



LAPORAN

MONITORING DAN EVALUASI

SEMESTER GANJIL T.A 2024/2025

PRODI PROFESI KEBIDANAN

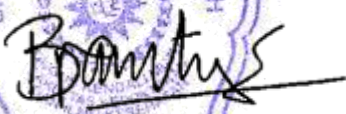
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan hasil MONEV semester Ganjil
Prodi Profesi Bidan T.A. 2024-2025
telah diperiksa dan disetujui isi serta susunannya.

Makassar, Maret 2025

Disetujui oleh:
Ketua GKM



dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, M.Sc
NBM: 1180300

Diperiksa oleh:
Sekretaris GKM



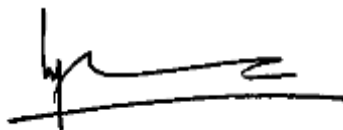
Rahmawati, S.Kep., M.Kes
NBM: 881406

Dibuat oleh:
Tim Monev Prodi Profesi Bidan



Sri Muliani, S.ST., M.Keb
NBM: 1614355

Mengetahui,
Ketua Prodi Profesi Bidan



Daswati, S.SiT., M.Keb.
NBM: 969 216

KATA PENGANTAR

Assalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga Tim Monev dan AMI Prodi Profesi Bidan dapat menyelesaikan “Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Semester Ganjil T.A. 2024/2025”. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang menjadi uswatun khasanah dan rahmatan lilalamin di muka bumi.

Pelaksanaan monev ini merupakan kegiatan yang rutin diadakan setiap akhir semester oleh Gugus Kendali Mutu (GKM) bersama Tim Monev dan AMI Fakultas kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) Unismuh Makassar. Laporan monev ini bertujuan untuk mengevaluasi kinerja program studi kebidanan pada semester ganjil yang mencakup: profil dosen, profil tenaga kependidikan, proses pembelajaran, penilaian pembelajaran, lulusan program studi, standar penelitian dan standar pengabdian kepada masyarakat serta survey kepuasan mahasiswa dan pemangku kepentingan. Selain itu, monev yang dilakukan berfungsi sebagai upaya perbaikan dan peningkatan kualitas akademik sehingga menjadi masukan bagi pimpinan dalam membuat kebijakan.

Terima kasih kami haturkan kepada Prodi Profesi Bidan, Tim Monev dan AMI serta GKM FKIK Unismuh Makassar atas bantuan dan kerjasamanya dalam pemenuhan data serta penyusunan laporan. Laporan monev ini masih jauh dari kesempurnaan, olehnya itu kami sangat mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk perbaikan laporan monev pada semester berikutnya. Akhir kata, semoga laporan ini bermanfaat untuk perbaikan kinerja program studi dalam meningkatkan mutu Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) Unismuh Makassar, terkhusus bagi Prodi Profesi Bidan.

Makassar, 19 Maret 2025

Tim Monev



Sri Muliani, S.ST., M.Keb

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GRAFIK	viii
BAB I PROFIL DOSEN	1
A. Kualifikasi Akademik Dosen	1
B. Jabatan Akademik Dosen	2
C. Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa	3
D. Penugasan DTPS sebagai Pembimbing Utama	4
E. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh	6
BAB II PROFIL TENAGA KEPENDIDIKAN	10
A. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	10
B. Status Kepegawaian, Jabatan, Pangkat dan Golongan	11
C. Kehadiran Pegawai.....	12
D. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	13
BAB III PROSES PEMBELAJARAN.....	14
A. Ketersediaan RPS	14
B. Kedalaman dan Keluasan	15
C. Pemantauan Kesesuaian RPS	15
D. Kehadiran Dosen	16
E. Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran	17
F. Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran	18
G. Pemenuhan Karakteristik Proses Pembelajaran	19
BAB IV PENILAIAN PEMBELAJARAN.....	21
A. Penilaian Proses dan Hasil Belajar Mahasiswa	21
B. Pelaksanaan Penilaian	22
C. Unsur Pelaksanaan Pembelajaran.....	24
BAB V LULUSAN PROGRAM STUDI DAN CAPAIAN KINERJA.....	26
A. Kelulusan Tepat Waktu Angkatan 2021.....	26
B. Keberhasilan Studi Angkatan 2018	26

C.	Prestasi Mahasiswa.....	26
D.	Rekognisi Dosen.....	27
E.	HKI Dosen.....	27
F.	Buku Dosen	27
BAB VI STANDAR PENELITIAN DAN PkM		28
A.	Pelaksanaan Penelitian	28
B.	Publikasi Penelitian DTPS	31
C.	Pelaksanaan PkM DTPS.....	32
D.	Publikasi PkM DTPS.....	34
E.	Survei Hasil Penelitian DTPS	36
F.	Survei Pengabdian kepada Masyarakat (PkM).....	38
BAB VII SURVEY KEPUASAN MAHASISWA DAN PEMANGKU KEPENTINGAN...39		
A.	Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pendidikan.....	39
B.	Kepuasan Pengguna.....	40
C.	Kepuasan Mahasiswa terhadap Pimpinan Prodi.....	41
D.	Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pimpinan Fakultas	43
E.	Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan	45
F.	Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan	48
LAMPIRAN		51

DAFTAR TABEL

Tabel 1a Kualifikasi Akademik DTPS	1
Tabel 1b Kualifikasi Akademik Dosen Homebased.....	1
Tabel 2a Jabatan Akademik DTPS	2
Tabel 2b Jabatan Akademik Dosen Homebase.....	3
Tabel 3 Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa.....	3
Tabel 4 Penugasan Dosen Pembimbing.....	4
Tabel 5a Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS	5
Tabel 5b Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh Dosen Homebase	7
Tabel 6 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	9
Tabel 7 Status Kepegawaian, Jabatan Pangkat dan Golongan Tenaga Kependidikan	10
Tabel 8 Kehadiran Pegawai	11
Tabel 9 Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Pekerjaan	12
Tabel 10 Ketersediaan RPS	13
Tabel 11 Kedalaman dan Keluasan.....	14
Tabel 12 Pemantauan Kesesuaian RPS.....	14
Tabel 13 Tingkat Kehadiran Dosen	15
Tabel 14 Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran	16
Tabel 15 Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran.....	17
Tabel 16 Karakteristik Proses Pembelajaran	18
Tabel 17 Prinsip Penilaian dan Hasil Belajar Mahasiswa	20
Tabel 18 Teknik Penilaian	21
Tabel 19 Instrumen Penilaian	22
Tabel 20 Unsur Pelaksanaan Pembelajaran	23
Tabel 21 Kelulusan Tepat Waktu	25
Tabel 22 Keberhasilan Studi.....	25
Tabel 23 Waktu Tunggu Lulusan	25
Tabel 24 Rekognisi Dosen.....	26
Tabel 25 HKI Dosen	26
Tabel 26 Buku Dosen.....	26
Tabel 27 Pelaksanaan Penelitian.....	27
Tabel 28 Publikasi DTPS.....	30

Tabel 29 Pelaksanaan PkM DTPS	31
Tabel 30 Publikasi PkM DTPS	33
Tabel 31 Survey Hasil Penelitian DTPS	34
Tabel 32 Survey Hasil PkM DTPS	36
Tabel 33 Kepuasan Mahasiswa.....	37
Tabel 34 Kepuasan Pengguna.....	38
Tabel 35 Kepuasan Mahasiswa terhadap prodi	39
Tabel 36 Kepuasan Mahasiswa terhadap Fakultas	41
Tabel 37 Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan	43
Tabel 38 Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan	46

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1a Kualifikasi Akademik DTPS	1
Grafik 1b Kualifikasi Akademik Dosen Homebased.....	2
Grafik 2a Jabatan Akademik DTPS	2
Grafik 3 Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa	4
Grafik 5a Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS	5
Grafik 5b Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh Dosen Homebase	7
Grafik 6 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan	9
Grafik 7 Status Kepegawaian, Jabatan Pangkat dan Golongan Tenaga Kependidikan	10
Grafik 8 Kehadiran Pegawai.....	11
Grafik 9 Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Pekerjaan	12
Grafik 10 Ketersediaan RPS	13
Grafik 11 Kedalaman dan Keluasan	14
Grafik 12 Pemantauan Kesesuaian RPS	15
Grafik 13 Tingkat Kehadiran Dosen.....	16
Grafik 14 Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran	17
Grafik 15 Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran	17
Grafik 16 Karakteristik Proses Pembelajaran	19
Grafik 17 Prinsip Penilaian dan Hasil Belajar Mahasiswa	20
Grafik 18 Teknik Penilaian.....	21
Grafik 19 Instrumen Penilaian	22
Grafik 20 Unsur Pelaksanaan Pembelajaran.....	23
Grafik 27 Pelaksanaan Penelitian	29
Grafik 28 Publikasi DTPS	30
Grafik 29 Pelaksanaan PkM DTPS.....	32
Grafik 30 Publikasi PkM DTPS.....	33
Grafik 31 Survey Hasil Penelitian DTPS.....	35
Grafik 32 Survey Hasil PkM DTPS.....	36
Grafik 33 Kepuasan Mahasiswa	38
Grafik 36 Kepuasan Mahasiswa terhadap Fakultas	42
Grafik 37 Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan	46
Grafik 38 Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan	48

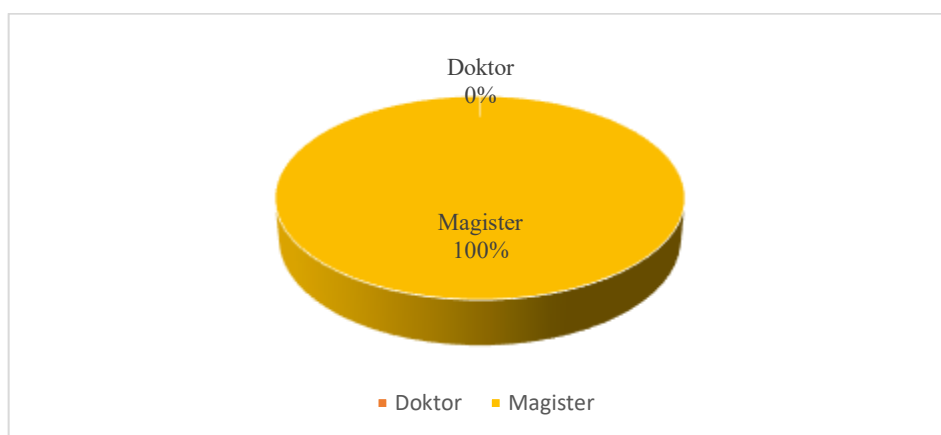
BAB I PROFIL DOSEN

A. Kualifikasi Akademik Dosen

Tabel 1a. Kualifikasi Akademik Dosen DTPS

Tingkat Pendidikan		Jumlah	Jumlah DTPS	Nilai Capaian (%)	Nilai Standar (%)
1	Doktor	0	6	0	≥ 37.50
2	Magister	6			

Sumber Data: Simakad Unismuh Makassar



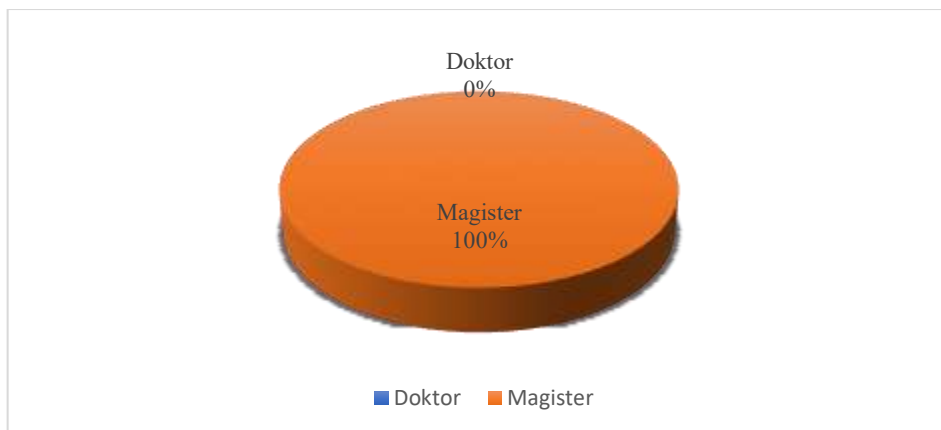
Grafik 1a. Kualifikasi Akademik Dosen DTPS

Tabel dan grafik di atas menunjukkan bahwa DTPS Prodi Profesi Bidan dengan kualifikasi akademik Magister 100% (6 orang) dan kualifikasi Doktor 0% (tidak ada). Hal tersebut menunjukkan bahwa DTPS Prodi Profesi Bidan belum memenuhi standar kualifikasi Pendidikan Doktor ($\geq 37,50\%$).

Tabel 1b. Kualifikasi Akademik Dosen Homebased

Tingkat Pendidikan		Jumlah	Jumlah Homebase	Nilai Capaian (%)	Nilai Standar (%)
1	Doktor	0	3	0	≥ 37.50
2	Magister	3			

Sumber Data: Simakad Unismuh Makassar



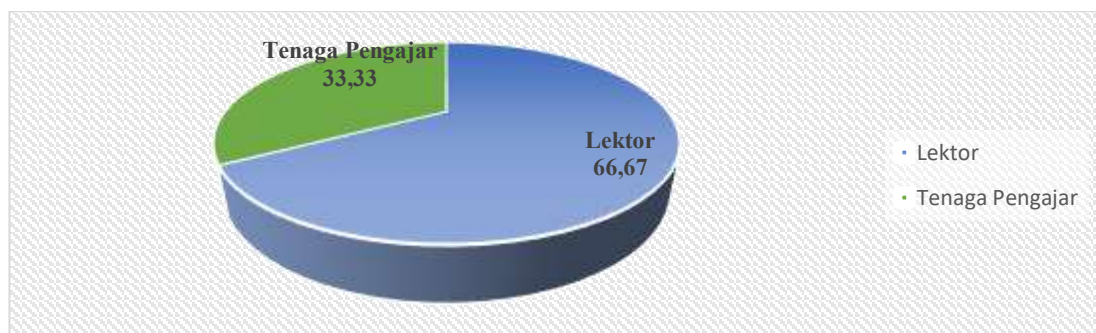
Grafik 1b. Kualifikasi Akademik Dosen Homebased

Tabel dan grafik menunjukkan bahwa dosen homebased profesi bidan dengan kualifikasi akademik Magister sebanyak 3 orang (100%) sementara belum ada dosen yang memiliki kualifikasi akademik Doktor (0%). Hal tersebut menunjukkan bahwa dosen homebase Profesi Bidan belum memenuhi standar kualifikasi Pendidikan Doktor ($\geq 37,50\%$).

B. Jabatan Akademik Dosen

Tabel 2a. Jabatan Akademik Dosen DTPS

Tingkat Pendidikan		Jumlah	Jumlah DTPS	Nilai Capaian (%)	Nilai Standar (%)
1	Guru Besar	0	6	66,67%	≤ 52.50
2	Lektor Kepala	0			
2	Lektor	4			
3	Asisten Ahli	0			
4	Tenaga Pengajar	2			
Jumlah		6			



Grafik 2a. Kualifikasi Akademik Dosen DTPS

Jumlah dosen DTPS Prodi Profesi Bidan sebanyak 6 orang. DTPS yang memiliki jabatan akademik sebagai Lektor sebanyak 4 orang (66,67%) dan **2 dosen DTPS (33,33%) yang belum memiliki jabatan akademik/Tenaga Pengajar** (Ummul Fadhillah dan Wenni Wahyuni). Hal ini menunjukkan bahwa, jabatan akademik DTPS memenuhi standar kualifikasi ($\geq 52,50\%$).

Tabel 2b. Jabatan Akademik Dosen Homebased

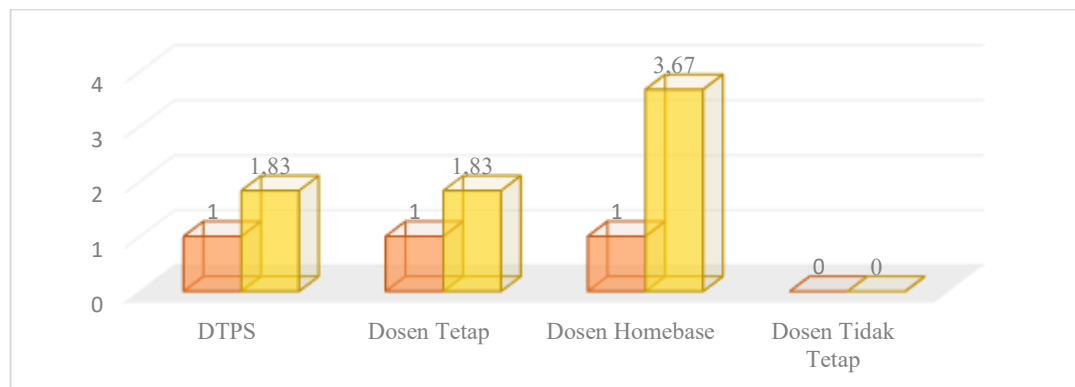
Tingkat Pendidikan		Jumlah	Jumlah Homebase	Nilai Capaian (%)	Nilai Standar (%)
1	Guru Besar	0	3	66,67	≤ 52.50
2	Lektor Kepala	0			
2	Lektor	2			
3	Asisten Ahli	0			
4	Tenaga Pengajar	1			
Jumlah		3			

Jumlah dosen homebased Profesi Bidan yang terdaftar pada PD-Dikti sebanyak 5 orang. Pada Semester Ganjil T.A. 2024-2025, terdapat 3 dosen DTPS homebased yang mengampu mata kuliah pada semester ini (Ummul Fadhillah, Erni, Nurdiana). **1 dosen homebased (33,33%) yang belum memiliki jabatan akademik/tenaga pengajar** (Ummul Fadhillah) dan dosen homebased yang memiliki jabatan akademik sebagai Lektor sebanyak 2 orang (66,67%). Hal ini menunjukkan bahwa, jabatan akademik DTPS memenuhi standar kualifikasi ($\geq 52,50\%$).

C. Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa

Tabel 3. Tabel Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa

		Jumlah	Jumlah Mhs	Nilai Capaian	Nilai Standar
1	DTPS	6	11	1;1,83	$\geq 1:25 - \leq 1:35$
2	Dosen Tetap	6		1;1,83	$\leq 1:60$
3	Dosen Homebase	3		1;3,67	≥ 5
4	Dosen Tidak Tetap	0		0	$\leq 40\%$



Grafik 3. Rasio Dosen Terhadap Jumlah Mahasiswa

Rasio dosen terhadap jumlah mahasiswa terdistribusi sebagai berikut: DTPS Profesi Bidan sebanyak 6 orang, dengan rasio 1:1,83 rasio ini tidak memenuhi standar yang ditetapkan 1:25 dan maksimal 1:35, dosen tetap sebanyak 6 orang dengan rasio terhadap mahasiswa 1:01,83 rasio ini memenuhi standar yang ditetapkan $\leq 1:60$ dan dosen homebased sebanyak 3 orang, dengan rasio 1:3,67 hal ini menunjukkan bahwa, rasio dosen homebased terhadap jumlah mahasiswa tidak memenuhi standar.

D. Penugasan DTPS sebagai Pembimbing Utama

Tabel 4. Penugasan Dosen Pembimbing DTPS

Nama Dosen		Bimbingan I	Bimbingan II	Nilai Capaian	Nilai Standar
1	Nurbiah Eka Susanty	0	0	0	< 6
2	Ummul Fadhillah	0	0	0	< 6
3	Erni	0	0	0	< 6
4	Wenni Wahyuni	0	0	0	< 6
5	Nurdiana	0	0	0	< 6
6	Suriani Tahir	0	0	0	< 6

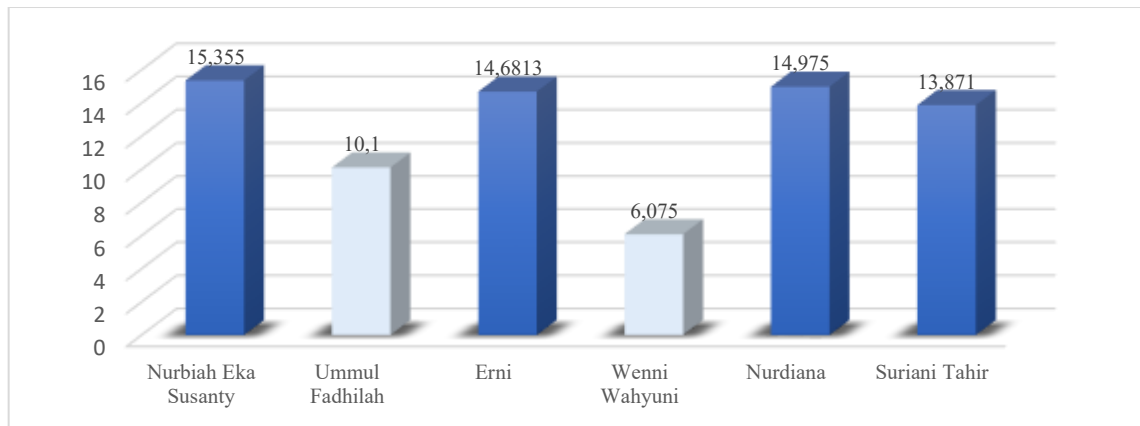
Belum ada penugasan DTPS sebagai pembimbing tugas akhir pada semester ganjil T.A. 2024-2025 di Prodi Profesi Bidan.

E. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh

1. EWMP Dosen Tetap Program Studi

Tabel 5a. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS

NO	NAMA DOSEN	NIDN	PEMBELAJARAN (A)				TOTAL	PENELITIAN (B)	PKM (C')	PENUNJANG	TUGAS TAMBAHAN	TOTAL	NILAI STANDAR
			PRODI	LUAR PRODI	LUAR FAK	Luas PT							≤12-≤16 sks
1	Nurbiah Eka Susanty	903018501	9,83	0	0	0	9,83	0,9	1,125	3,5	0	5,525	15,355
2	Ummul Fadhillah	794477167223036.2	5	0	0	0	5	0,1	0	2	3	5,1	10,1
3	Erni	914028504	8,5313	0	0	0	8,5313	2,4	0,75	3	0	6,15	14,6813
4	Wenni Wahyuni	405177567623020.3	2	0	0	0	2	0,7	0,375	3	0	4,075	6,075
5	Nurdiana	910037901	10	0	0	0	10	3,6	0,75	0,625	0	4,975	14,975
6	Suriani Tahir	906067301	9,125	0	0	0	9,125	3,4877	0,5083	0,75	0	4,746	13,871
Total			44,4863	0	0	0	44,4863	11,1877	3,5083	12,875	3	30,571	75,0573
Jumlah DTPS													6
Rata-rata SKS													12,50955



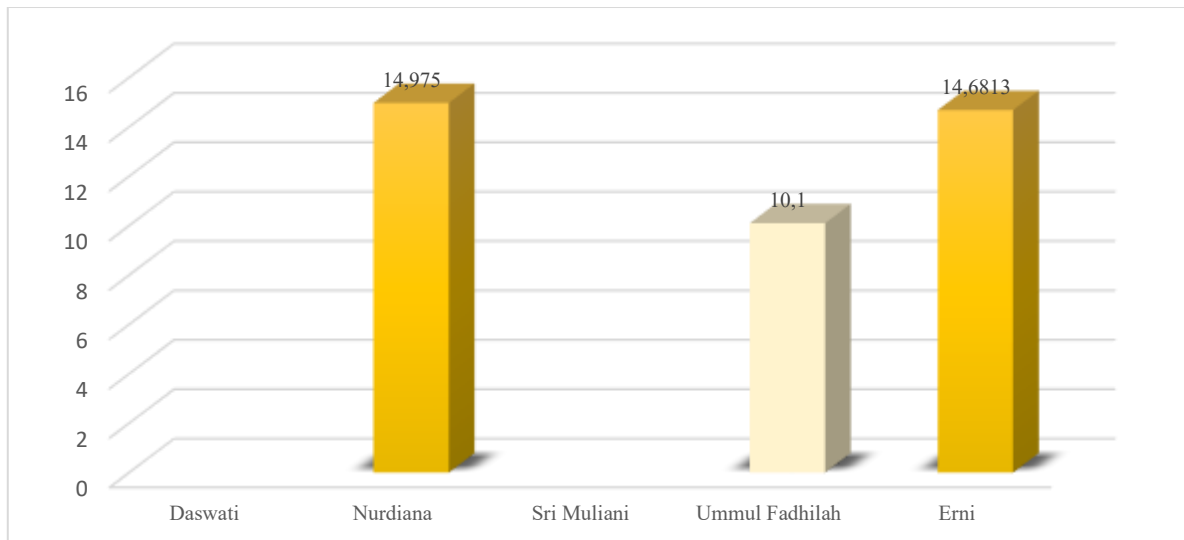
Grafik 5a. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) DTPS

Tabel dan grafik menunjukkan bahwa Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) dari 6 DTPS yang memenuhi standar sebanyak 4 orang (66,67%) dan kurang dari 12 sks sebanyak 2 orang (33,33%).

2. EWMP Dosen Homebased Prodi

Tabel 5b. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh Dosen Homebased

NO	NAMA DOSEN	NIDN	PEMBELAJARAN (A)				TOTAL	PENELITIA N (B)	PKM (C')	PENUNJANG	TUGAS TAMBAHAN	TOTAL	NILAI STANDAR
			PRO DI	LUAR PRODI	LUAR FAK	Luar PT							≤12-≤16 sks
1	Daswati	0930097502											
2	Nurdiana	0910037901	10	0	0	0	10	3,6	0,75	0,625	0	4,975	14,975
3	Sri Muliani	3162771672230 27.3											
4	Ummul Fadhilah	7944771672230 36.2	5	0	0	0	5	0,1	0	2	3	5,1	10,1
5	Erni	0914028504	8,531 3	0	0	0	8,5313	2,4	0,75	3	0	6,15	14,6813
Total			23,53 13	0	0	0	23,5313	6,1	1,5	5,625	3	16,225	39,7563
Jumlah DTPS													6
Rata-rata SKS													6,62605



Grafik 5b. Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) Dosen Homebased

Tabel dan grafik menunjukkan bahwa Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) dari 3 Dosen Homebased yang memenuhi standar sebanyak 2 orang (66,67%) dan kurang dari 12 sks sebanyak 1 orang (33,33%).

BAB II

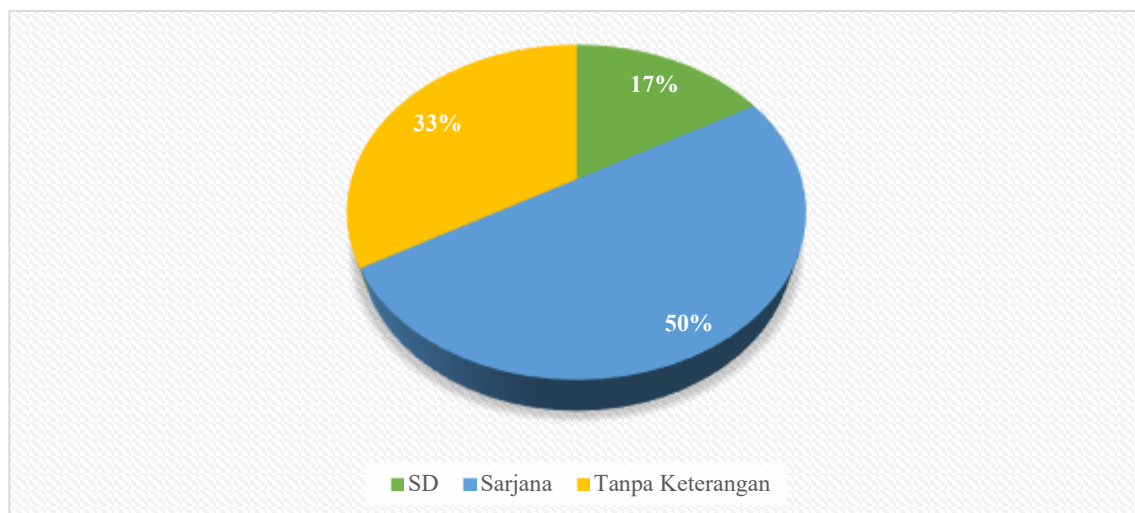
PROFIL TENAGA KEPENDIDIKAN

A. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan

Tabel 6. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan

NO	NAMA PEGAWAI	NIK	JENJANG PENDIDIKAN	BIDANG KEAHLIAN	TMT
					UNISMUH
1	Angki	631001053	-	Arsiparis	01/10/2010
2	Susi Indriani	631101054	SD	Arsiparis	27/05/2021
3	Yusuf	631901148	S1	Arsiparis	01/01/2022
4	Hariadi	631901149	-	Arsiparis	01/01/1970
5	Nurul Fadhilah Idris	632101120	S1	Arsiparis	27/05/2021
6	Andi Mutmainnatul Amna	-	S1	Arsiparis	5/31/2024

Sumber data: Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 6. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan

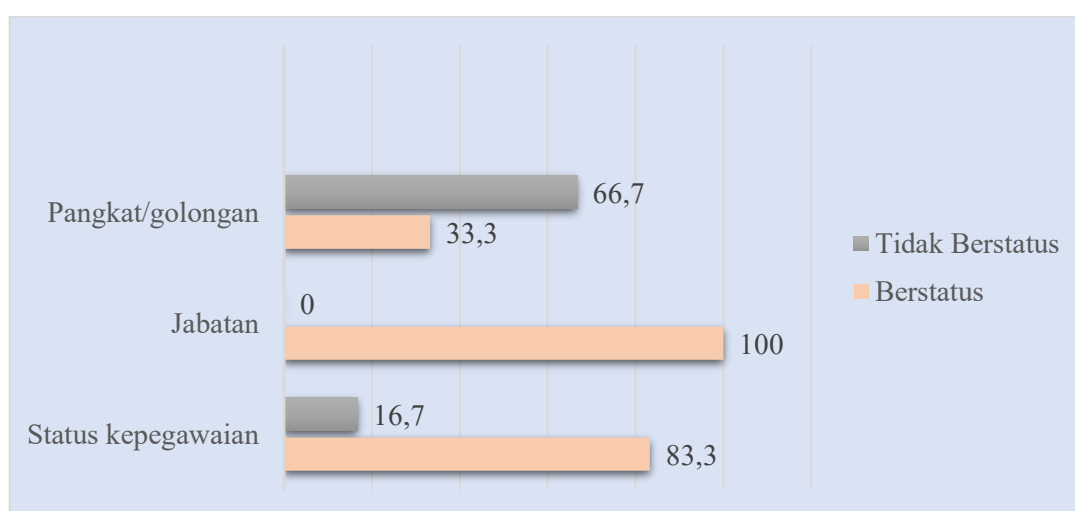
Tabel dan grafik menunjukkan bahwa kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan Prodi Profesi Bidan yaitu Sarjana sebanyak 3 orang (50%), SD sebanyak 1 orang (17%) dan tanpa keterangan sebanyak 2 orang (33%). Kategori **tanpa keterangan** berdasarkan data dari Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar, namun pada data prodi menunjukkan bahwa **2 orang tersebut memiliki jenjang pendidikan: SD (1 orang) dan tidak sekolah (1 orang)**.

B. Status Kepegawaian, Jabatan, Pangkat dan Golongan

Tabel 7. Status Kepegawaian Jabatan, Pangkat dan Golongan Tenaga Kependidikan

No	Nama Karyawan	Pangkat/	Jabatan Karyawan	Status Kepegawaian				Masa Kerja/ Jabatan di Unit Kerja
		Golongan		Tetap Yayasan	Kontrak Yayasan	Kontrak Fakultas	Kontrak Outsourcing	
1	Angki	/	Cleaning Service	√	-	-	-	-
2	Susi Indriani	/	Cleaning Service	√	-	-	-	-
3	Yusuf	Penata Muda/III/a	Staff Prodi	√	-	-	-	-
4	Hariadi	/	Cleaning Service	√	-	-	-	-
5	Nurul Fadhilah Idris	Penata Muda/III/a	Staff Prodi	√	-	-	-	-
6	Andi Mutmainnatul Amna	-	Staff Prodi	-	-	-	-	-

Sumber data: Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 7. Status Kepegawaian, Jabatan, Pangkat dan Golongan Tenaga Kependidikan

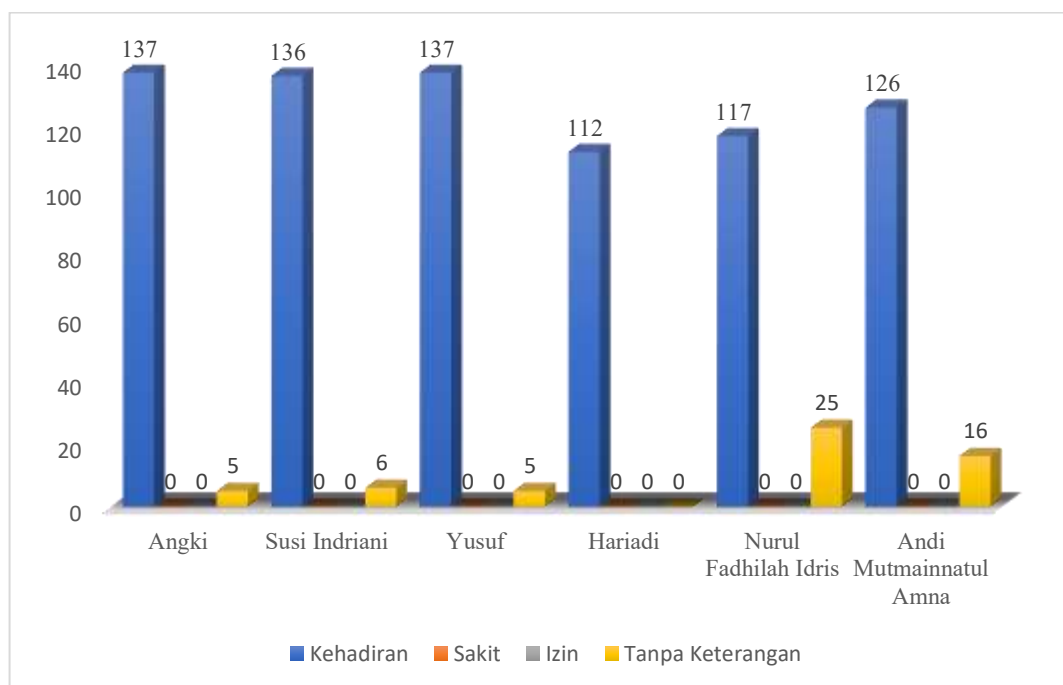
Tenaga kependidikan yang berstatus Karyawan Tetap Yayasan sebanyak 83,3% (5 orang) dan **berstatus honor sebanyak 16,7% (1 orang)**. Jabatan sebagai staff prodi sebanyak 50% (3 orang) dan *cleaning service* sebanyak 50% (3 orang). Tenaga kependidikan yang memiliki pangkat/golongan Penata Muda/IIIa sebanyak 33,3 (2 orang) dan **sebanyak 66,7 (4 orang) tenaga kependidikan tidak memiliki pangkat/golongan**.

C. Kehadiran Pegawai

Tabel 8. Kehadiran Pegawai

No	Nama Pegawai	NIK	Tingkat Kehadiran			
			Kehadiran	Sakit	Izin	Tanpa Keterangan
1	Angki	631001053	137	0	0	5
2	Susi Indriani	631101054	136	0	0	6
3	Yusuf	631901148	137	0	0	5
4	Hariadi	631901149	112	0	0	0
5	Nurul Fadhilah Idris	632101120	117	0	0	25
6	Andi Mutmainnatul Amna	-	126	0	0	16

Sumber data: Simpeg dan Sispenmu Unismuh Makassar



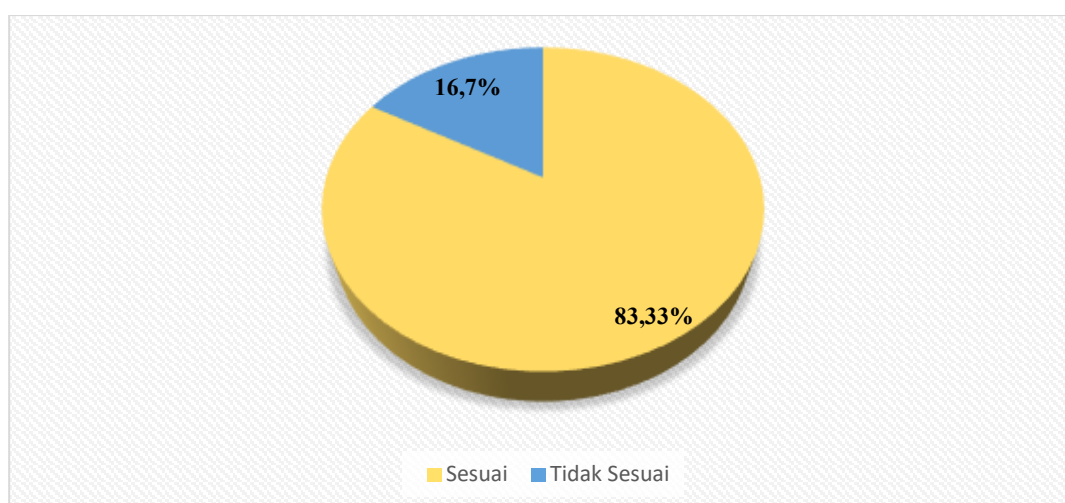
Grafik 8. Kehadiran Pegawai

Rata-rata kehadiran tenaga kependidikan sebesar 93%, tanpa keterangan sebesar 7% dan tidak ada sakit dan izin. Ada 4 orang tenaga kependidikan yang kehadirannya **tidak terekam pada Sispenmu Unismuh Makassar (Hariadi, Yusuf, Nurul Fadhilah Idris dan Susi Indriani)**. Berdasarkan informasi dari prodi, tenaga kependidikan tersebut mengisi absensi online pegawai dan terekam pada akunnya masing-masing.

D. Kualifikasi Pendidikan Tenaga Kependidikan

Tabel 9. Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Pekerjaan

No	Nama Pegawai	NIK	Bidang Keahlian	Pekerjaan/Jabatan	Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan Dengan Pekerjaan	
					Sesuai	Tidak Sesuai
1	Angki	631001053	Arsiparis	Cleaning Service	√	
2	Susi Indriani	631101054	Arsiparis	Cleaning Service	√	
3	Yusuf	631901148	Arsiparis	Staff Prodi		√
4	Hariadi	631901149	Arsiparis	Cleaning Service	√	
5	Nurul Fadhilah Idris	632101120	Arsiparis	Staff Prodi	√	
6	Andi Mutmainnatul Amna	-	Arsiparis	Staff Prodi	√	



Grafik 9. Kesesuaian Latar Belakang Pendidikan dengan Pekerjaan

Tabel dan grafik menunjukkan bahwa dari 6 orang tenaga kependidikan, yang memiliki kesesuaian latar belakang pendidikan dengan pekerjaan/jabatan sebanyak 83,3% (5 orang) dan 16,7% (1 orang) yang tidak memiliki kesesuaian latar belakang pendidikan dengan pekerjaan/jabatan. **Tenaga kependidikan yang tidak sesuai memiliki bidang keahlian peradilan agama, namun bertugas sebagai admin.**

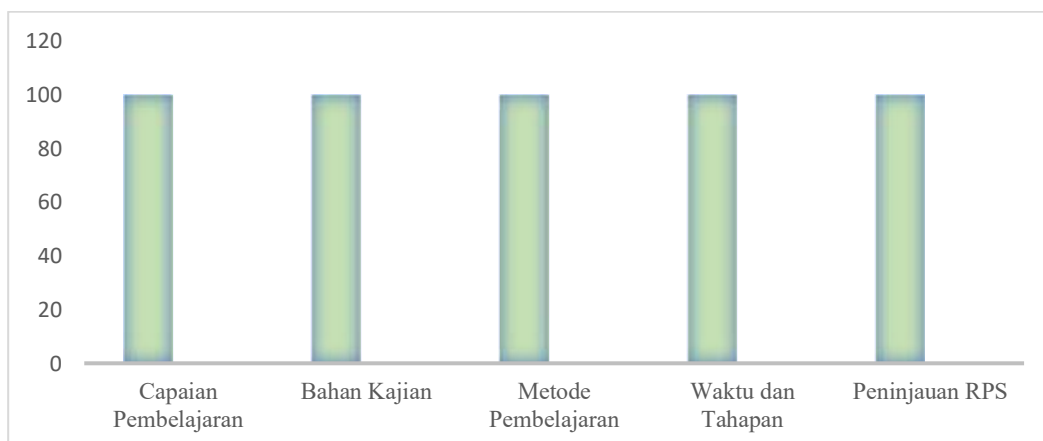
BAB III

PROSES PEMBELAJARAN

A. Ketersediaan RPS

Tabel 10. Ketersediaan RPS

No	Mata Kuliah	Capaian Pembelajaran	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Waktu dan Tahapan	Peninjauan RPS
		(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	CW7154012102 - Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	√	√	√	√	√
2	CW7154012105 - Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir	√	√	√	√	√
3	CW7154013101 - Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	√	√	√	√	√
4	CW7154015103 - Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	√	√	√	√	√
5	CW7154016104 - Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	√	√	√	√	√
JUMLAH		5	5	5	5	5
CAPAIAN		100	100	100	100	100



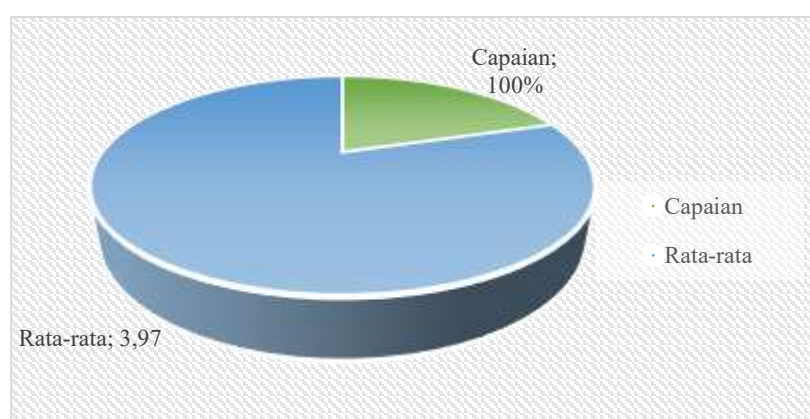
Grafik 10. Ketersediaan RPS

Semua RPS mata kuliah pada semester ganjil tersedia dan lengkap capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan. Semua RPS telah dilakukan peninjauan 100% (5 mata kuliah) Format RPS sesuai dengan format LP2AI.

B. Kedalaman dan Keluasan

Tabel 11. Kedalaman dan Keluasan

No	Mata Kuliah	Nilai Rata-Tara Mata Kuliah	Jumlah Mahasiswa	Keterangan
1	CW7154012102 - Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	3,89	11	Baik Sekali
2	CW7154012105 - Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir	4	11	Baik Sekali
3	CW7154013101 - Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	3,95	11	Baik Sekali
4	CW7154015103 - Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	4	11	Baik Sekali
5	CW7154016104 - Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	4	11	Baik Sekali
Rata-rata		3,97		
Capaian		100		



Grafik 11. Kedalaman dan keluasan

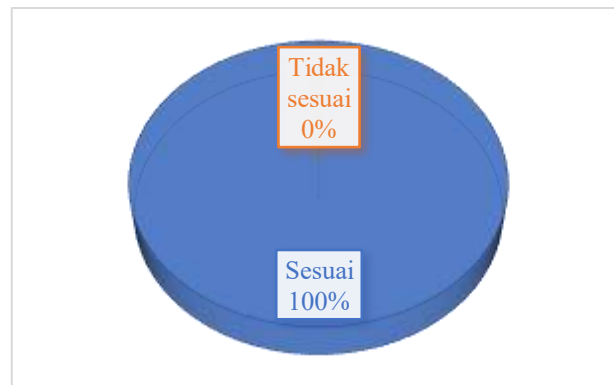
Kedalaman dan keluasan semua mata kuliah semester ganjil T.A. 2024-2025 yang ada di Prodi Profesi Bidan terpenuhi dengan capaian 100%, dengan nilai rata-rata 3,97.

C. Pemantauan Kesesuaian RPS

Tabel 12 Pemantauan Kesesuaian RPS

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Kelas	Sesuai/Tidak Sesuai	Pertemuan	Tindak Lanjut
1	Wenni Wahyuni	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	SEM1	Sesuai	10	Meninjau RPS secara berkala
2	Erni	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	SEM1	Sesuai	6	Meninjau RPS secara berkala
3	Nurbiah Eka Susanty	Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	SEM1	Sesuai	16	Meninjau RPS secara berkala
4	Nurdiana	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	SEM1	Sesuai	9	Meninjau RPS secara berkala
5	Erni	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	SEM1	Sesuai	7	Meninjau RPS secara berkala

6	Suriani Tahir	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	SEM1	Sesuai	10	Meninjau RPS secara berkala
No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Kelas	Sesuai/Tidak Sesuai	Pertemuan	Tindak Lanjut
7	Nurbiah Eka Susanty	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	SEM1	Sesuai	6	Meninjau RPS secara berkala
8	Ummul Fadhilah	Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir	SEM1	Sesuai	16	Meninjau RPS secara berkala
Total				8		
Capaian				100		



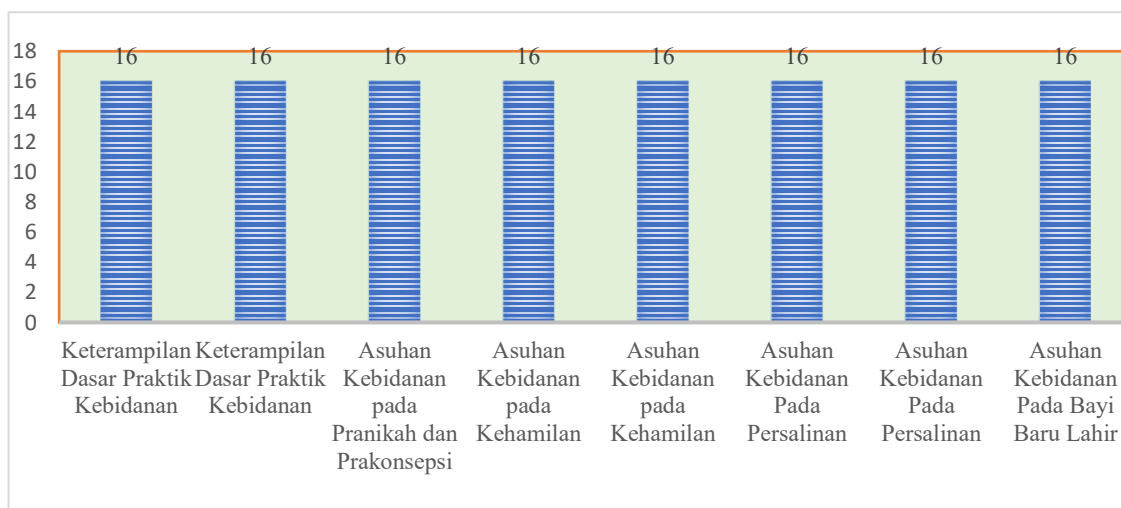
Grafik 12. Kesesuaian RPS

Hasil pemantauan RPS semua mata kuliah semester ganjil T.A. 2024-2025 yang ada di Prodi Profesi Bidan sesuai dengan pelaksanaan proses pembelajaran oleh masing-masing dosen pengampu mata kuliah.

D. Kehadiran Dosen

Tabel 13 Tingkat Kehadiran Dosen

	NIDN/NIDK	Nama Dosen	Kelas	Mata Kuliah	Jml Hadir	%
1	405177567623 020.3	Wenni Wahyuni	SEM1	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	10	62,5
2	914028504	Erni	SEM1	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	6	37,5
	903018501	Nurbiah Eka Susanty	SEM1	Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	16	100
3	910037901	Nurdiana	SEM1	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	9	56,25
4	914028504	Erni	SEM1	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	7	43,75
5	906067301	Suriani Tahir	SEM1	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	10	62,5
6	903018501	Nurbiah Eka Susanty	SEM1	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	6	37,5
7	794477167223 036.2	Ummul Fadhilah	SEM1	Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir	16	100
TOTAL					80	500
RATA-RATA					11,43	71,43
CAPAIAN					100	100



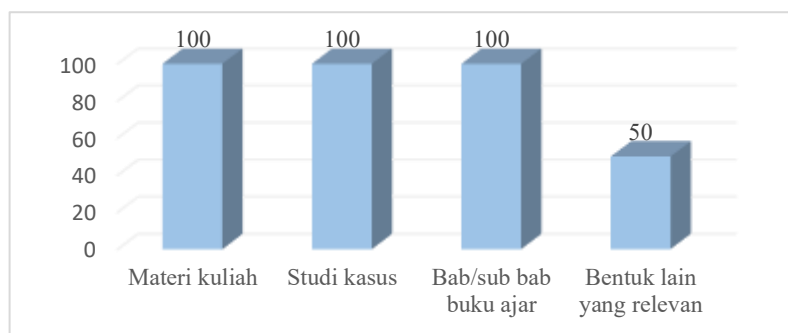
Grafik 13. Tingkat Kehadiran Dosen

Semua mata kuliah pada semester ganjil memenuhi 16 kali pertemuan, sehingga tingkat kehadiran dosen mencapai 100%.

E. Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran

Tabel 14 Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran

No	Judul Penelitian	Nama Dosen	Tambahan Materi	Studi Kasus	Bab/Sub Bab buku Ajar	Bentuk Lain yang Relevan	Link Doc.
			(√)	(√)	(√)	(√)	
1	Analisis Pemanfaatan Buku KIA Oleh Ibu Hamil Dalam Upaya Deteksi Dini Komplikasi Kehamilan	NURDIANA, S.ST., SKM., M. Kes	√	√	√	√	https://survey.apps.unismuh.ac.id/uploads/Penelitian MANDIRI 2023-2024.pdf
2	Studi Kasus CoC Kebidanan Fisiologi Pada Ny."S";	SURIANI TAHIR, S.ST., SKM., M. Kes	√	√	√	•	https://survey.apps.unismuh.ac.id/uploads/Jurnal CoC Desember 2024.pdf
Total			2	2	2	1	
Capaian (%)			100	100	100	50	



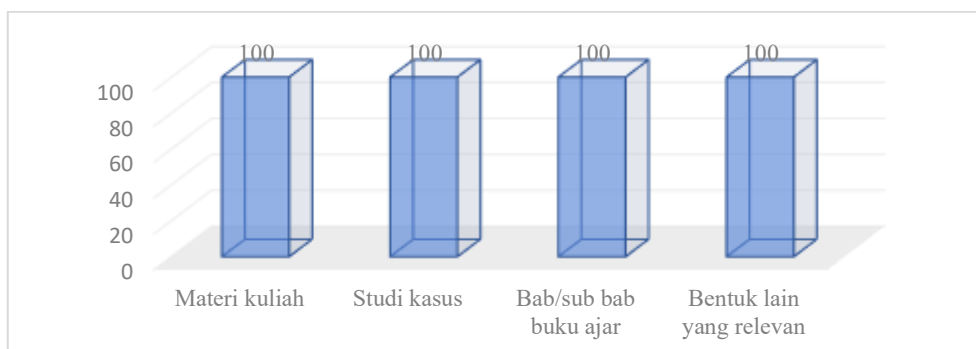
Grafik 14. Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran

Bentuk integrasi penelitian dalam proses pembelajaran berupa tambahan materi kuliah sebanyak 100%, studi kasus sebanyak 100%, bab/sub bab buku ajar sebanyak 100% dan bentuk lain yang relevan sebanyak 50%.

F. Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran

Tabel 15. Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran

No	Judul Penelitian	Nama Dosen	Tambahan Materi	Studi Kasus	Bab/Sub Bab buku Ajar	Bentuk Lain yang Relevan	Link Doc.
			(√)	(√)	(√)	(√)	
1	Peran Kader Aisyiyah Melalui Pelatihan Pengisian Kartu Skor Poedji Rochjati Dalam Mendeteksi Dini Faktor Risiko Pada Ibu Hamil	NURDIANA, S.ST., SKM., M. Kes	√	√	√	√	https://survey.apps.unismuh.ac.id/uploads/Pengabdian_RisetMu-Nurdiana-UM Mks-2024.pdf
		Total	1	1	1	1	
		Capaian (%)	100	100	100	100	



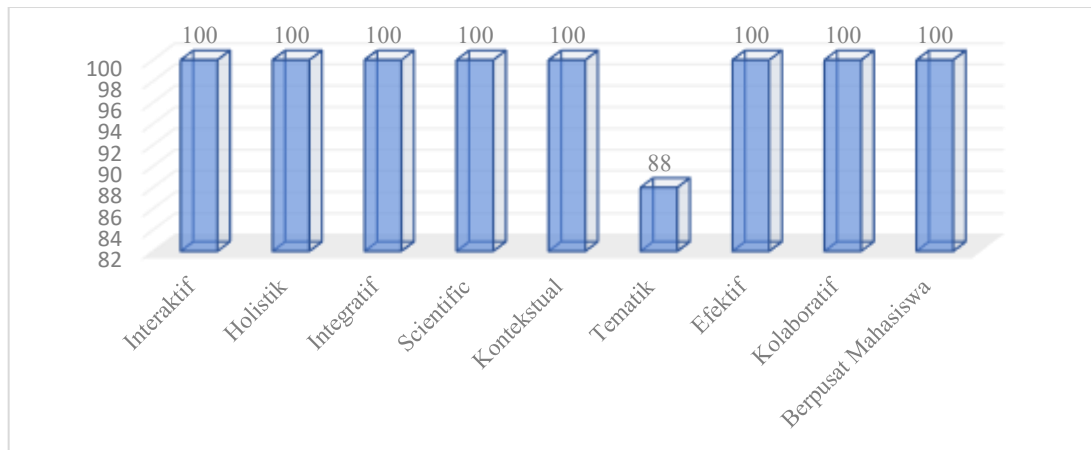
Grafik 15. Integrasi PkM dalam proses pembelajaran

Bentuk integrasi PkM dalam proses pembelajaran berupa tambahan materi kuliah sebanyak 100%, studi kasus sebanyak 100%, bab/sub bab buku ajar sebanyak 100% dan bentuk lain yang relevan sebanyak 100%.

G. Pemenuhan Karakteristik Proses Pembelajaran

Tabel 16. Karakteristik Proses Pembelajaran

No	Matakuliah	Nama Dosen	Karakteristik Pembelajaran								
			Interaktif	Holistik	Integratif	Scientific	Kontekstual	Tematik	Efektif	Kolaboratif	Berpusat Mahasiswa
			(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	NURBIAH EKA SUSANTY, S.SiT., SKM., M.Kes.	√	√	√	√	√	√	√	√	√
2	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	NURBIAH EKA SUSANTY, S.SiT., SKM., M.Kes.	√	√	√	√	√	√	√	√	√
3	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	SURIANI TAHIR, S.ST., SKM., M. Kes	√	√	√	√	√	√	√	√	√
4	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	NURDIANA, S.ST., SKM., M. Kes	√	√	√	√	√	√	√	√	√
5	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	ERNI, S.Tr.Keb.,SKM.,M.Kes	√	√	√	√	√	√	√	√	√
6	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	ERNI, S.Tr.Keb.,SKM.,M.Kes	√	√	√	√	√	√	√	√	√
7	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	WENNI WAHYUNI	√	√	√	√	√	•	√	√	√
8	Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir	UMMUL FADHILAH	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Total			8	8	8	8	8	7	8	8	8
Capaian (%)			100	100	100	100	100	88	100	100	100



Grafik 16. Karakteristik Pembelajaran

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester ganjil T.A. 2024-2025 memenuhi karakteristik proses pembelajaran. Karakteristik proses pembelajaran yang terpenuhi adalah Interaktif (100%), holistik (100%), integratif (100%), scientific (100%), kontekstual (100%), tematik (88%), efektif (100%), kolaboratif (100%) dan berpusat mahasiswa (100%).

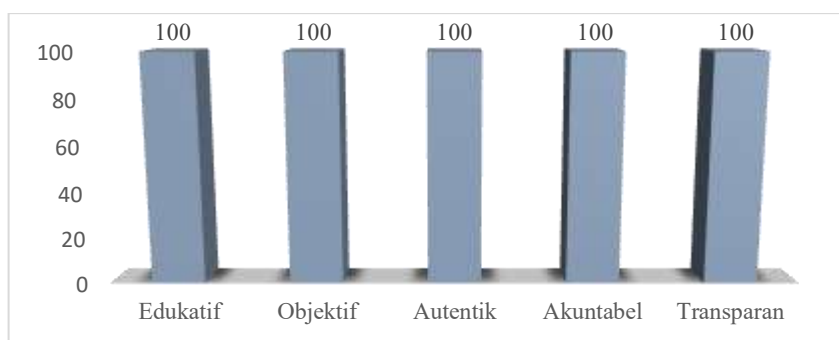
BAB IV

PENILAIAN PEMBELAJARAN

A. Penilaian Proses dan Hasil Belajar Mahasiswa

Tabel 17. Prinsip Penilaian

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Prinsip Penilaian				
			Edukatif	Obyektif	Autentik	Akuntabel	Transparan
			(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	Nurbiah Eka Susanty, S.Sit., Skm., M.Kes.	Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	√	√	√	√	√
2	Nurbiah Eka Susanty, S.Sit., Skm., M.Kes.	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	√	√	√	√	√
3	Suriani Tahir, S.St., Skm., M. Kes	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	√	√	√	√	√
4	Nurdiana, S.St., Skm., M. Kes	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	√	√	√	√	√
5	Erni, S.Tr.Keb.,Skm.,M.Kes	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	√	√	√	√	√
6	Erni, S.Tr.Keb.,Skm.,M.Kes	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	√	√	√	√	√
7	Wenni Wahyuni	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	√	√	√	√	√
	Ummul Fadhillah	Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir					
Total			8	8	8	8	8
Capaian (%)			100	100	100	100	100



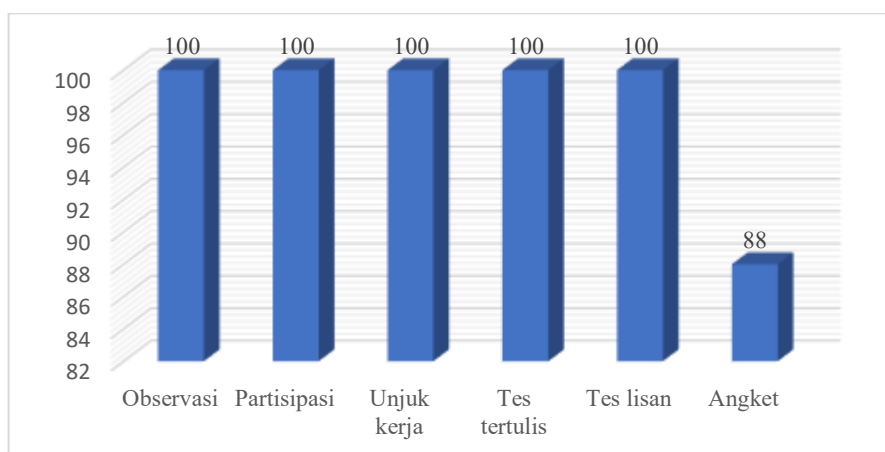
Grafik 17. Prinsip Penilaian

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester ganjil T.A. 2024-2025 menggunakan prinsip penilaian. Prinsip penilaian yang digunakan adalah edukatif (100%), obyektif (100%), autentik (100%), akuntabel (100%) dan transparan (100%).

B. Pelaksanaan Penilaian

Tabel 18. Teknik Penilaian

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Teknik Penilaian					
			Observasi	Partisipasi	Unjuk Kerja	Tes Tertulis	Tes Lisan	Angket
			(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	Nurbiah Eka Susanty, S.Sit., Skm., M.Kes.	Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	√	√	√	√	√	√
2	Nurbiah Eka Susanty, S.Sit., Skm., M.Kes.	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	√	√	√	√	√	√
3	Suriani Tahir, S.St., Skm., M. Kes	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	√	√	√	√	√	√
4	Nurdiana, S.St., Skm., M. Kes	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	√	√	√	√	√	√
5	Erni, S.Tr.Keb.,Skm.,M.Kes	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	√	√	√	√	√	√
6	Erni, S.Tr.Keb.,Skm.,M.Kes	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	√	√	√	√	√	√
7	Wenni Wahyuni	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	√	√	√	√	√	√
8	Ummul Fadhilah	Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir	√	√	√	√	√	•
Total			8	8	8	8	8	7
Capaian (%)			100	100	100	100	100	88



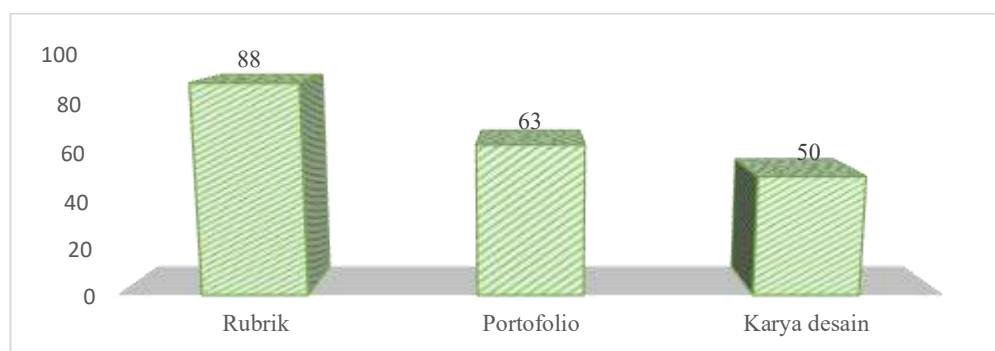
Grafik 18. Teknik Penilaian

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester ganjil T.A. 2024-2025 menggunakan teknik penilaian. Teknik penilaian yang digunakan adalah observasi

(100%), partisipasi (100%), unjuk kerja (100%), test tertulis (100%), test lisan (100%) dan angket (88%)

Tabel 19. Instrumen Penilaian

No	Nama Dosen	Mata Kuliah	Instrumen Penilaian		
			Rubrik	Portofolio	Karya Desain
			(√)	(√)	(√)
1	Nurbiah Eka Susanty, S.Sit., Skm., M.Kes.	Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	√	√	√
2	Nurbiah Eka Susanty, S.Sit., Skm., M.Kes.	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	√	√	√
3	Suriani Tahir, S.St., Skm., M. Kes	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	√	√	√
4	Nurdiana, S.St., Skm., M. Kes	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	√	√	√
5	Erni, S.Tr.Keb.,Skm.,M.Kes	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	√	•	•
6	Erni, S.Tr.Keb.,Skm.,M.Kes	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	√	•	•
7	Wenni Wahyuni	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	•	•	•
8	Ummul Fadhillah	Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir	√	√	•
Total			7	5	4
Capaian (%)			88	63	50



Grafik 19. Instrumen Penilaian

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester ganjil T.A. 2024-2025 menggunakan instrumen penilaian. Instrumen penilaian yang digunakan adalah rubrik (88%), portofolio (63%), dan karya desain (50%).

C. Unsur Pelaksanaan Pembelajaran

Tabel 20. Unsur Pelaksanaan Pembelajaran

NO	MATA KULIAH	DOSEN	UNSUR PENILAIAN						
			A	B	C	D	E	F	G
			(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)	(√)
1	Asuhan Kebidanan pada Pranikah dan Prakonsepsi	Nurbiah Eka Susanty, S.Sit., Skm., M.Kes.	√	√	√	√	√	√	√
2	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	Nurbiah Eka Susanty, S.Sit., Skm., M.Kes.	√	√	√	√	√	√	√
3	Asuhan Kebidanan Pada Persalinan	Suriani Tahir, S.St., Skm., M. Kes	√	√	√	√	√	√	√
4	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	Nurdiana, S.St., Skm., M. Kes	√	√	√	√	√	√	√
5	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	Erni, S.Tr.Keb.,Skm.,M.Kes	√	√	√	√	√	√	√
6	Asuhan Kebidanan pada Kehamilan	Erni, S.Tr.Keb.,Skm.,M.Kes	√	√	√	√	√	√	√
7	Keterampilan Dasar Praktik Kebidanan	Wenni Wahyuni	√	√	√	√	√	√	√
8	Asuhan Kebidanan Pada Bayi Baru Lahir	Ummul Fadhilah	√	√	√	√	√	√	√
Total			8	8	8	8	8	8	8
Capaian (%)			100	100	100	100	100	100	100



Grafik 20. Unsur Pelaksanaan Pembelajaran

Semua mata kuliah yang diampu oleh dosen pada semester Ganjil T.A. 2024-2025 melaksanakan unsur pelaksanaan pembelajaran. Unsur pelaksanaan pembelajaran yang dilaksanakan sebagai berikut:

- A. Mempunyai kontrak rencana penilaian (100%).
- B. Melaksanakan penilaian sesuai kontrak atau kesepakatan (100%).
- C. Memberikan umpan balik dan memberi kesempatan untuk mempertanyakan hasil kepada mahasiswa (100%).
- D. Mempunyai dokumentasi penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa (100%).
- E. Mempunyai prosedur yang mencakup tahap perencanaan, kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir (100%).
- F. Pelaporan penilaian berupa kualifikasi keberhasilan mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah dalam bentuk huruf dan angka (100%).
- G. Mempunyai bukti-bukti rencana dan telah melakukan proses perbaikan berdasar hasil monev penilaian (100%).

BAB V

LULUSAN PROGRAM STUDI DAN CAPAIAN KINERJA

A. Kelulusan Tepat Waktu Angkatan 2021

Tabel 21. Kelulusan Tepat Waktu

No	Jumlah Mhs Angkatan 2019	Jumlah Lulusan	Capaian (Persentase Kelulusan)	Nilai Standar (%)
1	0	-	-	$\geq 50\%$

Sumber Data: Simakad Unismuh Makassar

Program Studi Profesi Bidan baru menerima angkatan pertama pada tahun 2024, dan mahasiswa angkatan pertama saat ini masih berada pada **semester genap** akademik 2024-2025.

B. Keberhasilan Studi Angkatan 2018

Tabel 22. Keberhasilan Studi

No	Jumlah Mhs Angkatan 2016	Jumlah Lulus	Capaian (Persentase Kelulusan)	Nilai Standar (%)
1	0	-	-	$\leq 85\%$

Sumber Data: Simakad Unismuh Makassar

Program Studi Profesi Bidan baru menerima angkatan pertama pada tahun 2024, dan mahasiswa angkatan pertama saat ini masih berada pada **semester genap** akademik 2024-2025.

C. Prestasi Mahasiswa

Tabel 23. Prestasi Mahasiswa

No	Nama Mahasiswa	Tingkat Prestasi (Lokal/Nasional/ Internasional)	Prestasi		Capaian Prestasi	Link Dokumen
			Akademik	Non Akademik		

Tidak ada prestasi mahasiswa Prodi Profesi Bidan pada semester ganjil T.A. 2024-2025.

D. Rekognisi Dosen

Tabel 24. Rekognisi Dosen

No	Nama Dosen	Tingkat (Lokal/Nasional/ Internasional)	Jenis Rekognisi	Link Dokumen

Tidak ada rekognisi dosen Prodi Profesi Bidan pada semester ganjil T.A. 2024-2025.

E. HKI Dosen

Tabel 25. HKI Dosen

No	Nama Dosen	Judul HKI	Link Dokumen
1	SURIANI TAHIR	Pemetaan Problem Wasting Stunting dan Perkawinan Anak untuk Meningkatkan Derajat Kesehatan Kabupaten Wajo	https://drive.google.com/file/d/1CYxkLAbYG7PItA1cXj_ty-G188db5sDc/view?usp=sharing

Tabel menunjukkan bahwa terdapat 1 HKI Dosen Tetap Program Studi Profesi Bidan pada semester ganjil T.A. 2024-2025. HKI tersebut adalah karya siaran video penelitian.

F. Buku Dosen

Tabel 26. Buku Dosen

No	Nama Dosen	Jenis Buku	Judul Buku	No. ISBN
1	SURIANI TAHIR	Book Chapter	Psikologi Pendidikan	978-634-205- 173-3

Tabel menunjukkan bahwa terdapat 1 Buku Dosen Prodi Profesi Bidan pada semester ganjil T.A. 2024-2025. Buku tersebut terdiri dari 1 buku chapter.

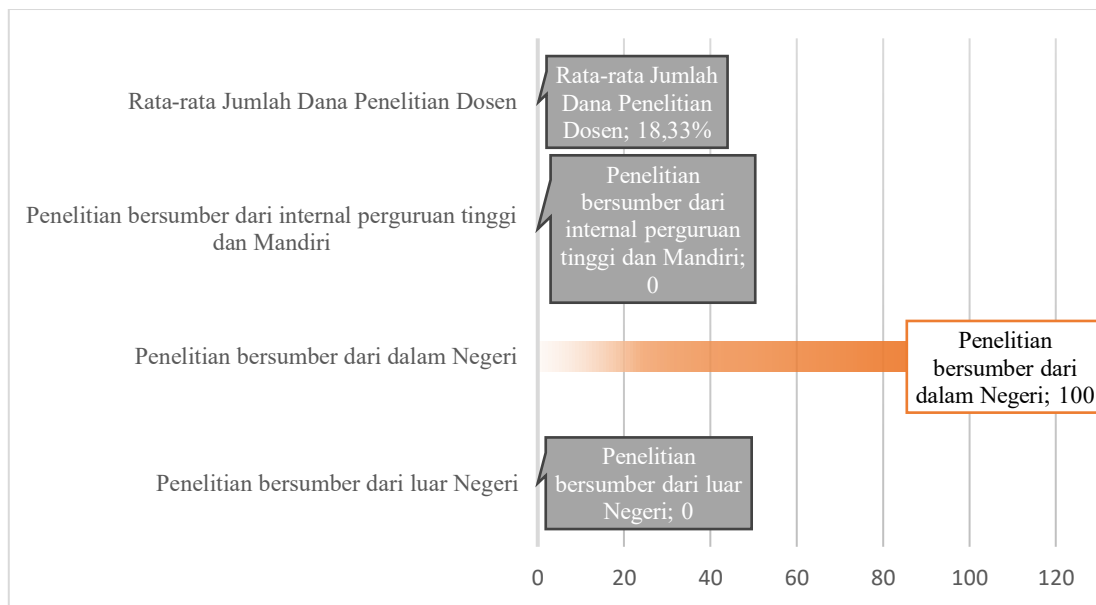
BAB VI
STANDAR PENELITIAN DAN PkM

A. Pelaksanaan Penelitian

Tabel 27. Pelaksanaan Penelitian

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul Penelitian	Judul Penelitian	Jumlah Dana Penelitian	Persentase Capaian Penelitian	Keterangan
1	Penelitian bersumber dari luar Negeri	-	-	-	-	-
2	Penelitian bersumber dari dalam Negeri	1	Hubungan ASI Eksklusif dan Tinggi Badan Ibu dengan Kejadian Stunting Di Desa Barumbung Kecamatan Matakali Kabupaten Polman (Nurbiah Eka Susanty)	Rp3.000.000	100%	Selesai
3		1	Studi Kasus Continuity Of Care (Coc) Kebidanan Fisiologi Pada Ny “S” Di Rskdia Siti Fatimah Makassar Tanggal 23 April S/D 5 Juli 2024 (Suriani tahir)	Rp3.000.000	100%	Selesai

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul Penelitian	Judul Penelitian	Jumlah Dana Penelitian	Persentase Capaian Penelitian	Keterangan
4		1	Pengaruh Dukungan Suami Terhadap Tingkat Kecemasan Ibu Hamil Menjelang Proses Persalinan Normal di Wilayah Kerja Puskesmas Pattallassang Kabupaten Gowa (Nurdiana)	Rp5.000.000	100%	Selesai
No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul Penelitian	Judul Penelitian	Jumlah Dana Penelitian	Persentase Capaian Penelitian	Keterangan
5		1	Pengaruh Dukungan Suami Terhadap Tingkat Kecemasan Ibu Hamil Menjelang Proses Persalinan Normal di Wilayah Kerja Puskesmas Pattallassang Kabupaten Gowa (Erni)		100%	Selesai
6	Penelitian bersumber dari bersumber internal perguruan tinggi dan Mandiri	-	-	-	-	-
Jumlah		4		Rp11.000.000	400%	Berlanjut : 0
						Selesai : 4
Rata-rata		1,33		Rp1.833.333	100%	



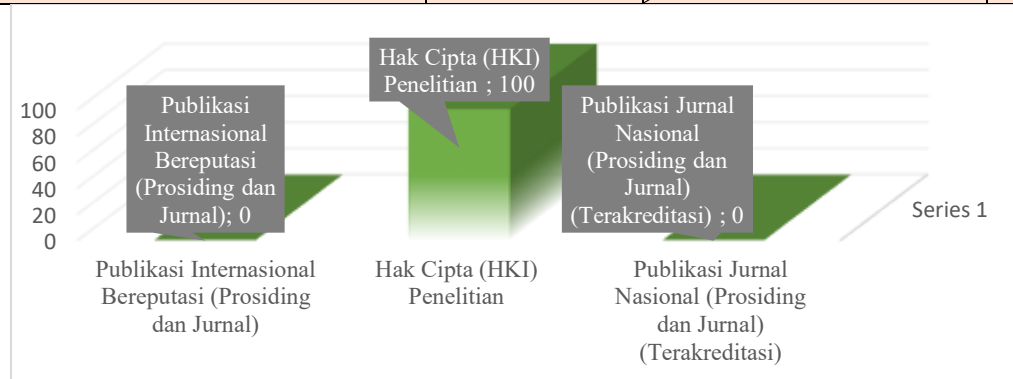
Grafik 27. Pelaksanaan Penelitian

Data penelitian DTPS Prodi Profesi Bidan FKIK Unismuh Makassar menunjukkan bahwa tidak ada penelitian yang bersumber dari internal perguruan tinggi dan mandiri dan penelitian yang bersumber dari luar negeri. Penelitian yang bersumber dari dalam negeri sebanyak 100%. Rata-rata jumlah dana penelitian dosen sebesar Rp1.833.333,- (18,33%). Hal ini menunjukkan bahwa dana penelitian dosen belum mencapai standar.

B. Publikasi Penelitian DTPS

Tabel 28. Publikasi DTPS

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul Penelitian	Judul Penelitian	Persentase Capaian Penelitian	Standar Penelitian	Keterangan
1	Publikasi Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal)	-	-	-	1 Publikasi Internasional/6 Dosen/Tahun	
2	Hak Cipta (HKI)	1	Pemetaan problem wasting, stunting dan perkawinan anak untuk peningkatan derajat kesehatan kabupaten wajo (Suriani Tahir).	100%	1 HKI /6 Dosen/Tahun	Selesai
3	Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal) (Terakreditasi)	-	-	-	1 Publikasi Nasional/ Dosen/Tahun	
Jumlah		1		100%		Berlanjut : 0
Rata-rata		0,33		100%		Selesai : 1



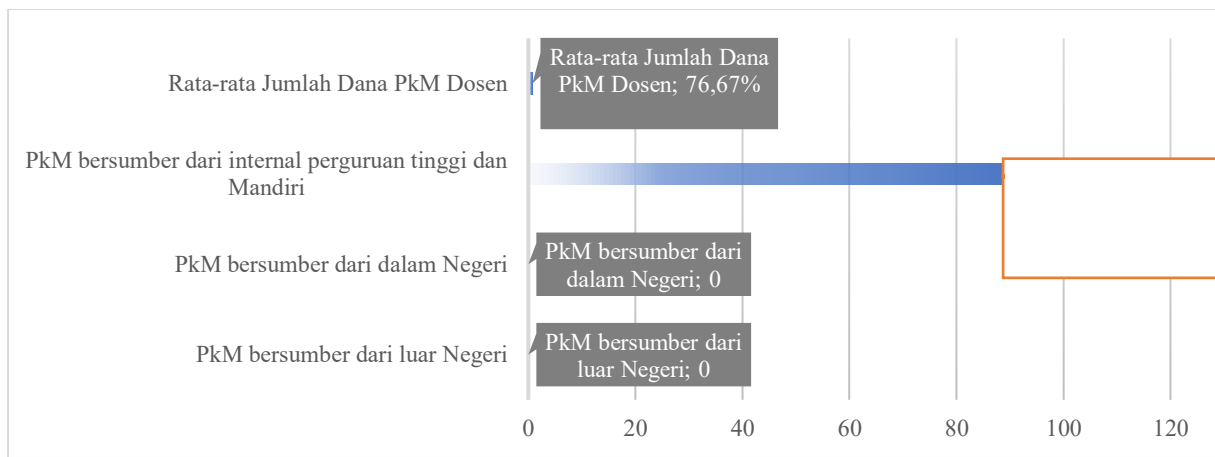
Grafik 28. Publikasi Penelitian DTPS

Publikasi Penelitian DTPS bertaraf Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal) dan Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal) (Terakreditasi) tidak ada, Hak Cipta (HKI) penelitian sebesar 100%.

C. Pelaksanaan PkM DTPS

Tabel 29. Pelaksanaan PkM DTPS

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul PkM	Judul PkM	Jumlah Dana PkM	Persentase Capaian PkM	Keterangan
1	PkM bersumber dari luar Negeri	-	-	-	-	
2	PkM bersumber dari dalam Negeri	1	Pendampingan Guru TK Aisyiyah dalam Skrining Penyimpangan Tumbuh Kembang Balita (Nurbiah Eka Susanty)	Rp10.000.000	100%	Selesai
3	PkM bersumber dari bersumber internal perguruan tinggi dan Mandiri	9	Pengenalan Karakter dan Pola Asuh pada Anak Remaja (Erni)	Rp3.000.000	100%	Selesai
			Pengenalan Karakter dan Pola Asuh pada Anak Remaja (Nurdiana)		100%	Selesai
			Pengenalan Karakter dan Pola Asuh pada Anak Remaja (Daswati)		100%	Selesai
			Safari KB Ikatan Bidan Indonesia (IBI) dalam Rangka Peringatan HUT Ke-73 dan International Day of The Midwife (IDM) 2024 di TPMB Bdn.Hj.Mariani Assad, S.ST (Suriani Tahir)	Rp1.000.000	100%	Selesai
			Meningkatkan Kesiapan Siswa SMA 6 Pinrang dalam Situasi Darurat melalui Psikoedukasi Pertolongan Pertama (Nurbiah Eka Susanty)	Rp8.000.000	100%	Selesai
			Kelas Ibu Hamil di PMB Hj. Siti Mariani Assaad (Nurbiah Eka Susanty)	Rp1.000.000	100%	Selesai
			Kelas Ibu Hamil di PMB Hj. Siti Mariani Assaad (Daswati)		100%	Selesai
			Kelas Ibu Hamil di PMB Hj. Siti Mariani Assaad (Erni)		100%	Selesai
			Kelas Ibu Hamil di PMB Hj. Siti Mariani Assaad (Nurdiana)		100%	Selesai
Jumlah		10		Rp23.000.000	1000%	Berlanjut : 0
Rata-rata		3,33		Rp3.833.333	100%	Selesai : 10



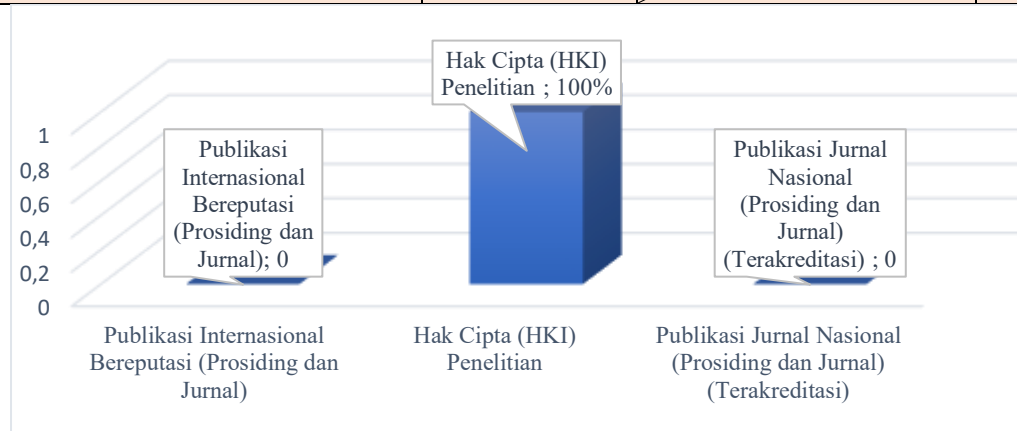
Grafik 29. Pelaksanaan PkM DTPS

Data PkM DTPS Prodi Profesi Bidan FKIK Unismuh Makassar menunjukkan bahwa tidak ada PkM yang bersumber dari luar negeri, PkM yang bersumber dari dalam negeri sebanyak 100% dan PkM yang bersumber dari internal perguruan tinggi dan mandiri sebanyak 100%. Rata-rata jumlah dana PkM dosen sebesar Rp3.833.333,- (76,67%). Hal ini menunjukkan bahwa dana PkM dosen belum mencapai standar.

D. Publikasi PkM DTPS

Tabel 30. Publikasi PkM DTPS

No	Uraian Kegiatan	Jumlah Judul PkM	Judul PkM	Persentase Capaian Penelitian	Standar Penelitian	Keterangan
1	Publikasi Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal)	-	-	-	1 Publikasi Internasional/6 Dosen/Tahun	
2	Hak Cipta (HKI)	1	Pemetaan problem wasting, stunting dan perkawinan anak untuk peningkatan derajat kesehatan kabupaten wajo (Suriani Tahir).	100%	1 HKI /6 Dosen/Tahun	Selesai
3	Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal)(Terakreditasi)	-	-	-	1 Publikasi Nasional/ Dosen/Tahun	
Jumlah		1		100%		Berlanjut : 0
Rata-rata		0,33		100%		Selesai : 1



Publikasi PkM DTPS bertaraf Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal) dan dan Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal) (Terakreditasi) tidak ada, Hak Cipta (HKI) penelitian sebesar 100%.

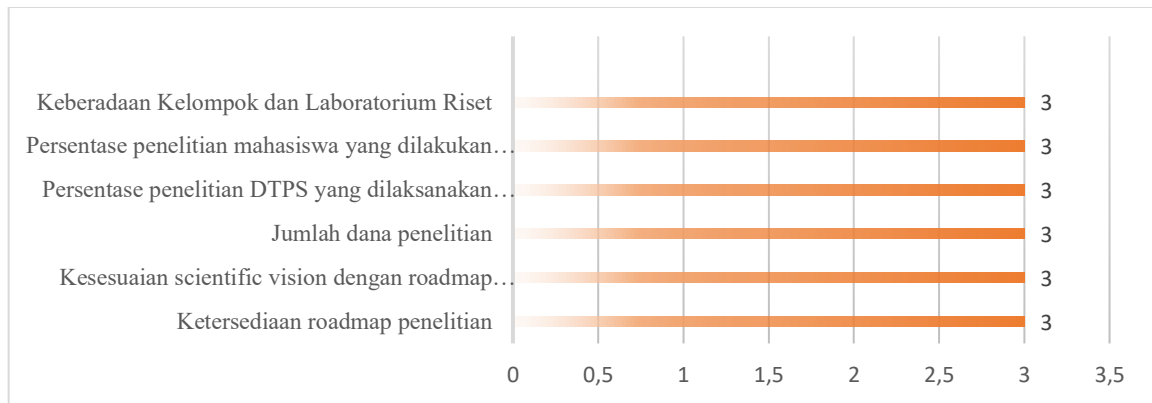
Grafik 30. Publikasi PkM DTPS

E. Survei Hasil Penelitian DTPS

No	Uraian Kegiatan	Hasil Survey				Hasil Money
		1	2	3	4	
1	Ketersediaan Road Map Penelitian			√		Belum semua DTPS melaksanakan penelitian
2	Kesesuaian scientific Vision dengan Roadmap Penelitian			√		DTPS yang melaksnakan penelitian sesuai dengan roadmap penelitian
3	Jumlah dana penelitian pertahun			√		Terdapat beberapa DTPS memperoleh hibah penelitian
4	Persentase penelitian DTPS yang dilaksanakan sesuai dengan roadmap prodi			√		DTPS melaksanakan penelitian sesuai dengan roadmap
5	Persentase penelitian Mahasiswa yang dilaksanakan sesuai dengan roadmap prodi			√		Mahasiswa melaksanakan penelitian sesuai dengan roadmap
6	Keberadaan kelompok dan laboratorium riset			√		Adanya bukti legal formal keberadaan kelompok riset dan laboratorium riset,

Tabel 31. Survey Hasil Penelitian DTPS

Sumber Data: Prodi Profesi Bidan



Grafik 31. Survey Hasil Penelitian DTPS

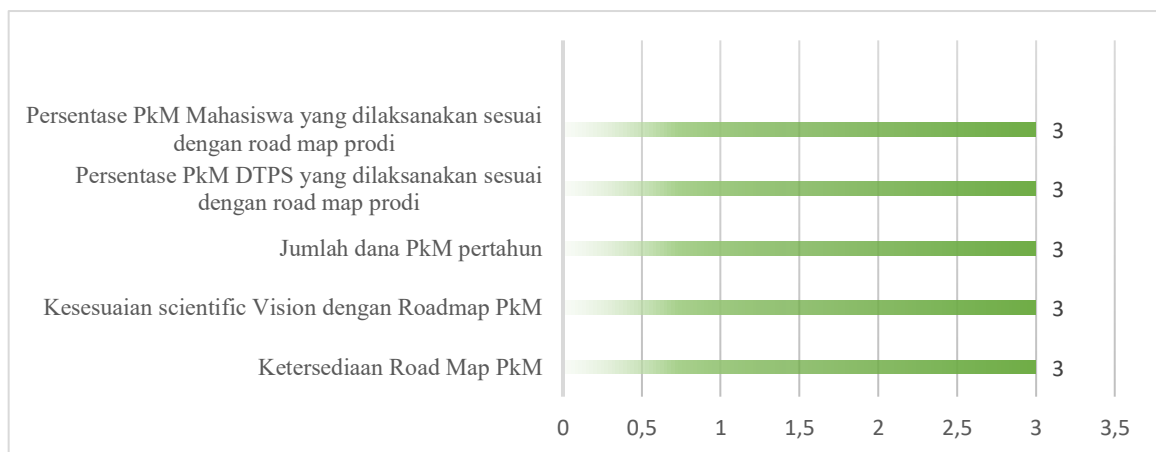
Hasil survey penelitian DTPS di Prodi Profesi Bidan berada pada kategori 3 (baik).

F. Survei Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Tabel 32. Survey Hasil PkM DTPS

No	Uraian Kegiatan	Hasil Survey				Hasil Monev
		1	2	3	4	
1	Ketersediaan <i>Road Map</i> PkM			√		Belum semua DTPS melaksanakan PkM
2	Kesesuaian <i>scientific Vision</i> dengan Roadmap PkM			√		DTPS yang melaksanakan PkM sesuai dengan roadmap PkM
3	Jumlah dana PkM pertahun			√		Terdapat beberapa DTPS memperoleh hibah PkM
4	Persentase PkM DTPS yang dilaksanakan sesuai dengan <i>road map</i> prodi			√		DTPS melaksanakan PkM sesuai dengan roadmap
5	Persentase PkM Mahasiswa yang dilaksanakan sesuai dengan <i>road map</i> prodi			√		Mahasiswa melaksanakan PkM sesuai dengan roadmap

Sumber Data: Prodi Profesi Bidan



Grafik 32. Survey Hasil PkM DTPS

Hasil survey PkM DTPS di Prodi Profesi Bidan berada pada kategori 3 (baik).

BAB VII

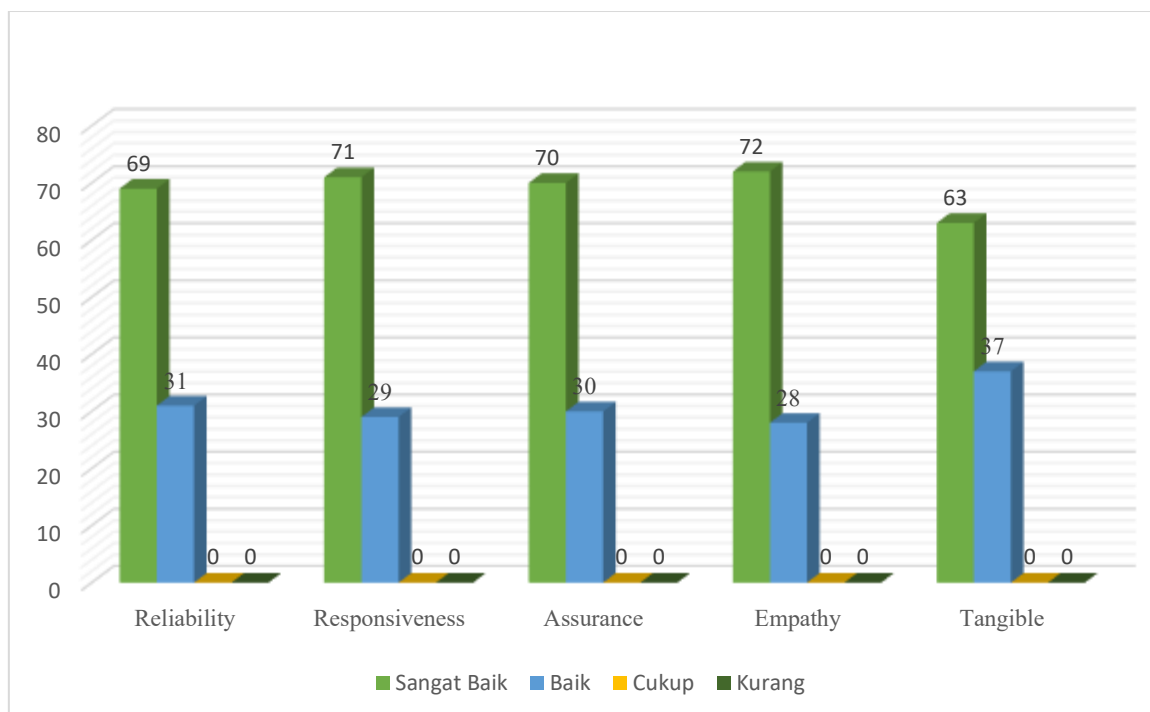
SURVEY KEPUASAN MAHASISWA DAN PEMANGKU KEPENTINGAN

A. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pendidikan

Tabel 33. Kepuasan Mahasiswa

No	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7
1	Keandalan (<i>reliability</i>): kemampuan dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola dalam memberikan pelayanan	69	31	0	0	Mengadakan pelatihan berkala bagi dosen dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan kualitas pelayanan akademik.
2	Daya tanggap (<i>responsiveness</i>): kemauan dari dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola dalam membantu mahasiswa dan memberikan jasa dengan cepat	71	29	0	0	Membuka layanan aduan mahasiswa berbasis digital untuk mempercepat respons terhadap kebutuhan mahasiswa.
3	Kepastian (<i>assurance</i>): kemampuan dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola untuk memberi keyakinan kepada mahasiswa bahwa pelayanan yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan	70	30	0	0	Menyediakan informasi layanan akademik yang lebih transparan melalui portal kampus dan media sosial resmi.
4	Empati (<i>empathy</i>): kesediaan/kepedulian dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola untuk memberi perhatian kepada mahasiswa	72	28	0	0	Mengadakan sesi diskusi atau forum aspirasi mahasiswa secara berkala untuk meningkatkan kepedulian tenaga pendidik dan kependidikan.
5	<i>Tangible</i> : penilaian mahasiswa terhadap kecukupan, aksesibilitas, kualitas sarana dan prasarana	63	37	0	0	Melakukan pemeliharaan rutin dan peningkatan fasilitas belajar, seperti ruang kelas dan akses internet, untuk mendukung kenyamanan mahasiswa.
TOTAL		345	155	0	0	
RATA-RATA		69	31	0	0	
JUMLAH RESPONDEN		8				

Sumber data: Simakad Unismuh Makassar



Grafik 33. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pendidikan

Tabel dan grafik menunjukkan bahwa tingkat kepuasan mahasiswa dengan kategori sangat baik sebanyak 69%, baik 31%, cukup dan kurang sebanyak 0%. Berdasarkan jenis kemampuan, tingkat kepuasan pengguna dengan kategori sangat baik dan baik untuk: *reliability* 100%, *responsiveness* 100%, *assurance* 100%, *empathy* 100%, dan *tangible* 100%.

B. Kepuasan Pengguna

Tabel 34. Kepuasan Pengguna

No	Jenis Kemampuan	Tingkat Kepuasan Pengguna (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
1	2	3	4	5	6	7
	TOTAL	0	0	0	0	
	RATA-RATA	0	0	0	0	

Program Studi Profesi Bidan baru menerima angkatan pertama pada tahun 2024, dan mahasiswa angkatan pertama saat ini masih berada pada **semester genap** akademik 2024-2025.

C. Kepuasan Mahasiswa terhadap Pimpinan Prodi

Tabel 35. Kepuasan Mahasiswa terhadap Pimpinan Prodi

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Tendik (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
A	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan akademik					
1	Kemudahan dalam berkomunikasi dan bertemu dengan pimpinan prodi					
2	Kemudahan dalam berkomunikasi dan bertemu dengan pimpinan prodi					
3	Kemudahan mendapatkan informasi penetapan judul dan dosen pembimbing skripsi/tugas akhir					
4	Kemudahan mendapatkan informasi tersedianya panduan skripsi/tugas akhir					
5	Kemudahan mendapatkan informasi jadwal ujian akhir (proposal, seminar hasil dan ujian tutup)					
6	Kecepatan respon pimpinan prodi terhadap keluhan mahasiswa					
B	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap Fasilitas Pendukung Layanan Prodi					
7	Tersedianya papan informasi pimpinan prodi					
8	Tersedianya ruang tunggu di prodi					
9	Kepuasan mahasiswa terhadap kebersihan ruangan tunggu					

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Tendik (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
C	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan pembinaan soft skill dan hard skill					
10	Pembinaan terhadap kemampuan membuat artikel ilmiah					
11	Pembinaan terhadap kemampuan <i>soft skill</i> (Bahasa asing, komunikasi, attitude, manajemen waktu dan pemecahan masalah)					
12	Pembinaan terhadap kemampuan hard skill (penggunaan teknologi, Desain grafis dan kompetensi keilmuan)					
13	Kemanfaatan mengikuti pembinaan soft skill (komunikasi, manajemen waktu dan pemecahan masalah) atau hard skill (penggunaan teknologi, Desain grafis dan pemrograman)					
14	Kompetensi Pembina dalam layanan pembinaan					
TOTAL						
RATA-RATA						
JUMLAH RESPONDEN						

Sumber data: Simakad dan Sispenmu Unismuh Makassar

Tidak ada mahasiswa Prodi Profesi Bidan pada semester ganjil T.A. 2024-2025 yang melakukan pengisian angket kepuasan mahasiswa terhadap pimpinan prodi.

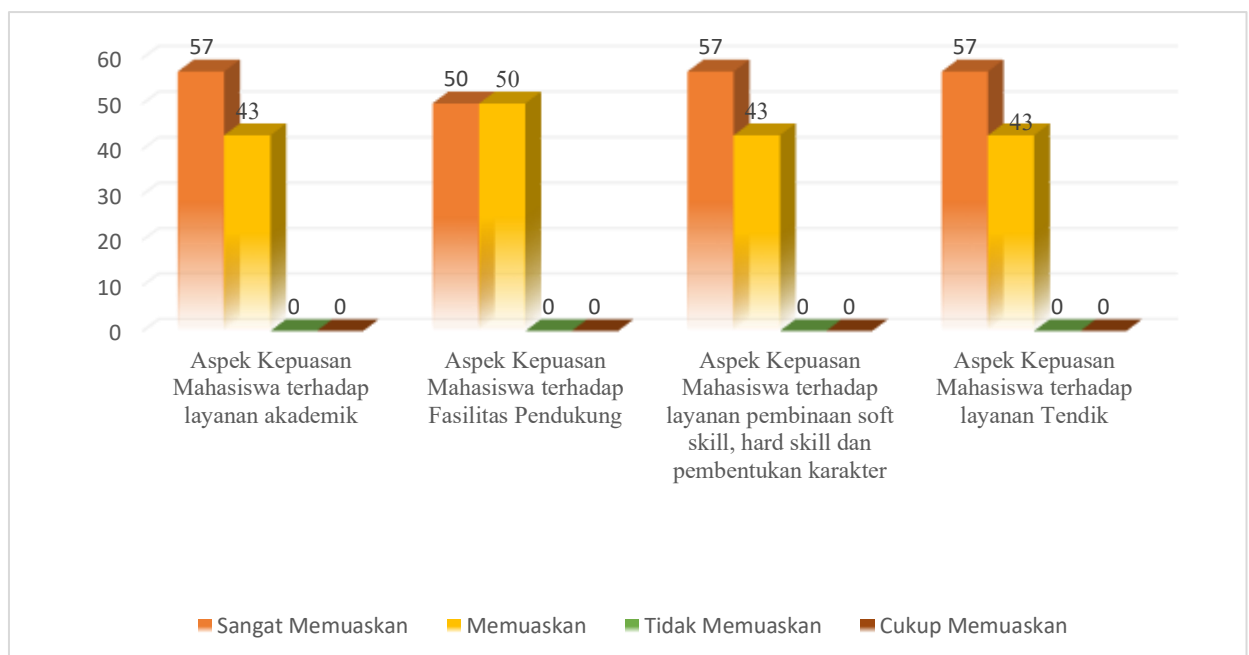
D. Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pimpinan Fakultas

Tabel 36. Kepuasan Mahasiswa terhadap Pimpinan Fakultas

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
A	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan akademik					
1	Kemudahan dalam berkomunikasi dan bertemu dengan pimpinan fakultas	57	43	0	0	Mempertahankan sistem komunikasi terbuka dan menambahkan jadwal konsultasi rutin dengan pimpinan.
2	Kecepatan respon Pimpinan Fakultas terhadap keluhan mahasiswa	57	43	0	0	Meningkatkan sistem pelaporan keluhan berbasis digital agar lebih efisien dan terpantau.
B	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap Fasilitas Pendukung					
3	Tersedianya papan informasi keberadaan dan agenda pimpinan fakultas	43	57	0	0	Memperbarui informasi secara berkala dan memperluas titik penempatan papan informasi di area strategis.
4	Kepuasan mahasiswa terhadap kebersihan ruangan fakultas (ruangan tunggu, ruangan ujian dan ruangan pelayanan)	43	57	0	0	Menjaga standar kebersihan dengan meningkatkan frekuensi pembersihan dan pengawasan rutin.
5	Ketersediaan sarana pembelajaran (Wifi, LCD/Smart TV dan AC/kipas angin) (Tangible)	57	43	0	0	Melakukan pengecekan berkala terhadap kondisi sarana dan memperluas jangkauan Wifi.
6	Ketersediaan prasarana pembelajaran (Laboratorium, Perpustakaan/ Ruang Baca) yang memadai (Tangible)	57	43	0	0	Menjamin ketersediaan dan kemudahan akses serta kenyamanan prasarana pembelajaran
C	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan pembinaan soft skill, hard skill dan pembentukan karakter					
7	Memfasilitasi layanan pembinaan karakter (DAD, DAM, LI, dan Latihan Kepemimpinan) bagi mahasiswa	57	43	0	0	Meningkatkan kualitas layanan pembinaan karakter bagi mahasiswa
8	Memfasilitasi alokasi dana bantuan untuk kegiatan layanan pembinaan karakter Darul Arqam Dasar (DAD) bagi mahasiswa	57	43	0	0	Memfasilitasi dana bantuan kegiatan layanan pembinaan karakter Darul Arqam Dasar bagi mahasiswa

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
9	Layanan pembinaan karakter (DAD, DAM, LI, dan Latihan Kepemimpinan) dilaksanakan secara rutin dan berkesinambungan	57	43	0	0	Memfasilitasi dan meningkatkan layanan pembinaan karakter
10	Pembinaan terhadap kemampuan hafalan dan baca tulis Al-Qur'an	57	43	0	0	Memfasilitasi peningkatan kemampuan hafalan dan baca tulis Al-Qur'an
D	Aspek Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan Tendik					
11	Keramahan tendik dalam pelayanan administrasi	57	43	0	0	Memberikan pelayanan prima kepada mahasiswa
12	Ketepatan pelayanan administrasi dalam mengurus keperluan akademik (persuratan, dll)	57	43	0	0	Meningkatkan kualitas pelayanan administrasi akademik
13	Ketepatan respon terhadap permasalahan sistem informasi akademik (pengisian KRS, pengecekan nilai, dll)	57	43	0	0	Meningkatkan kecepatan respon helpdesk serta menyediakan panduan tertulis atau video tutorial.
TOTAL		713	673	0	0	
RATA-RATA		54,84615385	51,76923077	0	0	
JUMLAH RESPONDEN						

Sumber data: Simakad dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 36. Kepuasan Mahasiswa terhadap Fakultas

Tabel dan grafik menunjukkan tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pimpinan fakultas mayoritas pada kategori puas sebesar 54,84%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap layanan akademik, sangat memuaskan sebesar 57% dan memuaskan sebesar 43%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap fasilitas pendukung, sangat memuaskan sebesar 50% dan memuaskan sebesar 50%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap layanan pembinaan, soft skill, hard skill dan pembentukan karakter, sangat memuaskan sebesar 57% dan memuaskan sebesar 43%. Pada aspek kepuasan mahasiswa terhadap layanan tendik, sangat memuaskan sebesar 57% dan memuaskan sebesar 43%.

E. Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan

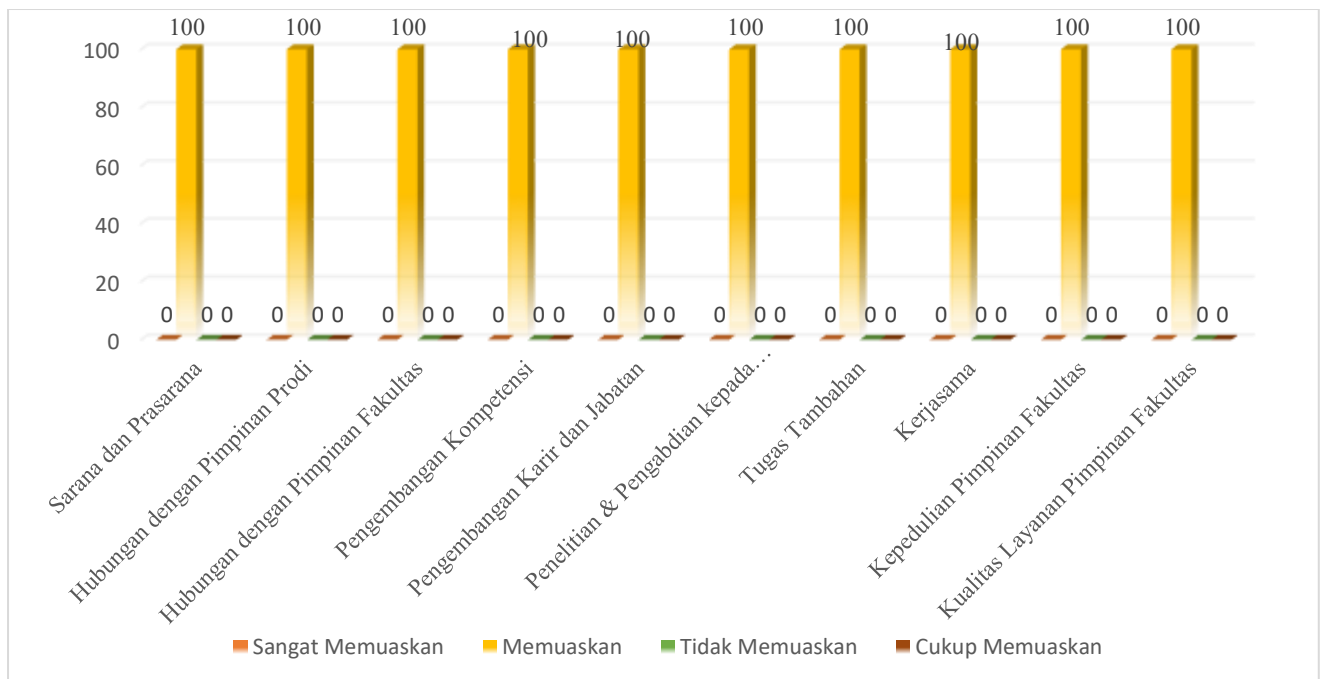
Tabel 37. Kepuasan Dosen terhadap Pimpinan

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Dosen				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		(%)				
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
A	Sarana dan Prasarana					
1	Tersedia ruangan yang nyaman untuk ruang kerja dosen dalam melayani mahasiswa (PA dan bimbingan skripsi)	0	100	0	0	Memfasilitasi ruang kerja yang nyaman bagi dosen
2	Tersedia dan kemudahan akses internet yang memadai bagi dosen	0	100	0	0	Menyediakan akses internet yang mudah dan memadai bagi dosen untuk mengembangkan caturdarma
3	Tersedia laboratorium yang memadai bagi dosen untuk mengembangkan caturdarma	0	100	0	0	Menyediakan akses laboratorium yang memadai bagi dosen untuk mengembangkan caturdarma
B	Hubungan Dengan Pimpinan Prodi					
4	Kemudahan dosen berkomunikasi dengan Pimpinan Prodi	0	100	0	0	Menindaklanjuti hasil survey kepuasan dosen terhadap pimpinan
5	Kemudahan dosen memperoleh infomasi akademik dari pimpinan prodi	0	100	0	0	Kebaruan informasi akademik secara rutin melalui rapat maupun grup sosial media dosen
6	Dukungan pimpinan prodi terhadap kegiatan pengembangan caturdharma	0	100	0	0	Memfasilitasi kegiatan pengembangan caturdharma setiap dosen

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Dosen (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
C	Hubungan Dengan Pimpinan Fakultas					
7	Kemudahan dosen berkomunikasi dengan Pimpinan Fakultas	0	100	0	0	Menyediakan media komunikasi yang jelas dan efektif antara pimpinan fakultas dan dosen
8	Kemudahan dosen memperoleh informasi akademik dari pimpinan fakultas	0	100	0	0	Kebaruan informasi akademik secara rutin melalui rapat maupun grup sosial media dosen
9	Pimpinan Fakultas memberikan reward terhadap kinerja dosen	0	100	0	0	Pimpinan Fakultas menyediakan reward terhadap kinerja dosen
10	Pimpinan Fakultas memberikan punishment terhadap kinerja dosen	0	100	0	0	Pimpinan Fakultas menyediakan punishment terhadap kinerja dosen
D	Pengembangan Kompetensi					
11	Pimpinan Fakultas memberikan kesempatan pada dosen untuk studi lanjut, mengikuti kursus/pelatihan/semina/workshop, magang/studi banding dan program sertifikasi dosen	0	100	0	0	Pimpinan Fakultas menyediakan dan memfasilitasi dosen untuk studi lanjut, mengikuti kursus/pelatihan/semina/workshop, magang/studi banding dan program sertifikasi dosen
12	Pimpinan Fakultas memberikan kesempatan pada Dosen untuk mengembangkan diri melalui asosiasi profesi	0	100	0	0	Pimpinan Fakultas memotivasi dan memfasilitasi Dosen untuk mengembangkan diri melalui asosiasi profesi
E	Pengembangan Karir dan Jabatan					
13	Pimpinan Fakultas memfasilitasi pengurusan kepangkatan akademik	0	100	0	0	Melaksanakan coaching pengurusan kepangkatan akademik
14	Pimpinan Fakultas memberi kesempatan pada dosen untuk menduduki jabatan struktural	0	100	0	0	Melakukan lelang jabatan struktural
F	Penelitian & Pengabdian kepada Masyarakat					
15	Pimpinan Fakultas memfasilitasi kegiatan Penelitian dan PkM Dosen	0	100	0	0	Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk melakukan penelitian dan PkM sesuai keahlian baik didanai oleh internal Unismuh Makassar atau pihak eksternal

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Dosen (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
16	Pimpinan Fakultas melakukan pendampingan penyusunan proposal penelitian, PkM dan publikasi Dosen	0	100	0	0	Memfasilitasi coaching klinik proposal penelitian, PkM dan publikasi dosen
G	Tugas Tambahan					
17	Pimpinan Fakultas melibatkan dosen dalam kegiatan kepanitiaan	0	100	0	0	Menyusun kepanitiaan dengan melibatkan semua dosen
H	Kerjasama					
18	Pimpinan Fakultas melibatkan dosen dalam program kerjasama dengan berbagai mitra kampus	0	100	0	0	Melibatkan dosen dalam kegiatan kerjasama dengan berbagai mitra kampus
I	Kepedulian Pimpinan Fakultas					
19	Pimpinan Fakultas memiliki kepedulian terhadap permasalahan sosial dosen (kesehatan, musibah dan lain-lain)	0	100	0	0	Memberikan dukungan moril dan bantuan biaya bagi permasalahan sosial dosen
20	Pimpinan Fakultas membantu menyelesaikan masalah atau konflik yang berkaitan dengan proses akademik Dosen	0	100	0	0	Memfasilitasi dosen saat mengalami permasalahan atau konflik yang berkaitan dengan proses akademik
J	Kualitas Layanan Pimpinan Fakultas					
21	Keramahan pimpinan fakultas dalam pelayanan	0	100	0	0	Responsif terhadap informasi dan hangat kepada seluruh civitas akademika
22	Responsivitas pimpinan fakultas	0	100	0	0	Peningkatan responsivitas pimpinan fakultas bagi dosen
TOTAL		0	2200	0	0	
RATA-RATA		0	100	0	0	
JUMLAH RESPONDEN		1				

Sumber data: Simakad dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 37. Kepuasan Dosen Terhadap Pimpinan

Tabel dan grafik menunjukkan tingkat kepuasan dosen terhadap pimpinan mayoritas pada kategori memuaskan sebesar 100%. Kategori sangat memuaskan dan memuaskan pada seluruh aspek penilaian kepuasan dosen terhadap pimpinan adalah 100%.

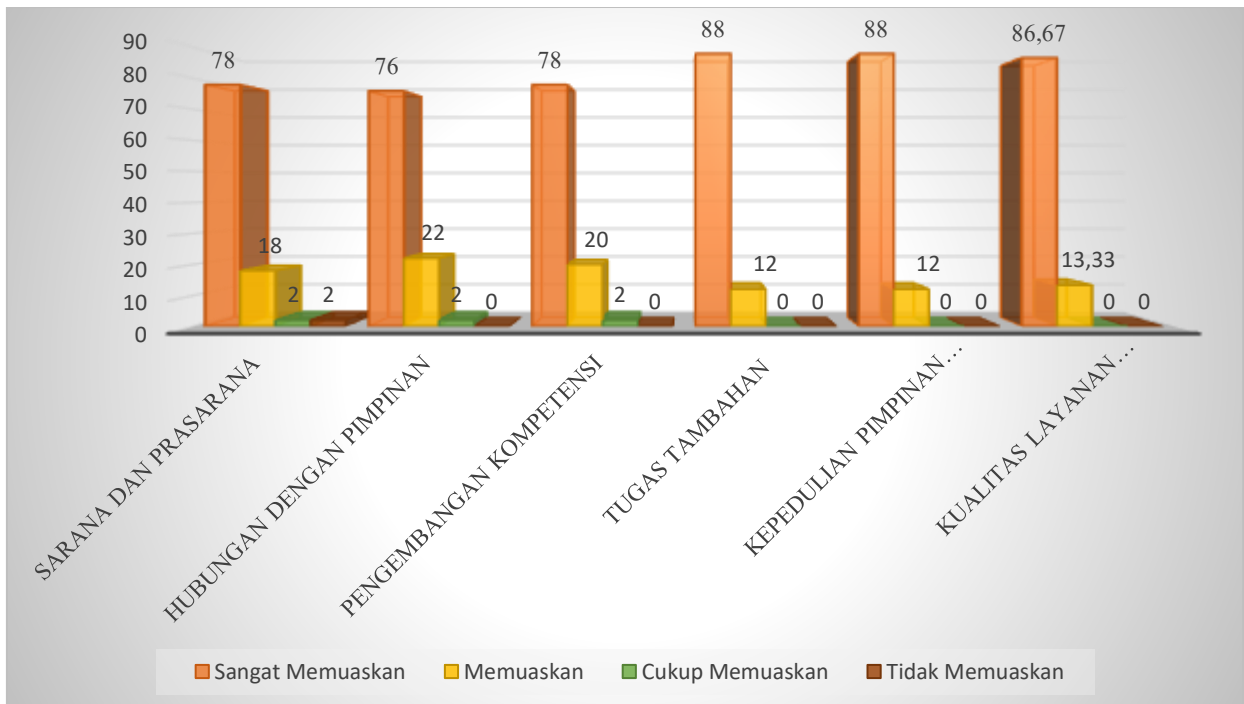
F. Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan

Tabel 38. Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
A Sarana dan Prasarana						
1	Tersedia akses internet bagi tenaga kependidikan untuk memperlancar pelayanan	80	16	0	4	Menyediakan akses internet yang memadai bagi tendik untuk memperlancar pelayanan
2	Tersedia sarana komputer dan printer yang memadai untuk menunjang proses pelayanan	76	20	4	0	Memfasilitasi komputer dan printer bagi tendik untuk menunjang proses pelayanan
B Hubungan Dengan Pimpinan						
3	Pimpinan fakultas berkomunikasi baik dengan tenaga kependidikan	80	20	0	0	Menyediakan media komunikasi yang nyaman antara tendik dan pimpinan

No.	Aspek yang Diukur	Tingkat Kepuasan Mahasiswa (%)				Rencana Tindak Lanjut oleh UPPS/PS
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Cukup Memuaskan	Tidak Memuaskan	
1	2	3	4	5	6	7
4	Pimpinan fakultas memberikan reward terhadap hasil kerja tenaga kependidikan yang berprestasi	72	24	4	0	Memberikan reward terhadap hasil kerja tendik yang berprestasi
5	Pimpinan fakultas memberikan punishment terhadap hasil kerja tenaga kependidikan yang berkinerja buruk	72	20	4	4	Memberikan punishment terhadap hasil kerja tendik yang berkinerja buruk sesuai SOP
C	Pengembangan Kompetensi					
6	Pimpinan fakultas memberikan kesempatan kepada Tendik untuk mengikuti kursus/ pelatihan/ seminar/ workshop untuk pengembangan soft skill (komunikasi, manajemen waktu dan pemecahan masalah) atau hard skill (penggunaan teknologi, Desain grafis dan pemrograman)	80	16	4	0	Memfasilitasi tendik untuk mengikuti kursus/pelatihan/ seminar/workshop untuk pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i>
7	Pimpinan fakultas memberikan kesempatan pada Tendik untuk mengikuti magang/studi banding dan sertifikasi tenaga kependidikan	76	24	0	0	Memfasilitasi tendik untuk mengikuti magang/studi banding dan sertifikasi tendik
D	Tugas Tambahan					
8	Pimpinan fakultas melibatkan Tendik dalam kegiatan kepanitiaan	88	12	0	0	Menyusun kepanitiaan fakultas dengan melibatkan semua tendik
E	Kepedulian Fakultas					
9	Pimpinan fakultas memiliki kepedulian terhadap permasalahan sosial Tendik (kesehatan, musibah dan lain-lain)	88	12	0	0	Memberikan dukungan moril dan bantuan biaya bagi permasalahan sosial tendik
10	Pimpinan fakultas membantu menyelesaikan masalah atau konflik yang berkaitan dengan Job Deskripsi Tendik	88	12	0	0	Memfasilitasi tendik saat mengalami permasalahan atau konflik yang berkaitan dengan pekerjaan
F	Kualitas Layanan Pimpinan Fakultas					
11	Kedisiplinan waktu pimpinan fakultas	84	16	0	0	Melaksanakan agenda pertemuan dan kegiatan on <i>schedule</i>
12	Responsivitas pimpinan fakultas dalam pelayanan	88	12	0	0	Responsif terhadap informasi seluruh civitas akademika
13	Keramahan pimpinan fakultas dalam pelayanan	88	12	0	0	Meningkatkan keramahan kepada seluruh civitas akademika
TOTAL		1060	216	16	8	
RATA-RATA		81.54	16.62	1.23	0.62	
JUMLAH RESPONDEN		24				

Sumber data: Simakad dan Sispenmu Unismuh Makassar



Grafik 38. Kepuasan Tendik terhadap Pimpinan

Tabel dan grafik menunjukkan tingkat kepuasan tendik terhadap pimpinan dengan kategori sangat memuaskan sebesar 81,54%. Kategori sangat memuaskan pada aspek: sarana dan prasarana 78%; hubungan dengan pimpinan 76%; pengembangan kompetensi 78%; tugas tambahan 88%; kepedulian pimpinan fakultas 88%; kualitas layanan pimpinan Fakultas 86,67%.

LAMPIRAN

Lampiran I undangan Pelaksanaan Monev



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
GUGUS KENDALI MUTU



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

No. : 001/GKM-FKIK/A.6-VIII/II/46/2025
Lamp : 1 Lembar
Hal : *Penyampaian Pelaksanaan Monev*

Makassar, 16 Sya'ban 1446 H
15 Februari 2025 M

KepadaYth:

1. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Pendidikan Dokter FKIK Unismuh Makassar
2. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Profesi Dokter FKIK Unismuh Makassar
3. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Sarjana Farmasi FKIK Unismuh Makassar
4. Ka.Prodi D-III Keperawatan FKIK Unismuh Makassar
5. Ka.Prodi D-III Kebidanan FKIK Unismuh Makassar
6. Ka.Prodi S1 Kebidanan dan Profesi Kebidanan

di –

Tempat

AssalamuAlaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Salam Silaturahmi kami sampaikan semoga aktifitas keseharian kita bernilai ibadah disisi-Nya, Aamin.

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya **Monitoring dan Evaluasi (Monev) Semester Ganjil T.A 2024/2025 Pada Tanggal 17 - 22 Februari 2025** maka dengan ini kami mengharapkan Bapak/Ibu untuk menyiapkan data persiapan Monitoring dan Evaluasi (Monev).

Demikian surat ini kami buat, atas kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Jazakumullahukhaerankatsiran

Billahi Fii Sabilil haq Fatabiqul Khaerat

Wassalamu'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



Ketua GKM FKIK Unismuh

dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, MSc
NIDN: 0517097802



Alamat: Jalan Sultan Alauddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Management
System
ISO 9001:2015



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA RAYA

Lampiran 2. Undangan Rapat Tinjauan Manajemen



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

No. : 295/A.6-VIII/III/46/2025
Lamp : 1 Lampiran
Hal : **Undangan Rapat**

Makassar, 21 Ramadan 1446 H
21 Maret 2025 M

Kepada Yth:

1. Ketua dan Sekretaris GKM FKIK Unismuh Makassar
2. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Pendidikan Dokter FKIK Unismuh Makassar
3. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Profesi Dokter FKIK Unismuh Makassar
4. Ka.Prodi dan Sek.Prodi Sarjana Farmasi FKIK Unismuh Makassar
5. Ka.Prodi D-III Keperawatan FKIK Unismuh Makassar
6. Ka.Prodi D-III Kebidanan FKIK Unismuh Makassar
7. Ka.Prodi Sarjana Kebidanan FKIK Unismuh Makassar
8. Ka.Prodi Prodi Profesi Kebidanan FKIK Unismuh Makassar
9. Ketua UP2M FKIK Unismuh Makassar
10. Kepala Tata Usaha FKIK Unismuh Makassar
11. SDM FKIK Unismuh Makassar
12. Simak FKIK Unismuh Makassar
13. Tim Monev dan AMI FKIK Unismuh Makassar
14. Tim Tracer Studi FKIK Unismuh Makassar

di –

Tempat

AssalamuAlaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Salam Silaturahmi kami sampaikan semoga aktifitas keseharian kita bernilai ibadah disisi-Nya, Aamiin.

Sehubungan akan dilaksanakan **Rapat Tinjauan Manajemen Monev Semester Ganjil T.A 2024/2025**, maka dengan ini kami mengundang Bapak/Ibu untuk menghadiri rapat tersebut yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Maret 2025
Pukul : 09.30 WITA – Selesai
Tempat : Ruang Rapat Lt.2 FKIK

Mohon kepada setiap prodi menyiapkan data terlampir. Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kehadiran Bapak/Ibu di ucapkan terima kasih.

Billahi Fii Sabilil haq Fatabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

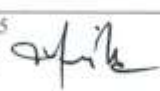
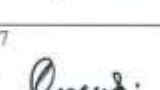
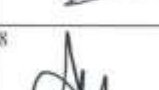
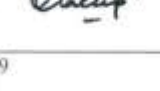
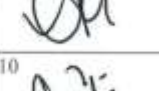
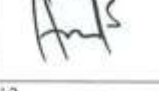
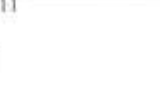
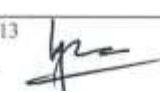
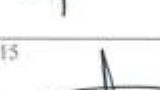
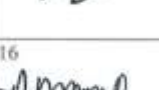
Prof. Dr. dr. Shrivani As'ad, M.Sc., Sp.GK(K)
NIP : 196005041986012002
Pangkat/Gol : Pembina Utama/IVe
NBM : 1403664

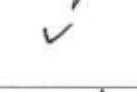
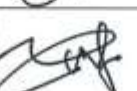
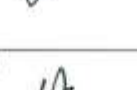


Alamat: Jalan Sultan Alauddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Lampiran 3. Daftar Hadir Rapat Tinjauan Manajemen

 MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR FAKULTAS KEDOKTERAN & ILMU KESEHATAN بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ			
DAFTAR HADIR RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN MONITORING DAN EVALUASI SEMESTER GANJIL T.A 2024/2025 FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR			
Hari, Tanggal : Selasa, 25 Maret 2024 Waktu : 09.30 WITA - Selesai Tempat : Ruang Rapat Lt. 2 FKIK Unismuh Makassar			
NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Prof. Dr. dr. Suryani As'ad, M.Sc, Sp.GK (K)	Dekan	1  2 
2.	Dr.dr. Andi Weri Sompia, M.Kes., Sp.S (K)	Wakil Dekan I	
3.	dr. Irwan Ashari, M.Med.Ed	Wakil Dekan II	3  4 
4.	dr. Asdar, Sp.B	Wakil Dekan III	
5.	dr. Ihsan Jaya	Wakil Dekan IV	5  6 
6.	dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, M.Sc	Ketua GKM	
7.	Rahmawati, S.Kp., M.Kes	Sek. GKM	7  8 
8.	DR. dr. Ami Febriza Achmad, M.Kes	Ka.Prodi Pendidikan Dokter	
9.	dr. Nurmila, M.Kes, Sp.PD	Sek.Prodi Pendidikan Dokter	9  10 
10.	Dr. dr. Sitti Musafirah, Sp.KK., FINSADV	Ka.Prodi Profesi Dokter	
11.	dr. Andi Tenri Padad M.Med., Sp.KJ	Sek.Prodi Profesi Dokter	11  12 
12.	Ratna Mahmud, S.Kep.Ns.,M.Kes	Ka.Prodi D-III Keperawatan	
13.	Daswati, S.SiT.M.Keb	Ka.Prodi D-III, Sarjana, Profesi Kebidanan	13  14 
14.	apt. Sulaiman, S.Si., M.Kes	Ka.Prodi Sarjana Farmasi	
15.	apt. Nurfadilah, S.Farm., M.Si.	Sek. Prodi Sarjana Farmasi	15  16 
16.	Juliani Ibrahim, M.Sc, Ph.D	Ketua UP2M	
17.	Hj. Rosdiana Babo, ST., MM	Kepala Tata Usaha	17  18 
18.	A. Nur Anna AS, S.Kep., Ns., M.Kep	Tim Money & AMI	

19.	Nurbiah Eka Susanty, S.SiT., M.Kes	Tim Money & AMI	19		20	
20.	Zulkifli, S.Farm., M.Kes	Tim Money & AMI				
21.	dr. Fatimah Mappanyompa, M.Biomed	Tim Money & AMI	21		22	
22.	Sri Muliani, S.ST., M.Keb	Tim Money & AMI				
23.	Suhardi, S.Pd	SDM	23		24	
24.	Muliana Yulianita, S.Kom	Simak Fakultas				
25.	dr. S.Zulfikar Gaffar Assegaf, M.H(Kes)	Tim Tracer Studi	25		26	
26.	Nurlina, S.ST., M.Keb	Tim Tracer Studi				
27.	M. Syafii	Tim Tracer Studi	27		28	
28.	apt. Zakiah Thahir, S.Farm., M.Kes	Tim Tracer Studi				
29.	A. Nur Kurnia Ilahi, SE	Staf GKM	29		30	
30.	Muthmainnah, SKM	Staf GKM				
31.			31		32	
32.						

Mengetahui,
Dekan


Prof. Dr. dr. Survani As'ad, M.Sc., Sp.GK(K)

NIP : 496005041986012002 Waktu

Pangkat/Gol : Pembina Utama/ I Ve

NBM : 1403664

Lampiran 4. Notulen Rapat Tinjauan Manajemen

NOTULEN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN
MONITORING DAN EVALUASI SEMESTER GANJIL T.A 2024/2025
FKIK UNISMUH MAKASSAR

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Maret 2025

Waktu : 09.30 WITA - Selesai

Tempat : Ruang Rapat Lt.2 FKIK Unismuh Makassar

Pembahasan	Notulensi	PIC
Kualifikasi Akademik Dosen	Prodi kebidanan mengident ifikasi dosen yang belum melanjutkan S3	WD 2, Ka.Prodi
Rasio DT terhadap Jumlah Mahasiswa	Sudah terpenuhi seluruh prodi	WD 2, Ka.Prodi
Rasio Dosen Homebase terhadap Jumlah Mahasiswa	Mempersipakan dokumen dosen profesi yang belum memiliki jabfung	WD 2, Ka.Prodi
Pembimbingan Tugas Akhir (Utama)	Penugasan DTPS sebagai pembimbing utama prodi profesi dokter bisa di formulasikan agar mahasiswa ada laporan akhrynya seperti refarat bisa menjadi tugas akhir (dalam bentuk jurnal atau laporan kasus)	

Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP)	• PkM: dosen bisa mengklaim praktek dari klinik dan RS • Mengidentifikasi dosen-dosen yang belum terpenuhi BKDnya terkhusus prodi pendidikan dokter dan profesi dokter	WD 2, Ka.Prodi
Tenaga Kependidikan	• Kepala Tata Usaha melayani seluruh prodi yang berada di FKIK • Tendik prodi pendidikan dokter dan profesi dokter sama • Ada beberapa kehadiran tendik yang belum masuk di simak • Aturan dan Struktur organisasi lab fkik perlu diperjelas • Perlu melakukan benchmarking ke UMI untuk laboratoriumnya	WD 2, Ka.Prodi
Proses Pembelajaran	• Integritas Penelitian dalam Pembelajaran: pengisian simak, tidak semua dosen memiliki akun dan tidak semua tersinkronisasi. • Perlu mengadakan workshop persamaan persepsi tim Simak Prodi, FKIK dan Simak Universitas • Dalam pengisian KRS perlu membuat strategi, mengingat belum semua prodi lengkap • Dosen farmasi terkendala pada pengisian simak sebab WIFI pada prodi farmasi belum stabil	WD 1, Ka.Prodi

	• Pengisian kuesioner di simak proses pembelajaran rata-rata di atas 80%	
Lulusan dan Capaian Kinerja	• KTW semua prodi 0% karena belum ada lulusan • Rekognisi dosen: prodi menghimbau ke dosen untuk mengisi di sispenmu	Prodi, <i>Tracer Study</i>
Survey Kepuasan Pemangku Kepentingan	• Beberapa survei prodi profesi dokter belum tersinkronisasi • Prodi profesi dokter perlu melakukan sosialisasi terkait	UPPS, Prodi

Lampiran 5. Foto Rapat Tinjauan Manajemen



Lampiran 6. Berita Acara Rapat Tinjauan Manajemen



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

BERITA ACARA
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024-2025

Pada hari ini, Selasa tanggal 25 bulan **Maret** tahun **2025**, telah dilakukan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) tingkat Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar yang dilaksanakan di Ruang Rapat pada jam 09.30 WITA.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) ini dihadiri oleh:

- 1) Pimpinan Fakultas FKIK Universitas Muhammadiyah yaitu; Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III, dan Wakil Dekan IV.
- 2) Pimpinan penjaminan Mutu Gugus Kendali Mutu dan Sekretaris (GKM)
- 3) Pimpinan prodi yaitu; Ka.Prodi dan Sekretaris Pendidikan Dokter, Ka.Prodi dan Sekretaris Profesi Dokter, Ka. Prodi Keperawatan, Ka. Prodi Kebidanan, Ka.Prodi Sarjana Kebidanan, Ka.Prodi Profesi Kebidanan, Ka. Prodi dan Sekretaris Prodi Sarjana Farmasi
- 4) Tim Monev Prodi Pendidikan Dokter dan Profesi Dokter, Prodi Keperawatan, Prodi Kebidanan, Sarjana Kebidanan, Profesi Kebidanan dan Prodi Sarjana Farmasi
- 5) KTU dan Unit yang terkait yaitu Ketua UP2M, SDM, Simak Fakultas, dan Tim Tracer Studi

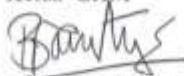
Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) ini dilaksanakan dalam rangka untuk memperoleh hasil keputusan Tindak Lanjut hasil Monev Semester Ganjil T.A. 2024-2025 sebagaimana tercantum dalam matriks lampiran hasil monev, standar dan tindak lanjut yang menjadi bagian tidak terpisahkan dari berita acara tersebut.

Makassar, 25 Maret 2025 M
25 Ramadan 1446 H

Disiapkan Oleh:
Sekretaris GKM


(Rahmawati, S.Kp., M.Kes)
NIDN. 0904047501

Diperiksa Oleh:
Ketua GKM


(dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, M.Sc)
NIDN. 0517097802

Disahkan Oleh
Dekan


(Prof. Dr. dr. Suryani As'ad, M.Sc., Sp.GK (K))
NIP : 196005041986012002
Pangkat/Gol : Pembina Utama/ I Ve
NBM : 1403664



Alamat: Jalan Sultan Alaaddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Lampiran 7. SK Rapat Tinjauan Manajemen



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
NOMOR : 23/TAHUN 1446 H/2025 M
TENTANG
PENETAPAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL) HASIL MONEV
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2024/2025

DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

- Menimbang** : 1. Bahwa dalam rangka peningkatan mutu Pendidikan Tinggi berkelanjutan, maka dipandang perlu penetapan Rencana Tindak Lanjut (RTL) hasil Monev Semester Ganjil Tahun Akademik 2024-2025.
2. Bahwa ketentuan dan keputusan ini harus diikuti dan ditaati sebagaimana mestinya
3. Sehubungan dengan poin pertama dan kedua, maka perlu diatur Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Peraturan pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional
3. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional
4. Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Pedoman Pimpinan Pusat Pimpinan Nomor; 02/PED/1.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi
6. Ketetapan Majelis Pendidikan Tinggi PP Muhammadiyah Nomor 178/KET/1.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/1.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi.
7. Statuta Universitas Muhammadiyah tahun 2020
8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi
9. Permendiknas No. 62 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama
11. Peraturan Pendidikan dan kebudayaan Nomor 50 tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
12. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
13. Pedoman SPMI PTM/PTA Majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah tahun 2019
14. Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 1 tahun 2020 tentang Mekanisme Akreditasi yang dilakukan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi.
- Memperhatikan** : Hasil Rapat Pimpinan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar, pada tanggal 25 Maret 2025



Alamat: Jalan Sultan Alauddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 866972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Management
Forum
180 2001 2018



**Kampus
Merdeka**
BERSAMA SAMA MELAKSANAKAN TRANSFORMASI



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan memohon Inayah Allah SWT
MEMUTUSKAN

- Pertama : Hasil rapat RTM tingkat Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar tentang hasil Monev Semester Ganjil T.A. 2024-2025 yang termasuk dalam matriks rekomendasi Tindak Lanjut untuk dilaksanakan, diperbaiki dan ditingkatkan berdasarkan standar masing-masing item kegiatan tersebut.
- Kedua : Berita acara dan matriks Tindak Lanjut RTM menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari hasil keputusan ini
- Ketiga : Penetapan Tindak Lanjut (RTL) tersebut menjadi dasar Monitoring dan Evaluasi (Monev) pada semester berikutnya
- Ketiga : Biaya pelaksanaan dan penyusunan laporan Monev setiap semester sebagaimana tercantum dalam anggaran APB Unismuh Makassar Tahun 2024-2025
- Keempat : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berakhir setelah dilakukan Monev semester berikutnya.

Jazakumullahu Khaeran Katsiran.
Wassalamu 'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ditetapkan di : Makassar
Pada tanggal : 25 Ramadan 1446 H
25 Maret 2025 M

Dekan

Prof. Dr. dr. Suryani As'ad, M.Sc., Sp.GK (K)
NIP : 196005041986012002
Pangkat/Gol : Pembina Utama/ IVc
NBM : 1403664

Tembusan kepada Yang Terhormat:

1. Rektor dalam lingkungan Unismuh Makassar
2. Ketua BPM Unismuh Makassar
3. Ketua GKM lingkungan Unismuh Makassar
4. Arsip.



Alamat: Jalan Sultan Alauddin Nomor 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222
Telepon (0411) 886972, 881 593, Fax. (0411) 865 588
E-mail: rektorat@unismuh.ac.id / info@unismuh.ac.id | Website: unismuh.ac.id



Lampiran Rencana Tindak Lanjut (RTL) dan Hasil Tindak Lanjut (HTL) Monev Semester Ganjil T.A 2024-2025 Program Studi Profesi Kebidanan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
A	PROFIL DOSEN					
1	Kualifikasi Akademik Dosen Tetap Program Studi berpendidikan S3	37.50 %	0%	1. Memberikan penugasan kepada dosen untuk studi lanjut pada jenjang S3 (Pendidikan Doktorat) sesuai bidang ilmu 2. Memfasilitasi dosen dalam mendapatkan sumber dana Pendidikan		Pemetaan Studi lanjut Dosen : https://drive.google.com/drive/folders/1LCiRW04TiXNA2K-smGUe6OnH9VmrX8M1
2	Jabatan Akademik Dosen Tetap Program Studi	52,50 %	66,67%	1. Memotivasi dosen untuk meningkatkan jabatan akademik 2. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi dosen		Pemetaan Studi lanjut Dosen : https://drive.google.com/drive/folders/1LCiRW04TiXNA2K-smGUe6OnH9VmrX8M1

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Money	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				3. Memberikan pelatihan penulisan artikel dalam publikasi nasional dan internasional untuk keperluan kenaikan jabatan fungsional		
3	Rasio Jumlah Mahasiswa Program Studi terhadap Jumlah DTPS	Ilmu Eksakta 1: 15–25 dan Non Eksakta 1: 25-30	1:1,83	1. Meningkatkan strategi animo calon mahasiswa baru melalui Promosi berbagai media 2. Penyediaan dana dalam pelaksanaan promosi penerimaan mahasiswa baru		Meningkatkan animo calon mahasiswa melalui kegiatan launching PMB 2025-2026 dan expo pendidikan https://drive.google.com/drive/folders/1NmjZuqFM-SCxxc2WjmqnliCImGRvaj3I
4	Rasio jumlah mahasiswa program studi terhadap	Ilmu Eksakta 1: 15–25 % dan Non	1:1,83	1. Meningkatkan strategi animo calon mahasiswa baru melalui		Meningkatkan animo calon mahasiswa melalui kegiatan launching PMB 2025-2026 dan expo pendidikan https://drive.google.com/drive/folders/1NmjZuqFM-SCxxc2WjmqnliCImGRvaj3I

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
	jumlah Dosen Tetap (DT)	Eksakta 1: 25-30 %		Promosi berbagai media 2. Penyediaan dana dalam pelaksanaan promosi penerimaan mahasiswa baru		/1NmjZuqFM-SCxxc2WjmqnliCImGRvaj3I https://www.instagram.com/reel/DSJLsXbE_PZ/?igsh=NDZiYjcybHRtd2Rh
5	Rasio jumlah Dosen Tetap program studi terhadap jumlah Dosen Tidak Tetap (DTT)	Maksimum 10 % dari DT	Tidak ada dosen tidak tetap	1. Pertahankan rasio dosen tetap 2. Melakukan MONEV dari kecukupan rasio dosen tetap secara kontinyu		Meningkatkan animo calon mahasiswa melalui kegiatan launching PMB 2025-2026 dan expo pendidikan https://drive.google.com/drive/folders/1NmjZuqFM-SCxxc2WjmqnliCImGRvaj3I https://www.instagram.com/reel/DSJLsXbE_PZ/?igsh=NDZiYjcybHRtd2Rh
6	Penugasan DTPS sebagai Pembimbing Utama Tugas Akhir Mahasiswa	Maksimum 6 mhs / Semester pembimbing utama	Belum ada penugasan DTPS sebagai pembimbing tugas akhir	Peningkatan rasio dosen tetap dan jumlah mahasiswa		Meningkatkan animo calon mahasiswa melalui kegiatan launching PMB 2025-2026 dan expo pendidikan https://drive.google.com/drive/folders/1NmjZuqFM-SCxxc2WjmqnliCImGRvaj3I

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
7	Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS (EWMP)	$\leq 12 - 16$	EWMP dari 6 DTPS yang memenuhi standar sebanyak 66,67% (4 orang) dan kurang dari 12 sks sebanyak 33,33% (2 orang).	1. Peningkatan rasio dosen tetap dan jumlah mahasiswa 2. Melakukan MONEV Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTPS (EWMP) secara kontinyu		Laporan kinerja dosen https://drive.google.com/drive/folders/1VWvUfNe9nxYK9bsRSluYwnZ6PeV3HNsU
B	PROFIL TENAGA KEPENDIDIKAN					
1	Kualifikasi Pendidikan		Sarjana: 50% SD: 17% Tanpa keterangan: 33%	1. Memberikan penugasan kepada Tendik untuk studi lanjut sesuai bidang ilmu. 2. Peningkatan kualifikasi pendidikan melalui studi lanjut terutama yang tidak		Tendik yang telah mengikuti studi lanjut https://drive.google.com/drive/folders/1Rph5TUCe8a6l0MZBEw8aK7LhzG0LGBdT?usp=sharing

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Money	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				sekolah sampai dengan jenjang SMA 3. Penyediaan dan Peningkatan sumber dana untuk studi lanjut Tendik		
2	Status Kepegawaian, Jabatan Pangkat dan Golongan		Karyawan Tetap Yayasan: 83,3% Honor: 16,7% Staff prodi: 50% <i>Cleaning service</i> : 50% Penata Muda/IIIa: 33,3% Tidak memiliki pangkat/golongan: 66,7%	1. Mengadakan BIMTEK bagi Tendik dalam proses mendapatkan kepangkatan dan golongan 2. Memfasilitasi Tendik untuk mengikuti proses sertifikasi Tendik		Tendik telah mengikuti pelatihan administrasi perkantoran https://drive.google.com/file/d/1UvPWD9T3Nmx0Eod5ncHfl-zAA-HMhyGr/view?usp=drive_link
3	Kehadiran Pegawai		Rata-rata kehadiran tendik: 93%, tanpa keterangan: 7%. Ada 4 orang tenaga kependidikan yang kehadirannya tidak	1. Memotivasi tendik untuk mengisi aplikasi absensi karyawan dan datang serta		Data kehadiran tenaga kependidikan telah dikoordinasikan dengan unit SDM Universitas dan menggunakan data resmi yang terekam dalam sistem kepegawaian sebagai dasar pemantauan dan evaluasi kehadiran.

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			terekam pada Simpeg dan Sispemmu Unismuh Makassar (Hariadi, Yusuf, Nurul Fadhilah Idris dan Susy Indriany)	pulang sesuai waktu yang ditentukan oleh universitas, fakultas dan prodi 2. Berkoordinasi dengan SDM universitas terkait data tendik yang terekam pada simpeg		https://drive.google.com/drive/folders/1mHGvNnyLKVUSvGBGL1zzPtX7_sfqJa3?usp=sharing
4	Kesesuaian latar belakang Pendidikan		Sesuai 83,3% dan tidak sesuai 16,7%	1. Melakukan analisis penempatan Tendik sesuai dengan latar belakang Pendidikan 2. Mengikutkan Tendik dalam pelatihan profesional tendik		Mengikutkan pelatihan administrasi https://drive.google.com/file/d/1UvPWD9T3Nmx0Eod5ncHfI-zAA-HMhyGr/view?usp=drive_link

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
C	PROSES PEMBELAJARAN					
1	Ketersediaan dan kelengkapan dokumen Rencana Pembelajaran Semester (RPS)		Semua RPS mata kuliah pada semester ganjil tersedia dan lengkap capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapannya. Semua RPS telah dilakukan peninjauan 100% (5 mata kuliah) Format RPS sesuai dengan format LP2AI.	Perlunya dilakukan peninjauan RPS secara berkala		Seluruh RPS telah ditinjau dan divalidasi oleh Tim/Terkait https://drive.google.com/drive/folders/1dVhYRkHh4D_zzoLA0HV_vr2BM4foOmFr?usp=sharing
2	Kedalaman dan Keluasan		Kedalaman dan keluasan semua mata kuliah semester ganjil T.A. 2024-2025 yang ada di Prodi Profesi Bidan terpenuhi dengan capaian 100%, dengan nilai rata-rata 3,97.	Perlu dilakukan pelatihan peningkatan kompetensi dosen sesuai bidang ilmu yang terjadwal untuk dosen		Seluruh RPS telah ditinjau dan divalidasi oleh Tim/Terkait https://drive.google.com/drive/folders/1dVhYRkHh4D_zzoLA0HV_vr2BM4foOmFr?usp=sharing
3	Pemantauan Kesesuaian RPS		RPS dengan jumlah pertemuan pada presensi dosen di simakad 100%	Dipertahankan dengan memantau presensi dan BAP dosen di simakad		Seluruh RPS telah ditinjau dan divalidasi oleh Tim/Terkait

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				minimal dua kali dalam 1 semester		https://drive.google.com/drive/folders/1dVhYRkHh4D_zzoLA0HV_vr2BM4foOmFr?usp=sharing
4	Tingkat kehadiran dosen tetap dalam mengajar (tatap muka)	' > 80 % atau 14 kali	Kehadiran 100% sesuai dengan pembagian jumlah pertemuan pada RPS	Dipertahankan dengan memantau presensi kehadiran dosen minimal 2 kali dalam satu semester		Melakukan pemantauan kehadiran dosen setiap hari melalui https://simak.unismuh.ac.id/staff/
5	Integrasi Penelitian dalam Proses Pembelajaran		a. Tambahan materi 100% b. Studi kasus 100% c. Bab/sub bab buku ajar 100% d. Bentuk lain yang relevan 50%	1. Mewajibkan semua dosen untuk mengintegrasikan penelitian dalam proses pembelajaran 2. Melakukan BIMTEK dalam peningkatan hibah penelitian eksternal dan internal bagi dosen secara kontinyu		Melakukan Integrasi hasil Penelitian ke dalam proses pembelajaran ke dalam RPS (Sub pokok bahasan dan referensi)

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				3. Memfasilitasi dosen dalam mendapatkan hibah penelitian eksternal dan internal		
6	Integrasi PkM dalam Proses Pembelajaran		a. Tambahan materi 100% b. Studi kasus 100% c. Bab/Sub bab buku ajar 100% d. Bentuk relevan lainnya 100%	1. Mewajibkan semua dosen untuk mengintegrasikan PkM dalam proses pembelajaran 2. Melakukan BIMTEK dalam peningkatan hibah PkM eksternal dan internal bagi dosen secara kontinyu 3. Memfasilitasi dosen dalam mendapatkan hibah PkM		Melakukan Integrasi hasil PkM ke dalam proses pembelajaran ke dalam RPS (Sub pokok bahasan dan referensi)

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				eksternal dan internal		
7	Pemenuhan Karakteristik Proses Pembelajaran		a. Interaktif 100% b. Holistik 100% c. Integratif 100% d. Scientific 100% e. Kontekstual 100% f. Tematik 100% g. Efektif 100% h. Kolaboratif 100% i. Berpusat mahasiswa 100%	Metode karakteristik proses pembelajaran dicantumkan dalam RPS		Pemenuhan Karakteristik Proses Pembelajaran terdapat di dalam RPS https://drive.google.com/drive/folders/1dVhYRkHh4D_zzoLA0HV_vr2BM4foOmFr?usp=sharing
D	PENILAIAN PEMBELAJARAN					
1	Penilaian Proses dan Hasil Belajar Mahasiswa		a. Edukatif 100% b. Obyektif 100% c. Autentik 100% d. Akuntabel 100% e. Transparan 100%	1. Diseminasi hasil proses & hasil belajar mahasiswa setiap semester 2. Melaksanakan tindak lanjut hasil survey		IPK Mahasiswa https://dokumenakreditasi.bpm.unismuh.ac.id/public/pdf-viewer/1698

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				proses pembelajaran oleh mahasiswa		
2	Pelaksanaan Penilaian	100%	Teknik Penilaian: a. Observasi 100% b. Partisipasi 100% c. Unjuk kerja 100% d. Tes tertulis 100% e. Tes lisan 100% f. Angket 88% Instrumen Penelitian: a. Rubrik 88% b. Portofolio 63% c. Karya desain 50%	Melaksanakan Workshop revisi RPS untuk mengintegrasikan teknik & instrument penilaian setiap semester		Pelaksanaan Penilaian terdapat di dalam RPS https://drive.google.com/drive/folders/1dVhYRkHh4D_zzoLA0HV_vr2BM4foOmFr?usp=sharing
3	Unsur Pelaksanaan Pembelajaran		a. Mempunyai kontrak rencana penilaian 100% b. Melaksanakan penilaian sesuai kontrak atau kesepakatan 100%	Diseminasi hasil pelaksanaan unsur-unsur pembelajaran dan dilakukan survey kepuasan kepada mahasiswa setiap semester serta		Unsur Pelaksanaan Pembelajaran terdapat di dalam RPS https://drive.google.com/drive/folders/1dVhYRkHh4D_zzoLA0HV_vr2BM4foOmFr?usp=sharing

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			c. Memberikan umpan balik dan memberi kesempatan untuk mempertanyakan hasil kepada mahasiswa 100% d. Mempunyai dokumentasi penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa 100% e. Mempunyai prosedur yang mencakup tahap perencanaan, kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir 100% f. Pelaporan penilaian berupa kualifikasi keberhasilan	melakukan tindak lanjut		

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah dalam bentuk huruf dan angka 100% g. Mempunyai buktibukti rencana dan telah melakukan proses perbaikan berdasar hasil monev penilaian 100%			
E	LULUSAN					
1	Keberhasilan studi (KBS)	> 85 %	Tidak ada	- Memfasilitasi bimbingan dan <i>Try Out</i> internal maupun eksternal secara komprehensif - Meningkatkan peran PA dalam mengidentifikasi masalah dan hasil akademik mahasiswa setiap semester		Kartu Hasil Studi (KHS) https://drive.google.com/drive/folders/1G79VJ3YJg9y8N3o8rr_tnRDLyfJyWz85?usp=drive_link Transkrip nilai https://drive.google.com/drive/folders/17YDONH004hCgVwS4Bzs3koHz4JvdxUL?usp=drive_link

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
2	Ketepatan waktu Studi (KTW)	> 50 %	Tidak ada	1. Evaluasi sistem pembelajaran dan RPS setiap semester 2. Evaluasi kurikulum setiap 2-3 tahun 3. Meningkatkan peran PA dalam mengidentifikasi masalah dan hasil akademik mahasiswa setiap semester		Kartu Hasil Studi (KHS) https://drive.google.com/drive/folders/1G79VJ3YJg9y8N3o8rr_tnRDLYfJyWz85?usp=drive_link Transkrip nilai https://drive.google.com/drive/folders/17YDONH004hCgVwS4Bzs3koHz4JvdxUL?usp=drive_link
3	Prestasi mahasiswa		Tidak ada	Mendorong mahasiswa mengikuti kegiatan secara lokal maupun nasional		Sosialisasi kompetisi akademik dan non-akademik https://drive.google.com/file/d/1C0eYRa9T8LrLYsfaL6ao2iisHB-kApGI/view?usp=share_link
4	Rekognisi dosen		Tidak ada	1. Meningkatkan motivasi dan kineja dosen		Memotivasi dan mengikutsertakan dosen dalam sosialisasi pengembangan kinerja

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				2. Mendorong pengembangan profesional 3. Membudayakan akademik yang kondusif		
5	HKI dosen		Tidak ada	1. Meningkatkan motivasi dan kineja dosen 2. Mendorong pengembangan profesional 3. Membudayakan akademik yang kondusif		Melakukan sosialisasi usulan HKI Dosen https://docs.google.com/document/d/14xmjfk_oJ3tE7pkURZWgpnA8kewQ23/edit?usp=share_link&oid=117864441526441824766&rtpof=true&sd=true Panduan HKI https://drive.google.com/file/d/1fvc1tJ-4eEAdCaIhrTvKVElCc2rG-xYn/view?usp=sharing
6	Buku dosen		Terdapat 1 buku chapter	1. Meningkatkan motivasi dan kineja dosen 2. Mendorong pengembangan profesional 3. Membudayakan akademik yang kondusif		Mengikutkan dosen pelatihan penyusunan Buku https://drive.google.com/file/d/1goJovJhOk5w0MpdtI9oPIOgwbHQOPGz/view?usp=drivesdk

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
F.	PENELITIAN					
1	Penelitian bersumber dari luar Negeri	2 Penelitian Internasional/3 Dosen/Tahun	0	1. Melaksanakan Tindak lanjut MoU dengan luar negeri (MoA) 2. Mengembangkan jejaring kerjasama dalam pelaksanaan penelitian luar negeri		
2	Penelitian bersumber dari dalam Negeri	1 Judul Penelitian/6 Dosen/Tahun	4 penelitian (100%)	Workshop maupun <i>coaching clinic</i> hibah penelitian eksternal		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
3	Penelitian bersumber dari bersumber internal perguruan tinggi dan Mandiri		0	Workshop maupun <i>coaching clinic</i> hibah penelitian eksternal		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
4	Rata-rata Jumlah Dana Penelitian Dosen	Minimal Rp. 10.000.000,- / Dosen/Tahun	Rp.1.833.333,-/dosen (18,33%)	Meningkatkan jumlah dana penelitian dosen sesuai standar		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
5	Publikasi Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal)	1 Publikasi Internasional/6 Dosen/Tahun	0	Coaching penulisan prosiding & jurnal		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
6	Hak Cipta (HKI)	1 HKI /6 Dosen/Tahun	1 (100%)	Penyediaan dana penggantian HKI		Panduan HKI https://drive.google.com/file/d/1fvc1tJ-4eEAdCaIhrTvKVElCc2rG-xYn/view?usp=sharing
7	Publikasi Jurnal Nasional (Prosiding dan Jurnal)(Terakreditasi)	1 Publikasi Nasional/ Dosen/Tahun	0	Coaching publikasi Nasional (Terakreditasi) untuk dosen		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
G.	PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT					

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
1	PkM bersumber dari luar Negeri	2 Penelitian Internasional/3 Dosen/Tahun	0	Melaksanakan tindak lanjut MoU luar negeri dengan institusi		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
2	PkM bersumber dari dalam Negeri	1 Judul Penelitian/6 Dosen/Tahun	1 PkM (100%)	Coaching pembuatan proposal PKM		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
3	Pkm bersumber dari bersumber internal perguruan tinggi dan Mandiri		9 PkM (100%)	Peningkatan sumber dana PkM perguruan tinggi dan Mandiri		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
4	Rata-rata Jumlah Dana PkM Dosen	Minimal Rp. 5.000.000,- / Dosen/Tahun	Rp.3.833.333,-/dosen (76,67%)	Meningkatkan jumlah dana PkM dosen sesuai standar		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Money	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
5	Publikasi Internasional Bereputasi (Prosiding dan Jurnal)	1 Publikasi Internasional/6 Dosen/Tahun	0	<i>Coaching</i> penulisan publikasi Internasional bereputasi		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link
6	Hak Cipta PkM (HKI)	1 HKI /6 Dosen/Tahun	1 (100%)	- Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk membuat HKI - Support dana untuk HKI di perguruan tinggi secara kontinyu		Melakukan sosialisasi usulan HKI Dosen https://docs.google.com/document/d/14xmjfk_oJ3tE7pkURZwgpA8kewQ23/edit?usp=share_link&oid=117864441526441824766&rtpof=true&sd=true Panduan HKI https://drive.google.com/file/d/1fvc1tJ-4eEAdCaIhrTvKVElCc2rG-xYn/view?usp=sharing
7	Publikasi Jurnal Nasional PkM (Prosiding dan Jurnal Terakreditasi)	1 Publikasi Nasional/ Dosen/Tahun	0	- Menjalin kerjasama dengan intitusi luar negeri <i>Coaching</i> pembuatan proposal dan		Dosen telah mengikuti workshop coaching penyusunan proposal penelitian dan PkM Bima 2025 https://drive.google.com/file/d/1Jeeq4YLGjLPb3iz4FC8K0bnVgJi71oj4/view?usp=drive_link

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				penulisan artikel PkM 3. Support dana dari fakultas untuk PkM Mandiri 4. Support dana publikasi internasional		
H. SURVEY KEPUASAN PEMANGKU KEPENTINGAN						
1	Survey kepuasan mahasiswa		a. Reliability kemampuan dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola dalam memberikan pelayanan: kurang 0%, cukup 0%, baik 27,63% dan sangat baik 72,37% b. Daya tanggap (<i>responsiveness</i>): kemauan dari dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola dalam membantu	Workshop/pelatihan <i>excellent service</i> untuk dosen dan tendik secara kontinyu		Menngikutkan tendik dalam pelatihan

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			mahasiswa dan memberikan jasa dengan cepat: kurang 0%, cukup 0%, baik 24,56% dan sangat baik 75,44% c. Kepastian (<i>assurance</i>): kemampuan dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola untuk memberi keyakinan kepada mahasiswa bahwa pelayanan yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan: kurang 0%, cukup 0%, baik 30,53% dan sangat baik 69,47% d. Empati (<i>empathy</i>): kesediaan/kepedulian dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola untuk			

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			memberi perhatian kepada mahasiswa: kurang 0%, cukup 0%, baik 29,82% dan sangat baik 70,18% e. <i>Tangible</i>: penilaian mahasiswa terhadap kecukupan, aksesibilitas, kualitas sarana dan prasarana: kurang 0%, cukup 0%, baik 34,21% dan sangat baik 65,79%			
2	Survey kepuasan pengguna lulusan		0	Peningkatan kompetensi Bahasa asing mahasiswa		
3	Survey kepuasan mahasiswa terhadap pimpinan prodi		0	Meningkatkan layanan akademik, fasilitas pendukung serta layanan pimpinan <i>soft skill</i> , <i>hard skill</i> dan pembentukan karakter kepada		

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
				mahasiswa di tingkat prodi		
4	Survey kepuasan mahasiswa terhadap pimpinan fakultas		0	Meningkatkan layanan akademik, fasilitas pendukung serta layanan pimpinan <i>soft skill</i> , <i>hard skill</i> dan pembentukan karakter kepada mahasiswa di tingkat fakultas		
5	Survey kepuasan dosen terhadap pimpinan		1. Sarana dan prasarana: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0% 2. Hubungan dengan pimpinan prodi: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0%	Meningkatkan kualitas sarpras, hubungan dengan pimpinan, pengembangan kompetensi serta pengembangan karir/jabatan dosen di tingkat prodi dan fakultas		

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			3. Hubungan dengan pimpinan fakultas: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0% 4. Pengembangan kompetensi: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0% 5. Pengembangan karir dan jabatan: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0% 6. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0%			

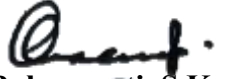
No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			7. Tugas tambahan: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0% 8. Kerjasama: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0% 9. Kepedulian pimpinan fakultas: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0% 10. Kualitas layanan pimpinan fakultas: cukup memuaskan 0%, memuaskan 100% dan sangat memuaskan 0%			
6	Survey kepuasan tenaga kependidikan terhadap pimpinan		1. Sarana dan prasarana: tidak memuaskan 2%,	Meningkatkan kualitas sarpras, hubungan		Pengadaan sarpras https://drive.google.com/file/d/1m

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			cukup memuaskan 2%, memuaskan 18% dan sangat memuaskan 78% 2. Hubungan dengan pimpinan: cukup memuaskan 2%, memuaskan 22% dan sangat memuaskan 76% 3. Pengembangan kompetensi: cukup memuaskan 2%, memuaskan 20% dan sangat memuaskan 78% 4. Tugas tambahan: memuaskan 12% dan sangat memuaskan 88% 5. Kepedulian fakultas: memuaskan 12% dan sangat memuaskan 88%	dengan pimpinan, pengembangan kompetensi, kepedulian pimpinan, tugas tambahan dan kerjasama, kualitas layanan pimpinan kepada tendik di tingkat prodi dan fakultas		BgF_DOQfGPEuXe8pOzdKHyI8sfG2PXf/view?usp=sharing

No	Standar	Nilai Standar	Hasil Monev	Rencana Tindak lanjut	Hasil Keputusan RTM	Hasil Tindak lanjut
			6. Kualitas layanan pimpinan fakultas: memuaskan 13,33% dan sangat memuaskan 86,67%			

Ditetapkan di Makassar

Disiapkan Oleh :
Sekretaris GKM


(Rahmawati, S.Kp, M.Kes)

Diperiksa Oleh:
Ketua GKM


(dr. Bramantyas Kusuma Hapsari, M.Sc)

Disahkan Oleh :
Dekan


(Prof. Dr. dr. Suryani As'ad, M.Sc, Sp.GK(K))

Makassar, 25 Maret 2025 M
25 Ramadan 1446 H