan semua tendik
E Kepedulian Fakultas						
9	Pimpinan fakultas memiliki kepedulian terhadap permasalahan sosial Tendik (kesehatan, musibah dan lain-lain)	88	12	0	0	Memberikan dukungan moril dan bantuan biaya bagi permasalahan sosial tendik
10	Pimpinan fakultas membantu menyelesaikan masalah atau konflik yang berkaitan dengan Job Deskripsi Tendik	88	12	0	0	Memfasilitasi tendik saat mengalami permasalahan atau konflik yang berkaitan dengan pekerjaan

F	Kualitas Layanan Pimpinan Fakultas					
11	Kedisiplinan waktu pimpinan fakultas	84	16	0	0	Melaksanakan agenda pertemuan dan kegiatan on <i>schedule</i>
12	Responsivitas pimpinan fakultas dalam pelayanan	88	12	0	0	Responsif terhadap informasi seluruh civitas akademika
13	Keramahan pimpinan fakultas dalam pelayanan	88	12	0	0	Meningkatkan keramahan kepada seluruh civitas akademika
TOTAL		1060	216	16	8	
RATA-RATA		81.54	16.62	1.23	0.62	
JUMLAH RESPONDEN		24				

Sumber data: Simakad dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 38. Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan

Tabel dan grafik menunjukkan tingkat kepuasan tendik terhadap pimpinan dengan kategori sangat memuaskan sebesar 81,54%. Kategori sangat memuaskan pada aspek: sarana dan prasarana 78%; hubungan dengan pimpinan 76%; pengembangan kompetensi 78%; tugas tambahan 88%; kepedulian pimpinan fakultas 88%; kualitas layanan pimpinan Fakultas 86,67%.

LAMPIRAN

Lampiran I undangan Pelaksanaan Monev



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
GUGUS KENDALI MUTU



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

No. : 001/GKM-FKIK/A.6-VIII/II/46/2025
Lamp : 1 Lembar
Hal : *Penyampaian Pelaksanaan Monev*

Makassar, 16 Sya'ban 1446 H
15 Februari 2025 M

KepadaYth:

1. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Pendidikan Dokter FKIK Unismuh Makassar
2. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Profesi Dokter FKIK Unismuh Makassar
3. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Sarjana Farmasi FKIK Unismuh Makassar
4. Ka.Prodi D-III Keperawatan FKIK Unismuh Makassar
5. Ka.Prodi D-III Kebidanan FKIK Unismuh Makassar
6. Ka.Prodi S1 Kebidanan dan Profesi Kebidanan

di –

Tempat

AssalamuAlaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Salam Silaturahmi kami sampaikan semoga aktifitas keseharian kita bernilai ibadah disisi-Nya, Aamiin.

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya **Monitoring dan Evaluasi (Monev) Semester Ganjil T.A 2024/2025 Pada Tanggal 17 - 22 Februari 2025** maka dengan ini kami mengharapkan Bapak/Ibu untuk menyiapkan data persiapan Monitoring dan Evaluasi (Monev).

Demikian surat ini kami buat, atas kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Jazakumullahukhaerankatsiran

Billahi Fii Sabilil haq Fatabiqul Khaerat

Wassalamu'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



Ketua GKM FKIK Unismuh

dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, MSc
NIDN: 0517097802



Alamat: Jalan Sultan Alauddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Management
System
ISO 27001:2018
www.tuv-rheinland.com
for assessment



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA RAYA

Lampiran 2. Undangan Rapat Tinjauan Manajemen



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

No. : 295/A.6-VIII/III/46/2025
Lamp : 1 Lampiran
Hal : **Undangan Rapat**

Makassar, 21 Ramadan 1446 H
21 Maret 2025 M

Kepada Yth:

1. Ketua dan Sekretaris GKM FKIK Unismuh Makassar
2. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Pendidikan Dokter FKIK Unismuh Makassar
3. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Profesi Dokter FKIK Unismuh Makassar
4. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Sarjana Farmasi FKIK Unismuh Makassar
5. Ka.Prodi D-III Keperawatan FKIK Unismuh Makassar
6. Ka.Prodi D-III Kebidanan FKIK Unismuh Makassar
7. Ka.Prodi Sarjana Kebidanan FKIK Unismuh Makassa
8. Ka.Prodi Prodi Profesi Kebidanan FKIK Unismuh Makassar
9. Ketua UP2M FKIK Unismuh Makassar
10. Kepala Tata Usaha FKIK Unismuh Makassar
11. SDM FKIK Unismuh Makassar
12. Simak FKIK Unismuh Makassar
13. Tim Monev dan AMI FKIK Unismuh Makassar
14. Tim Tracer Studi FKIK Unismuh Makassar

di –

Tempat

AssalamuAlaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Salam Silaturahmi kami sampaikan semoga aktifitas keseharian kita bernilai ibadah disisi-Nya, Aamiin.

Sehubungan akan dilaksanakan **Rapat Tinjauan Manajemen Monev Semester Ganjil T.A 2024/2025**, maka dengan ini kami mengundang Bapak/Ibu untuk menghadiri rapat tersebut yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Maret 2025
Pukul : 09.30 WITA – Selesai
Tempat : Ruang Rapat Lt.2 FKIK

Mohon kepada setiap prodi menyiapkan data terlampir. Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kehadiran Bapak/Ibu di ucapkan terima kasih.

Billahi Fii Sabilil haq Fatabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

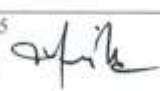
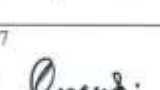
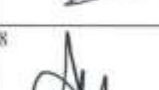
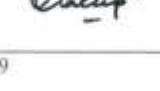
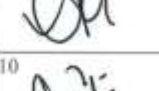
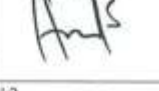
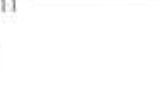
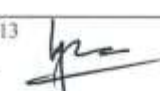
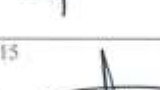
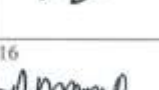
Prof. Dr. dr. Shrivani As'ad, M.Sc., Sp.GK(K)
NIP : 196005041986012002
Pangkat/Gol : Pembina Utama/IVe
NBM : 1403664

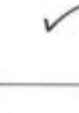


Alamat: Jalan Sultan Alauddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Lampiran 3. Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen

 MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR FAKULTAS KEDOKTERAN & ILMU KESEHATAN بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ			
DAFTAR HADIR RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN MONITORING DAN EVALUASI SEMESTER GANJIL T.A 2024/2025 FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR			
Hari, Tanggal : Selasa, 25 Maret 2024 Waktu : 09.30 WITA - Selesai Tempat : Ruang Rapat Lt. 2 FKIK Unismuh Makassar			
NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Prof. Dr. dr. Suryani As'ad, M.Sc, Sp.GK (K)	Dekan	1  2 
2.	Dr.dr. Andi Weri Sompia, M.Kes., Sp.S (K)	Wakil Dekan I	
3.	dr. Irwan Ashari, M.Med.Ed	Wakil Dekan II	3  4 
4.	dr. Asdar, Sp.B	Wakil Dekan III	
5.	dr. Ihsan Jaya	Wakil Dekan IV	5  6 
6.	dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, M.Sc	Ketua GKM	
7.	Rahmawati, S.Kp., M.Kes	Sek. GKM	7  8 
8.	DR. dr. Ami Febriza Achmad, M.Kes	Ka.Prodi Pendidikan Dokter	
9.	dr. Nurmila, M.Kes, Sp.PD	Sek.Prodi Pendidikan Dokter	9  10 
10.	Dr. dr. Sitti Musafirah, Sp.KK., FINSADV	Ka.Prodi Profesi Dokter	
11.	dr. Andi Tenri Padad M.Med., Sp.KJ	Sek.Prodi Profesi Dokter	11  12 
12.	Ratna Mahmud, S.Kep.Ns.,M.Kes	Ka.Prodi D-III Keperawatan	
13.	Daswati, S.SiT.M.Keb	Ka.Prodi D-III, Sarjana, Profesi Kebidanan	13  14 
14.	apt. Sulaiman, S.Si., M.Kes	Ka.Prodi Sarjana Farmasi	
15.	apt. Nurfadilah, S.Farm., M.Si.	Sek. Prodi Sarjana Farmasi	15  16 
16.	Juliani Ibrahim, M.Sc, Ph.D	Ketua UP2M	
17.	Hj. Rosdiana Babo, ST., MM	Kepala Tata Usaha	17  18 
18.	A. Nur Anna AS, S.Kep., Ns., M.Kep	Tim Money & AMI	

19.	Nurbiah Eka Susanty, S.SiT., M.Kes	Tim Money & AMI	19		20	
20.	Zulkifli, S.Farm., M.Kes	Tim Money & AMI				
21.	dr. Fatimah Mappanyompa, M.Biomed	Tim Money & AMI	21		22	
22.	Sri Muliani, S.ST., M.Keb	Tim Money & AMI				
23.	Suhardi, S.Pd	SDM	23		24	
24.	Muliana Yulianita, S.Kom	Simak Fakultas				
25.	dr. S.Zulfikar Gaffar Assegaf, M.H(Kes)	Tim Tracer Studi	25		26	
26.	Nurlina, S.ST., M.Keb	Tim Tracer Studi				
27.	M. Syafii	Tim Tracer Studi	27		28	
28.	apt. Zakiah Thahir, S.Farm., M.Kes	Tim Tracer Studi				
29.	A. Nur Kurnia Ilahi, SE	Staf GKM	29		30	
30.	Muthmainnah, SKM	Staf GKM				
31.			31		32	
32.						

Mengetahui,
Dekan


Prof. Dr. dr. Survani As'ad, M.Sc., Sp.GK(K)

NIP : 496005041986012002 Waktu

Pangkat/Gol : Pembina Utama/ I Ve

NBM : 1403664

Lampiran 4. Notulen Rapat Tinjauan Manajemen

NOTULEN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN
MONITORING DAN EVALUASI SEMESTER GANJIL T.A 2024/2025
FKIK UNISMUH MAKASSAR

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Maret 2025

Waktu : 09.30 WITA - Selesai

Tempat : Ruang Rapat Lt.2 FKIK Unismuh Makassar

Pembahasan	Notulensi	PIC
Kualifikasi Akademik Dosen	Prodi kebidanan mengident ifikasi dosen yang belum melanjutkan S3	WD 2, Ka.Prodi
Rasio DT terhadap Jumlah Mahasiswa	Sudah terpenuhi seluruh prodi	WD 2, Ka.Prodi
Rasio Dosen Homebase terhadap Jumlah Mahasiswa	Mempersipakan dokumen dosen profesi yang belum memiliki jabfung	WD 2, Ka.Prodi
Pembimbingan Tugas Akhir (Utama)	Penugasan DTPS sebagai pembimbing utama prodi profesi dokter bisa di formulasikan agar mahasiswa ada laporan akhrianya seperti refarat bisa menjadi tugas akhir (dalam bentuk jurnal atau laporan kasus)	

Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP)	• PkM: dosen bisa mengklaim praktek dari klinik dan RS • Mengidentifikasi dosen-dosen yang belum terpenuhi BKDnya terkhusus prodi pendidikan dokter dan profesi dokter	WD 2, Ka.Prodi
Tenaga Kependidikan	• Kepala Tata Usaha melayani seluruh prodi yang berada di FKIK • Tendik prodi pendidikan dokter dan profesi dokter sama • Ada beberapa kehadiran tendik yang belum masuk di simak • Aturan dan Struktur organisasi lab fkik perlu diperjelas • Perlu melakukan benchmarking ke UMI untuk laboratoriumnya	WD 2, Ka.Prodi
Proses Pembelajaran	• Integritas Penelitian dalam Pembelajaran: pengisian simak, tidak semua dosen memiliki akun dan tidak semua tersinkronisasi. • Perlu mengadakan workshop persamaan persepsi tim Simak Prodi, FKIK dan Simak Universitas • Dalam pengisian KRS perlu membuat strategi, mengingat belum semua prodi lengkap • Dosen farmasi terkendala pada pengisian simak sebab WIFI pada prodi farmasi belum stabil	WD 1, Ka.Prodi

	• Pengisian kuesioner di simak proses pembelajaran rata-rata di atas 80%	
Lulusan dan Capaian Kinerja	• KTW senua prodi 0% karena belum ada lulusan • Rekognisi dosen: prodi menghimbau ke dosen untuk mengisi di sispenmu	Prodi, <i>Tracer Study</i>
Survey Kepuasan Pemangku Kepentingan	• Beberapa survei prodi profesi dokter belum tersinkronisasi • Prodi profesi dokter perlu melakukan sosialisasi terkait	UPPS, Prodi

Lampiran 5. Foto Rapat Tinjauan Manajemen



Lampiran 6. Berita Acara Rapat Tinjauan Manajemen



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

BERITA ACARA
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024-2025

Pada hari ini, Selasa tanggal 25 bulan **Maret** tahun **2025**, telah dilakukan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) tingkat Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar yang dilaksanakan di Ruang Rapat pada jam 09.30 WITA.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) ini dihadiri oleh:

- 1) Pimpinan Fakultas FKIK Universitas Muhammadiyah yaitu; Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III, dan Wakil Dekan IV.
- 2) Pimpinan penjaminan Mutu Gugus Kendali Mutu dan Sekretaris (GKM)
- 3) Pimpinan prodi yaitu; Ka.Prodi dan Sekretaris Pendidikan Dokter, Ka.Prodi dan Sekretaris Profesi Dokter, Ka. Prodi Keperawatan, Ka. Prodi Kebidanan, Ka.Prodi Sarjana Kebidanan, Ka.Prodi Profesi Kebidanan, Ka. Prodi dan Sekretaris Prodi Sarjana Farmasi
- 4) Tim Monev Prodi Pendidikan Dokter dan Profesi Dokter, Prodi Keperawatan, Prodi Kebidanan, Sarjana Kebidanan, Profesi Kebidanan dan Prodi Sarjana Farmasi
- 5) KTU dan Unit yang terkait yaitu Ketua UP2M, SDM, Simak Fakultas, dan Tim Tracer Studi

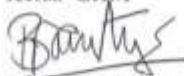
Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) ini dilaksanakan dalam rangka untuk memperoleh hasil keputusan Tindak Lanjut hasil Monev Semester Ganjil T.A. 2024-2025 sebagaimana tercantum dalam matriks lampiran hasil monev, standar dan tindak lanjut yang menjadi bagian tidak terpisahkan dari berita acara tersebut.

Makassar, 25 Maret 2025 M
25 Ramadan 1446 H

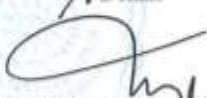
Disiapkan Oleh:
Sekretaris GKM


(Rahmawati, S.Kp., M.Kes)
NIDN. 0904047501

Diperiksa Oleh:
Ketua GKM


(dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, M.Sc)
NIDN. 0517097802

Disahkan Oleh
Dekan


(Prof. Dr. dr. Suryani As'ad, M.Sc., Sp.GK (K))
NIP : 196005041986012002
Pangkat/Gol : Pembina Utama/ I Ve
NBM : 1403664



Alamat: Jalan Sultan Alaaddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Lampiran 7. SK Rapat Tinjauan Manajemen



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
NOMOR : 23/TAHUN 1446 H/2025 M
TENTANG
PENETAPAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL) HASIL MONEV
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024/2025

DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

- Menimbang** : 1. Bahwa dalam rangka peningkatan mutu Pendidikan Tinggi berkelanjutan, maka dipandang perlu penetapan Rencana Tindak Lanjut (RTL) hasil Monev Semester Ganjil Tahun Akademik 2024-2025.
2. Bahwa ketentuan dan keputusan ini harus diikuti dan ditaati sebagaimana mestinya
3. Sehubungan dengan poin pertama dan kedua, maka perlu diatur Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Peraturan pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional
3. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional
4. Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Pedoman Pimpinan Pusat Pimpinan Nomor; 02/PED/1.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi
6. Ketetapan Majelis Pendidikan Tinggi PP Muhammadiyah Nomor 178/KET/1.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/1.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi.
7. Statuta Universitas Muhammadiyah tahun 2020
8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi
9. Permendikbud Nomor 62 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama
11. Peraturan Pendidikan dan kebudayaan Nomor 50 tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
12. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
13. Pedoman SPMI PTM/PTA Majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah tahun 2019
14. Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 1 tahun 2020 tentang Mekanisme Akreditasi yang dilakukan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi.
- Memperhatikan** : Hasil Rapat Pimpinan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar, pada tanggal 25 Maret 2025



Alamat: Jalan Sultan Alauddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Management
Forum
1802-2018-2019



**Kampus
Merdeka**
MEMERDEKA KAMPUS



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan memohon Inayah Allah SWT
MEMUTUSKAN

- Pertama : Hasil rapat RTM tingkat Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar tentang hasil Monev Semester Ganjil T.A. 2024-2025 yang termasuk dalam matriks rekomendasi Tindak Lanjut untuk dilaksanakan, diperbaiki dan ditingkatkan berdasarkan standar masing-masing item kegiatan tersebut.
- Kedua : Berita acara dan matriks Tindak Lanjut RTM menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari hasil keputusan ini
- Ketiga : Penetapan Tindak Lanjut (RTL) tersebut menjadi dasar Monitoring dan Evaluasi (Monev) pada semester berikutnya
- Ketiga : Biaya pelaksanaan dan penyusunan laporan Monev setiap semester sebagaimana tercantum dalam anggaran APB Unismuh Makassar Tahun 2024-2025
- Keempat : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berakhir setelah dilakukan Monev semester berikutnya.

Jazakumullahu Khaeran Katsiran.

Wassalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ditetapkan di : Makassar

Pada tanggal : 25 Ramadan 1446 H

25 Maret 2025 M

Dekan

Prof. Dr. dr. Suryani As'ad, M.Sc., Sp.GK (K)

NIP : 196005041986012002

Pangkat/Gol : Pembina Utama/ IVE

NBM : 1403664

Tembusan kepada Yang Terhormat:

1. Rektor dalam lingkungan Unismuh Makassar
2. Ketua BPM Unismuh Makassar
3. Ketua GKM lingkungan Unismuh Makassar
4. Arsip.



Alamat: Jalan Sultan Alauddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax: (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Management
Sistem
SDG 2030



**Kampus
Merdeka**
Kampus Merdeka

Lampiran Rencana Tindak Lanjut (RTL) dan Hasil Tindak Lanjut (HTL) Monev Semester Ganjil T.A 2024-2025 Program Studi Sarjana Kebidanan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
A	PROFIL DOSEN					
1	Kualifikasi Akademik Dosen Tetap Program Studi berpendidikan S3	37.50 %	40%	1. Memberikan penugasan kepada dosen untuk studi lanjut pada jenjang S3 (Pendidikan Doktorat) sesuai bidang ilmu 2. Memfasilitasi dosen dalam mendapatkan sumber dana Pendidikan		Pemetaan Studi lanjut Dosen : https://drive.google.com/drive/folders/1LCIRW04TiXNA2K-smGUe6OnH9VmrX8M1 Dosen yang diluar Homebased kita, dikembalikan ke Prodinya
2	Jabatan Akademik Dosen Tetap Program Studi	52,50 %	40%	1. Memotivasi dosen untuk meningkatkan jabatan akademik 2. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi dosen		Pemetaan Studi lanjut Dosen : https://drive.google.com/drive/folders/1LCIRW04TiXNA2K-smGUe6OnH9VmrX8M1

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				3. Memberikan pelatihan penulisan artikel dalam publikasi nasional dan internasional untuk keperluan kenaikan jabatan fungsional		Dosen yang diluar Homebased kita, dikembalikan ke Prodinya
3	Rasio Jumlah Mahasiswa Program Studi terhadap Jumlah DTPS	Ilmu Eksakta 1: 15–25 dan Non Eksakta 1: 25-30	1 : 1	1. Meningkatkan strategi animo calon mahasiswa baru melalui Promosi berbagai media 2. Penyediaan dana dalam pelaksanaan promosi penerimaan mahasiswa baru		Meningkatkan animo calon mahasiswa melalui kegiatan launching PMB 2025-2026 dan expo pendidikan https://drive.google.com/drive/folders/1NmjZuqFM-SCxxc2WjmqnliCImGRvaj3I https://www.instagram.com/reel/DSJLsXbE_PZ/?igsh=N DZiYjc_ybHRtd2Rh
4	Rasio jumlah mahasiswa program	Ilmu Eksakta 1: 15–25 %	1 : 0,5	1. Meningkatkan strategi animo		Meningkatkan animo calon mahasiswa

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
	studi terhadap jumlah Dosen Tetap (DT)	dan Non Eksakta 1: 25-30 %		calon mahasiswa baru melalui Promosi berbagai media 2. Penyediaan dana dalam pelaksanaan promosi penerimaan mahasiswa baru		melalui kegiatan launching PMB 2025-2026 dan expo pendidikan https://drive.google.com/drive/folders/1NmjZuqFM-SCxxc2WjmqnliCImGRvaj3I https://www.instagram.com/reel/DSJLsXbE_PZ/?igsh=NDSiYjc_ybHRtd2Rh
5	Rasio jumlah Dosen Tetap program studi terhadap jumlah Dosen Tidak Tetap (DTT)	Maksimum 10 % dari DT	0%	1. Pertahankan rasio dosen tetap 2. Melakukan MONEV dari kecukupan rasio dosen tetap secara kontinyu		Meningkatkan animo calon mahasiswa melalui kegiatan launching PMB 2025-2026 dan expo pendidikan https://drive.google.com/drive/folders/1NmjZuqFM-SCxxc2WjmqnliCImGRvaj3I

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
						https://www.instagram.com/reel/DSJLsXbE_PZ/?igsh=N DZiYjc ybHRtd2Rh
6	Penugasan DTPS sebagai Pembimbing Utama Tugas Akhir Mahasiswa	Maksimum 6 mhs / Semester pembimbing utama	Belum ada penugasan DTPS sebagai pembimbing tugas akhir	Peningkatan rasio dosen tetap dan jumlah mahasiswa		
7	Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS (EWMP)	$\leq 12 - 16$	EWMP dari 5 DTPS yang memenuhi standar sebanyak 60% (3 orang) dan kurang dari 12 sks sebanyak 40% (2 orang).	1. Peningkatan rasio dosen tetap dan jumlah mahasiswa 2. Melakukan MONEV Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS (EWMP) secara kontinyu		Laporan kinerja dosen https://drive.google.com/drive/folders/1VWvUfNe9nxYK9bsRS luYwnZ6PeV3HNsU
B	PROFIL TENAGA KEPENDIDIKAN					
1	Kualifikasi Pendidikan		Sarjana: 50% SD: 17% Tanpa keterangan: 33%	1. Memberikan penugasan kepada Tendik untuk studi lanjut sesuai bidang ilmu.		Tendik yang telah mengikuti studi lanjut https://drive.google.com/drive/folders/1Rph5TUCe8a6l0

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				2. Peningkatan kualifikasi pendidikan melalui studi lanjut terutama yang tidak sekolah sampai dengan jenjang SMA 3. Penyediaan dan Peningkatan sumber dana untuk studi lanjut Tendik		MZBEw8aK7LhzG0LGBdT?usp=sharing
2	Status Kepegawaian, Jabatan Pangkat dan Golongan		Karyawan Tetap Yayasan: 83,3% Honor: 16,7% Staff prodi: 50% <i>Cleaning service:</i> 50% Penata Muda/IIIa: 33,3% Tidak memiliki pangkat/golongan: 66,7%	1. Mengadakan BIMTEK bagi Tendik dalam proses mendapatkan kepangkatan dan golongan 2. Memfasilitasi Tendik untuk mengikuti proses sertifikasi Tendik		Tendik telah mengikuti pelatihan Excellent service dan administrasi perkantoran https://drive.google.com/drive/folders/14DT_HiEYVa_N3KwM_b8zc_bAhAaCAumna https://drive.google.com/drive/folders/14DT_HiEYVa_N3KwM_b8zc_bAhAaCAumna

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
						olders/1jM9NQwhrs9nsdqwK6XW8B08kd3SNzzZq
3	Kehadiran Pegawai		Rata-rata kehadiran tendik: 93%, tanpa keterangan: 7%. Ada 4 orang tenaga kependidikan yang kehadirannya tidak terekam pada Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar (Hariadi, Yusuf, Nurul Fadhilah Idris dan Susy Indriany)	1. Memotivasi tendik untuk mengisi aplikasi absensi karyawan dan datang serta pulang sesuai waktu yang ditentukan oleh universitas, fakultas dan prodi 2. Berkoordinasi dengan SDM universitas terkait data tendik yang terekam pada simpeg		Data kehadiran tenaga kependidikan telah dikoordinasikan dengan unit SDM Universitas dan menggunakan data resmi yang terekam dalam sistem kepegawaian sebagai dasar pemantauan dan evaluasi kehadiran. https://drive.google.com/drive/folders/1mHGvNnyLKVUSvGBeGL1zzPtX7_sfqJa3?usp=sharing

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
4	Kesesuaian latar belakang Pendidikan		Sesuai 83,3% dan tidak sesuai 16,7%	1. Melakukan analisis penempatan Tendik sesuai dengan latar belakang Pendidikan 2. Mengikutkan Tendik dalam pelatihan profesional tendik		Mengikutkan pelatihan administrasi https://drive.google.com/file/d/1UvPWD9T3Nmx0Eod5ncHfl-zAA-HMhyGr/view?usp=drive_link
C	PROSES PEMBELAJARAN					
1	Ketersediaan dan kelengkapan dokumen Rencana Pembelajaran Semester (RPS)		Semua RPS mata kuliah pada semester genap tersedia dan lengkap capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapannya, serta dilakukan peninjauan RPS. Format RPS sesuai dengan format LP2AI	Perlunya dilakukan peninjauan RPS secara berkala		Seluruh RPS telah ditinjau dan divalidasi oleh Tim/Terkait https://drive.google.com/drive/folders/1xrjVhtK84R8u5dqHLutEJqSJIAmb0gqA
2	Kedalaman dan Keluasan		Semua mata kuliah terpenuhi kedalaman dan keluasan.	Perlu dilakukan pelatihan peningkatan kompetensi dosen sesuai bidang ilmu		Seluruh RPS telah ditinjau dan divalidasi oleh Tim/Terkait

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				yang terjadwal untuk dosen		https://drive.google.com/drive/folders/1xrjVhtK84R8u5dqHLutEJqSJIAmb0ggqA
3	Pemantauan Kesesuaian RPS		RPS dengan jumlah pertemuan pada presensi dosen di simakad 100%	Dipertahankan dengan memantau presensi dan BAP dosen di simakad minimal dua kali dalam 1 semester		Seluruh RPS telah ditinjau dan divalidasi oleh Tim/Terkait https://drive.google.com/drive/folders/1xrjVhtK84R8u5dqHLutEJqSJIAmb0ggqA
4	Tingkat kehadiran dosen tetap dalam mengajar (tatap muka)	' > 80 % atau 14 kali	Terdapat 2 mata kuliah yang kehadiran dosennya hanya 15 kali pertemuan (Bapak Ferdinan dan Ibu Haslinda)	Dipertahankan dengan memantau presensi kehadiran dosen minimal 2 kali dalam satu semester		Pemantauan dilakukan melalui pemeriksaan data absensi dosen pada SIMAKAD
5	Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran		Tidak ada integrasi penelitian dalam proses pembelajaran	1. Mewajibkan semua dosen untuk mengintegrasikan penelitian dalam proses pembelajaran		Melakukan Integrasi hasil Penelitian ke dalam proses pembelajaran ke dalam RPS (Sub pokok bahasan dan referensi)

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Money	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				2. Melakukan BIMTEK dalam peningkatan hibah penelitian eksternal dan internal bagi dosen secara kontinyu 3. Memfasilitasi dosen dalam mendapatkan hibah penelitian eksternal dan internal		
6	Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran		a. Tambahan materi 0% b. Studi kasus 100% c. Bab/Sub bab buku ajar 0% d. Bentuk relevan lainnya 100%	1. Mewajibkan semua dosen untuk mengintegrasikan PkM dalam proses pembelajaran 2. Melakukan BIMTEK dalam peningkatan hibah PkM eksternal dan internal bagi dosen secara kontinyu 3. Memfasilitasi dosen dalam		Melakukan Integrasi hasil PkM ke dalam proses pembelajaran ke dalam RPS (Sub pokok bahasan dan referensi)

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				mendapatkan hibah PkM eksternal dan internal		
7	Pemenuhan Karakteristik Proses Pembelajaran		a. Interaktif 100% b. Holistik 80% c. Integratif 80% d. Scientific 90% e. Kontekstual 90% f. Tematik 80% g. Efektif 100% h. Kolaboratif 90% i. Berpusat mahasiswa 80%	Metode karakteristik proses pembelajaran dicantumkan dalam RPS		Penerapan Metode karakteristik proses pembelajaran terdapat di dalam RPS https://drive.google.com/drive/folders/1xrjVhtK84R8u5dqHLutEJqSJIAmb0gqA
D	PENILAIAN PEMBELAJARAN					
1	Penilaian Proses dan Hasil Belajar Mahasiswa		a. Edukatif 100% b. Obyektif 100% c. Autentik 100% d. Akuntabel 100% e. Transparan 100%	1. Diseminasi hasil proses & hasil belajar mahasiswa setiap semester 2. Melaksanakan tindak lanjut hasil survey proses pembelajaran oleh mahasiswa		

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
2	Pelaksanaan Penilaian	100%	Teknik Penilaian: a. Observasi 60% b. Partisipasi 90% c. Unjuk kerja 70% d. Tes tertulis 100% e. Tes lisan 70% f. Angket 30% Instrumen Penelitian: a. Rubrik 40% b. Portofolio 60% c. Karya desain 20%	Melaksanakan Workshop revisi RPS untuk mengintegrasikan teknik & instrument penilaian setiap semester		Pelaksanaan penilaian pembelajaran terdapat di dalam RPS https://drive.google.com/drive/folders/1xrjVhtK84R8u5dqHLutEJqSJIAmb0gqA
3	Unsur Pelaksanaan Pembelajaran		a. Mempunyai kontrak rencana penilaian 90% b. Melaksanakan penilaian sesuai kontrak atau kesepakatan 80% c. Memberikan umpan balik dan memberi kesempatan untuk mempertanyakan hasil kepada mahasiswa 90% d. Mempunyai dokumentasi penilaian	Diseminasi hasil pelaksanaan unsur-unsur pembelajaran dan dilakukan survey kepuasan kepada mahasiswa setiap semester serta melakukan tindak lanjut		Unsur Pelaksanaan Pembelajaran terdapat dalam RPS https://drive.google.com/drive/folders/1xrjVhtK84R8u5dqHLutEJqSJIAmb0gqA

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			proses dan hasil belajar mahasiswa 90% e. Mempunyai prosedur yang mencakup tahap perencanaan, kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir 80% f. Pelaporan penilaian berupa kualifikasi keberhasilan mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah dalam bentuk huruf dan angka 100% g. Mempunyai buktibukti rencana dan telah melakukan proses perbaikan berdasar hasil monev penilaian 90%			
E	LULUSAN					

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
1	Keberhasilan studi (KBS)	> 85 %	Belum ada lulusan	1. Memfasilitasi bimbingan dan <i>Try Out</i> internal maupun eksternal secara komprehensif 2. Meningkatkan peran PA dalam mengidentifikasi masalah dan hasil akademik mahasiswa setiap semester		KHS mahasiswa https://drive.google.com/drive/folders/1ymna2n-HyUrJZis6nCbbe9tnYJ-Ro6Os?usp=share_link
2	Ketepatan waktu Studi (KTW)	> 50 %	Belum ada lulusan	1. Evaluasi sistem pembelajaran dan RPS setiap semester 2. Evaluasi kurikulum setiap 2-3 tahun 3. Meningkatkan peran PA dalam mengidentifikasi masalah dan hasil akademik		

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				mahasiswa setiap semester		
3	Prestasi mahasiswa		Tidak ada	Mendorong mahasiswa mengikuti kegiatan secara lokal maupun nasional		
4	Rekognisi dosen		Tidak ada	1. Meningkatkan motivasi dan kineja dosen 2. Mendorong pengembangan profesional 3. Membudayakan akademik yang kondusif		Sosialisasi kompetisi akademik dan non-akademik https://drive.google.com/file/d/1C0eYRa9T8LrLYsfaL6ao2iisHB-kApGI/view?usp=share_link
5	HKI dosen		Terdapat 1 HKI dosen	1. Meningkatkan motivasi dan kineja dosen 2. Mendorong pengembangan profesional 3. Membudayakan akademik yang kondusif		Melakukan sosialisasi usulan HKI Dosen https://docs.google.com/document/d/14xmjfk_oJ3tE7pkURZwgpnA8kewQ23/edit?usp=share_link&ouid=11786444152644182

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Money	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
						4766&rtpof=true&sd=true
6	Buku dosen		Tidak ada	1. Meningkatkan motivasi dan kineja dosen 2. Mendorong pengembangan profesional 3. Membudayakan akademik yang kondusif		Mengikutkan dosen pelatihan penyusunan Buku https://drive.google.com/file/d/1goJo_vJhOk5w0Mpdtl9oPIOgw_bHQOPGz/view?usp=drivesdk
F.	PENELITIAN					
1	Penelitian bersumber dari luar Negeri	2 Penelitian Internasional/3 Dosen/Tahun	0	1. Melaksanakan Tindak lanjut MoU dengan luar negeri (MoA) 2. Mengembangkan jejaring kerjasama dalam pelaksanaan penelitian luar negeri		Pembentukan kelompok riset prodi
2	Penelitian bersumber dari dalam Negeri		0	Workshop maupun <i>coaching clinic</i> hibah penelitian eksternal		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Money	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
		1 Judul Penelitian/6 Dosen/Tahun				penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
3	Penelitian bersumber dari bersumber internal perguruan tinggi dan Mandiri		2 penelitian (100%)	Workshop maupun <i>coaching clinic</i> hibah penelitian eksternal		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
4	Rata-rata Jumlah Dana Penelitian Dosen	Minimal Rp. 10.000.000,- / Dosen/Tahun	Rp. 3.186.666,-/dosen (31,86%)	Meningkatkan jumlah dana penelitian dosen sesuai standar		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Money	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
						https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
5	Publikasi Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal)	1 Publikasi Internasional/6 Dosen/Tahun	0	Coaching penulisan prosiding & jurnal		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
6	Hak Cipta (HKI)	1 HKI /6 Dosen/Tahun	1 (91,67%)	Penyediaan dana penggantian HKI		
7	Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal)(Terakreditasi)	1 Publikasi Nasional/ Dosen/Tahun	0	Coaching publikasi Nasional (Terakreditasi) untuk dosen		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
						https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
G. PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT						
1	PkM bersumber dari luar Negeri	2 Penelitian Internasional/3 Dosen/Tahun	0	Melaksanakan tindak lanjut MoU luar negeri dengan institusi		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
2	PkM bersumber dari dalam Negeri	1 Judul Penelitian/6 Dosen/Tahun	0	Coaching pembuatan proposal PKM		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Money	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
						Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive link
3	Pkm bersumber dari bersumber internal perguruan tinggi dan Mandiri		2 PkM (100%)	Peningkatan sumber dana PkM perguruan tinggi dan Mandiri		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive link
4	Rata-rata Jumlah Dana PkM Dosen	Minimal Rp. 5.000.000,- / Dosen/Tahun	Rp. 554.167,-/dosen (11,08%)	Meningkatkan jumlah dana PkM dosen sesuai standar		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive link

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
5	Publikasi Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal)	1 Publikasi Internasional/6 Dosen/Tahun	0	<i>Coaching</i> penulisan publikasi Internasional bereputasi		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
6	Hak Cipta PkM (HKI)	1 HKI /6 Dosen/Tahun	1 (50%)	1. Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk membuat HKI Support dana untuk HKI di perguruan tinggi secara kontinyu		Memotivasi dosen membuat HKI
7	Publikasi Jurnal Nasional PkM (Prosiding dan Jurnal Terakreditasi)	1 Publikasi Nasional/ Dosen/Tahun	0	1. Menjalin kerjasama dengan intitusi luar negeri 2. <i>Coaching</i> pembuatan proposal dan		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				penulisan artikel PkM 3. Support dana dari fakultas untuk PkM Mandiri Support dana publikasi internasional		Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
H. SURVEY KEPUASAN PEMANGKU KEPENTINGAN						
1	Survey kepuasan mahasiswa		a. Reliability kemampuan dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola dalam memberikan pelayanan: cukup 0,5%, baik 20% dan sangat baik 79,5% b. Daya tanggap (<i>responsiveness</i>): kemauan dari dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola dalam membantu mahasiswa dan memberikan jasa dengan cepat: cukup 2,67%, baik 16% dan sangat baik 81,33%	Workshop/pelatihan <i>excellent service</i> untuk dosen dan tendik secara kontinyu		https://drive.google.com/drive/folders/1jM9NQwhrs9nsdqwK6XW8B08kd3SNzzZq

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			c. Kepastian (<i>assurance</i>): kemampuan dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola untuk memberi keyakinan kepada mahasiswa bahwa pelayanan yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan: cukup 0,8%, baik 17,6% dan sangat baik 81,33% d. Empati (<i>empathy</i>): kesediaan/kepedulian dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola untuk memberi perhatian kepada mahasiswa: cukup 2%, baik 22,67% dan sangat baik 75,33% e. <i>Tangible</i>: penilaian mahasiswa terhadap kecukupan, aksesibilitas, kualitas sarana dan			

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			prasarana: baik 28% dan sangat baik 72%			
2	Survey kepuasan pengguna lulusan		Belum ada lulusan	Peningkatan kompetensi Bahasa asing mahasiswa		
3	Survey kepuasan mahasiswa terhadap pimpinan prodi		1. Sangat memuaskan 71,43% 2. Memuaskan 14,29% 3. Cukup memuaskan 9,05% 4. Tidak memuaskan 5,24%	Meningkatkan layanan akademik, fasilitas pendukung serta layanan pimpinan <i>soft skill</i> , <i>hard skill</i> dan pembentukan karakter kepada mahasiswa di tingkat prodi		
4	Survey kepuasan mahasiswa terhadap pimpinan fakultas		Tidak ada data	Meningkatkan layanan akademik, fasilitas pendukung serta layanan pimpinan <i>soft skill</i> , <i>hard skill</i> dan pembentukan karakter kepada mahasiswa di tingkat fakultas		

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
5	Survey kepuasan dosen terhadap pimpinan		1. Sarana dan prasarana: memuaskan 100% 2. Hubungan dengan pimpinan prodi: sangat memuaskan 100% 3. Hubungan dengan pimpinan fakultas: memuaskan 25% dan sangat memuaskan 75% 4. Pengembangan kompetensi: memuaskan 100% 5. Pengembangan karir dan jabatan: memuaskan 100% 6. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat: memuaskan 100% 7. Tugas tambahan: sangat memuaskan 100% 8. Kerjasama: sangat memuaskan 100%	Meningkatkan kualitas sarpras, hubungan dengan pimpinan, pengembangan kompetensi serta pengembangan karir/jabatan dosen di tingkat prodi dan fakultas		Renovasi Ruang Dosen https://drive.google.com/file/d/1uqvZINBZ4LMXzatO9jbLNp8VQ5y5--B7/view?usp=sharing

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			9. Kepedulian pimpinan fakultas: memuaskan 100% 10. Kualitas layanan pimpinan fakultas: memuaskan 100%			
6	Survey kepuasan tenaga kependidikan terhadap pimpinan		1. Sarana dan prasarana: tidak memuaskan 2%, cukup memuaskan 2%, memuaskan 18% dan sangat memuaskan 78% 2. Hubungan dengan pimpinan: cukup memuaskan 2%, memuaskan 22% dan sangat memuaskan 76% 3. Pengembangan kompetensi: cukup memuaskan 2%, memuaskan 20% dan sangat memuaskan 78% 4. Tugas tambahan: memuaskan 12% dan sangat memuaskan 88%	Meningkatkan kualitas sarpras, hubungan dengan pimpinan, pengembangan kompetensi, kepedulian pimpinan, tugas tambahan dan kerjasama, kualitas layanan pimpinan kepada tendik di tingkat prodi dan fakultas		Pengadaan sarpras https://drive.google.com/file/d/1mBgF_DOQfGPEuXe8pOzdKHyl8sfG2PXf/view?usp=s_haring

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			5. Kepedulian fakultas: memuaskan 12% dan sangat memuaskan 88% 6. Kualitas layanan pimpinan fakultas: memuaskan 13,33% dan sangat memuaskan 86,67%			

Ditetapkan di Makassar

Makassar, 25 Maret 2025 M
25 Ramadan 1446 H

Disiapkan Oleh :
Sekretaris GKM


(Rahmawati, S.Kp, M.Kes)

Diperiksa Oleh :
Ketua GKM


(dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, M.Sc)

Disahkan Oleh :
Dekan


(Prof. Dr. dr. Suryani As'ad, M.Sc, Sp.GK(K))